ekuinas

LAPORAN IMPAK **2025**



MENYERAHKAN **BATON,** MENYAMBUNG **LEGASI**



MENYERAHKAN **BATON,** MENYAMBUNG **LEGASI**

Tema "**Menyerahkan Baton, Menyambung Legasi**" mencerminkan peralihan penting bagi Ekuinas, dari aspek kepimpinan, penyelarasan institusi dan momentum baharu. Tema ini merangkumi kedua-dua dimensi insan dan organisasi yang membentuk perjalanan kami. Kami menghargai kepimpinan yang telah membawa kami ke tahap ini, sambil sedia menyambut peluang-peluang baharu.

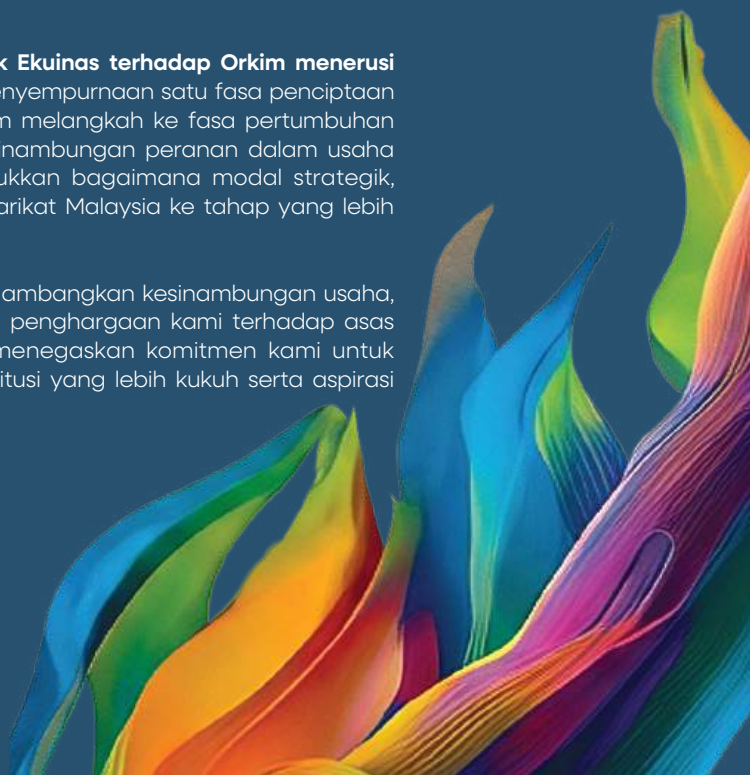
Di peringkat kepimpinan, tahun 2025 menyaksikan kesinambungan usaha daripada **Dato' Syed Yasir Arafat Syed Abd Kadir**, Ketua Pegawai Eksekutif kedua Ekuinas, kepada **Aliff Omar Mohamad Omar**, yang kini menerajui organisasi ke fasa seterusnya. Sepanjang 16 tahun bersama Ekuinas, termasuk sembilan tahun sebagai Ketua Pegawai Eksekutif, Dato' Syed Yasir memainkan peranan penting dalam membentuk pertumbuhan organisasi, memperkukuh disiplin pelaburan, memperluas portfolio serta mengukuhkan kedudukan Ekuinas sebagai pelabur ekuiti persendirian yang dihormati dalam landskap pelaburan Malaysia. Aliff Omar kini mengambil alih kepimpinan pada detik yang penting, memimpin Ekuinas melalui peralihan institusi sambil memperkukuh peranannya dalam ekosistem pelaburan negara serta terus mencipta nilai bermakna untuk perniagaan, komuniti dan ekonomi secara keseluruhan.

Di samping kepimpinan, tahun ini turut menandakan satu lagi peralihan institusi yang signifikan. Penyatuan Ekuinas di bawah **Yayasan Pelaburan Bumiputera (YPB)** dan seterusnya **Permodalan Nasional Berhad (PNB)**, bukan sekadar penyusunan semula struktur, bahkan memperkukuh penyelarasan ekosistem pelaburan Malaysia serta menegaskan komitmen bersama untuk memajukan penyertaan ekonomi yang inklusif dan kemakmuran negara jangka panjang.

Tema ini juga diinspirasikan daripada **agenda GEAR-uP** Malaysia dan **prinsip kesinambungan** berpasukan seperti dalam larian berganti-ganti, berteraskan gagasan bahawa kemajuan negara dicapai apabila institusi-institusi, bekerjasama secara tersusun dan berterusan, dengan setiap pihak meneruskan peranan untuk membina pencapaian yang telah diusahakan oleh pihak sebelumnya, seiring dengan tema Laporan Impak 2025 kami, "Menyerahkan Baton, Menyambung Legasi". Dalam semangat ini, segala usaha mencerminkan tujuan bersama, kepercayaan institusi serta kesinambungan legasi, dengan setiap peralihan memperkukuh momentum kolektif pembangunan ekonomi negara.

Falsafah ini dizahirkan melalui **pelupusan pelaburan strategik Ekuinas terhadap Orkim menerusi tawaran awam awal (IPO)** sekali gus menandakan kejayaan penyempurnaan satu fasa penciptaan nilai. Dengan **PNB kini sebagai pemegang saham utama**, Orkim melangkah ke fasa pertumbuhan seterusnya di bawah kepimpinan baharu, mencerminkan kesinambungan peranan dalam usaha memperkukuh pembangunan syarikat. Peralihan ini menunjukkan bagaimana modal strategik, kerjasama dan penyelarasan institusi mampu melonjakkan syarikat Malaysia ke tahap yang lebih tinggi serta memberi impak yang lebih besar.

Akhirnya, tema "**Menyerahkan Baton, Menyambung Legasi**" melambangkan kesinambungan usaha, kepercayaan dan momentum ke hadapan. Ia mencerminkan penghargaan kami terhadap asas yang telah dibina oleh kepimpinan terdahulu, di samping menegaskan komitmen kami untuk meneruskan mandat ini dengan tujuan yang jelas, sinergi institusi yang lebih kukuh serta aspirasi bersama untuk mencipta impak mampan bagi Malaysia.



ekuinas

1

2

MENGENAI EKUINAS

Ekuinas di Tahun 2025	6
Mandat Kami	7
Visi, Misi dan Nilai Kami	8
Peranan Kami	9
Struktur Korporat	11
Maklumat Korporat	12
Struktur Organisasi	13

KEPIMPINAN KAMI

Profil Lembaga Pengarah	16
Komposisi & Keseimbangan Ahli Lembaga Pengarah	25
Profil Pengurusan Kanan	26

ISI KANDUNGAN

3

4

IMPAK & PRESTASI

Mencipta Nilai 32

Penyata Bersama Pengerusi & Ketua Pegawai Eksekutif 34

Berita yang Mencerminkan Perjalanan Kami Sepanjang Tahun 2025 50

Sekilas Pandang Tahun 2025 54

Sorotan Kewangan Utama Tahun 2025 55

Sorotan Kewangan Lima Tahun 59

Laporan Prestasi Pelaburan 60

Syarikat Portfolio Sekilas Pandang 67

Portfolio dalam Fokus 68

ALAM SEKITAR, SOSIAL DAN TADBIR URUS

Memperkukuh Impak Melalui Pendekatan ESG yang Berdisiplin 74

– Rangka ESG Ekuinas
– Empat Tema dan Sasaran Kelestarian Kami

Alam Sekitar - Memacu Laluan Terukur ke Arah Sifar Bersih 78

ILTIZAM - Menyemai Tujuan, Menggerakkan Tindakan Untuk Impak Sosial 80

– ILTIZAM untuk Keusahawanan
– ILTIZAM untuk Pendidikan
– ILTIZAM untuk Komuniti

Penyata Tadbir Urus Korporat 98

– Laporan Jawatankuasa Audit & Pengurusan Risiko
– Penyata Pengurusan Risiko & Kawalan Dalaman

BAB 1

MENGENAI EKUINAS

Ekuinas di Tahun 2025	6
Mandat Kami	7
Visi, Misi dan Nilai Kami	8
Peranan Kami	9
Struktur Korporat	11
Maklumat Korporat	12
Struktur Organisasi	13





Ekuinas di Tahun 2025

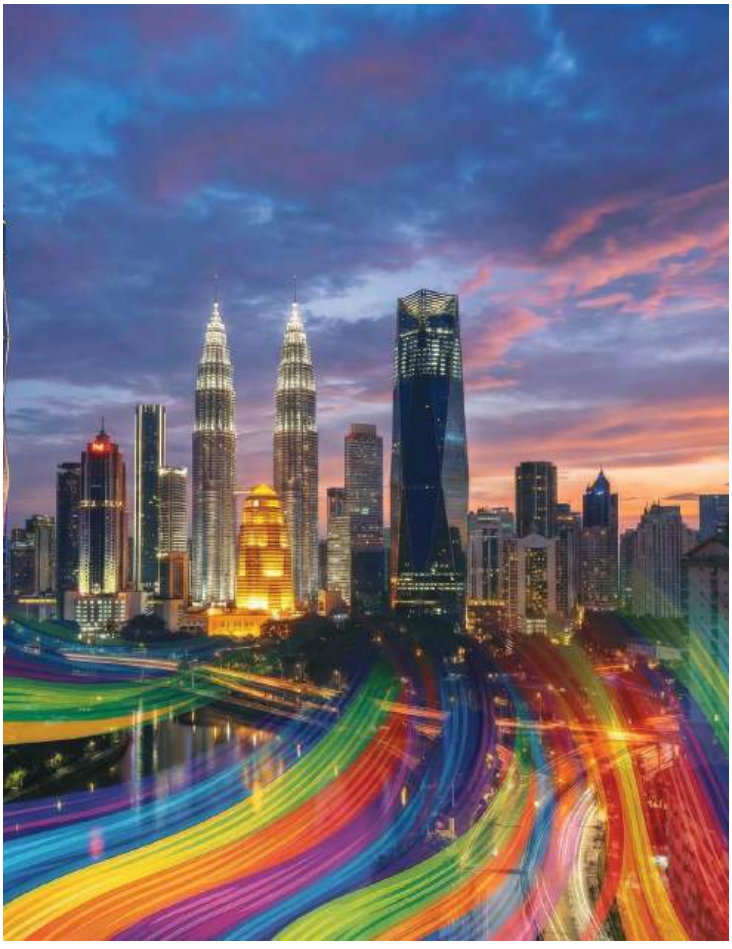
Tahun 2025 menandakan detik penting transformasi Ekuinas yang merangkumi kepimpinan organisasi, struktur pemilikan serta peranan strategiknya dalam ekosistem pelaburan Malaysia.

Tahun ini menyaksikan beberapa pencapaian utama. Pada Januari 2025, Ekuinas disatukan di bawah **Yayasan Pelaburan Bumiputera (YPB)**, diikuti dengan peralihan sepenuhnya di bawah **Permodalan Nasional Berhad (PNB)** pada bulan Julai. Perubahan ini bukan sekadar penyusunan semula struktur, ia menandakan lembaran baharu bagi Ekuinas yang berteraskan skala, sinergi dan impak jangka panjang.

Peralihan pada tahun 2025 membawa peranan yang lebih besar serta tanggungjawab yang lebih luas. Sebagai sebahagian daripada **ekosistem institusi pelaburan yang lebih menyeluruh**, Ekuinas memperkukuh keupayaannya untuk membawa impak pada skala yang lebih besar, memperdalam kerjasama serta menyumbang dengan lebih bermakna kepada pembangunan negara. Transformasi ini turut memperjelas peranan Ekuinas sebagai institusi pemangkin yang menghubungkan modal, keupayaan dan komuniti.

Selaras dengan **Agenda GEAR-uP** serta aspirasi **Rancangan Malaysia Ke-12 (RMK-12)**, evolusi Ekuinas pada tahun 2025 meletakkan organisasi ini pada kedudukan yang lebih kukuh untuk memperkasa penyertaan Bumiputera dalam ekonomi, meningkatkan daya tahan perusahaan serta memacu pertumbuhan inklusif. Tahun ini menyediakan asas kepada Ekuinas untuk memainkan peranan yang lebih bersepadu, berpaksikan impak dan bersedia untuk penciptaan nilai yang mampan dan transformatif.

“Tahun ini menyaksikan beberapa pencapaian utama. Pada Januari 2025, Ekuinas disatukan di bawah **Yayasan Pelaburan Bumiputera (YPB)**, diikuti dengan peralihan sepenuhnya di bawah **Permodalan Nasional Berhad (PNB)** pada bulan Julai.”



Mandat Kami



Ekuinas beroperasi dengan **dua mandat**: menghasilkan **pulangan kewangan yang kukuh** serta menjana **impak sosial yang bermakna.**

Mandat ini mencerminkan peranan Ekuinas sebagai institusi pelaburan berteraskan impak yang percaya bahawa prestasi komersial dan kemajuan sosial adalah penting dan saling berkait. Kemampanan kewangan membolehkan impak jangka panjang, manakala kemajuan sosial meningkatkan daya tahan dan keterangkuman perniagaan serta komuniti yang disokong oleh Ekuinas.

Melalui pelaburan berdisiplin, pemilikan aktif dan inisiatif pembangunan ekosistem, Ekuinas berhasrat mencipta nilai yang melangkaui aspek kewangan, dengan memberi penekanan kepada pemerkasaan ekonomi, pembangunan keupayaan dan kemakmuran bersama.

Objektif Kewangan

Memperkukuh penciptaan kekayaan Bumiputera

Objektif Sosial

Memperkasa penyertaan Bumiputera merentasi empat (4) dimensi:

Pemilikan ekuiti

Pengurusan

Pekerjaan

Penciptaan nilai dalam rantaian bekalan

Visi, Misi dan Nilai Kami

Misi, Visi dan Nilai Ekuinas masih kekal dan terus menjadi asas organisasi terhadap tujuan, budaya serta proses dalam membuat keputusan.

Ia menjadi panduan kepada cara Ekuinas melabur, melupuskan pelaburan, bekerjasama dan berinteraksi, memastikan matlamat kekal konsisten sambil mengekalkan fleksibiliti dalam pelaksanaan, seiring dengan evolusi organisasi. Sepanjang tahun peralihan ini, asas-asas yang telah dibina memberikan kesinambungan dan kejelasan, sekali gus mengukuhkan komitmen Ekuinas untuk mencipta impak dengan integriti.

Visi Kami

Menjadi syarikat **pengurusan dana modal persendirian bertaraf dunia**

Misi Kami

Untuk melahirkan generasi syarikat peneraju Malaysia yang baharu, di samping menggalakkan penjanaan kekayaan serta penglibatan Bumiputera dalam ekonomi secara saksama dan mampan berlandaskan prinsip-prinsip mesra pasaran, merit dan ketelusan.

Nilai Kami

Didorong Berteraskan Komersial
Kami mengamalkan disiplin komersial yang tinggi untuk mewujudkan nilai.

Berprestasi Tinggi
Kami sentiasa berusaha untuk menjangkau sasaran.

Berdasarkan Merit
Kami mengiktiraf dan memberi ganjaran berdasarkan prestasi.

Berfokus
Kami sentiasa fokus terhadap pencapaian objektif strategik kami.

Bersemangat
Kami didorong oleh semangat untuk menyampaikan hasil yang cemerlang dan menjangkau jangkaan.

Kerendahan Hati
Kami berpegang teguh kepada asal usul kami dan sedar bahawa kami berkhidmat untuk matlamat yang lebih besar.

Peranan Kami

Ekuinas mencetus impak secara bersepadu merentasi **tiga (3) teras utama** iaitu Ekuiti Persendirian, Kredit Persendirian dan *Capacity Building* serta impak sosial melalui platform khusus ILTIZAM.

Ekuiti Persendirian (PE)

Teras Ekuiti Persendirian Ekuinas memberi tumpuan kepada pelaburan dalam syarikat Malaysia yang berpotensi tinggi, dengan penekanan kepada penciptaan nilai bagi memacu pertumbuhan mampan dan daya saing jangka panjang. Melalui pemilikan aktif dan panduan strategik, Ekuinas bekerjasama dengan pasukan pengurusan syarikat portfolio untuk memperkukuh tadbir urus, kecemerlangan operasi dan peluasan pasaran.

Model Ekuiti Persendirian:

- Melabur dalam perniagaan dengan potensi pertumbuhan tinggi
- Memacu peningkatan nilai secara aktif
- Menyasarkan pelupusan pelaburan yang menguntungkan apabila syarikat mencapai kematangan atau menjadi peneraju pasaran

Kredit Persendirian (PC)

Teras Kredit Persendirian menyediakan penyelesaian pembiayaan patuh syariah yang tersuai untuk menyokong pertumbuhan, daya tahan dan transformasi perniagaan. Ekuinas memainkan peranan penting dalam merapatkan jurang pembiayaan melalui penyediaan struktur modal yang fleksibel untuk membantu syarikat berkembang secara mampan sambil mengekalkan disiplin kewangan.

Model Kredit Persendirian:

- Menyediakan penyelesaian pembiayaan patuh syariah dan tersuai kepada syarikat pasaran pertengahan Malaysia
- Bekerjasama rapat dengan syarikat-syarikat dengan menawarkan penyelesaian pembiayaan yang memperkasa mereka untuk mengoptimumkan operasi serta merebut peluang baharu
- Menyediakan pembiayaan fleksibel dan tersuai untuk syarikat pasaran pertengahan Malaysia

Peranan Kami

Capacity Building

Capacity Building merupakan teras ketiga dalam pendekatan impak Ekuinas. Teras ini berfungsi sebagai platform strategik Ekuinas untuk memperkukuh dan mempercepat pertumbuhan syarikat Bumiputera dalam segmen pasaran pertengahan bawah melalui **Pelan Penciptaan Nilai (VCP) yang tersuai**, dilaksanakan secara berstruktur selama tempoh tiga tahun.

Melalui VCP ini, syarikat terpilih menerima sokongan tertumpu yang merangkumi **enam (6) asas perniagaan utama**, dengan penekanan terhadap pembangunan kepimpinan transformasional dan inisiatif untuk menarik pelaburan. Secara keseluruhan, usaha ini dirangka untuk mengasah potensi pertumbuhan, memperkukuh keupayaan organisasi serta membuka akses kepada modal, sekali gus membolehkan syarikat berkembang secara mampan dan berdaya saing, serta lebih bersedia untuk pelaburan baharu.

Pelan penciptaan nilai berstruktur untuk *Capacity Building*



ILTIZAM – Platform Impak Sosial Ekuinas

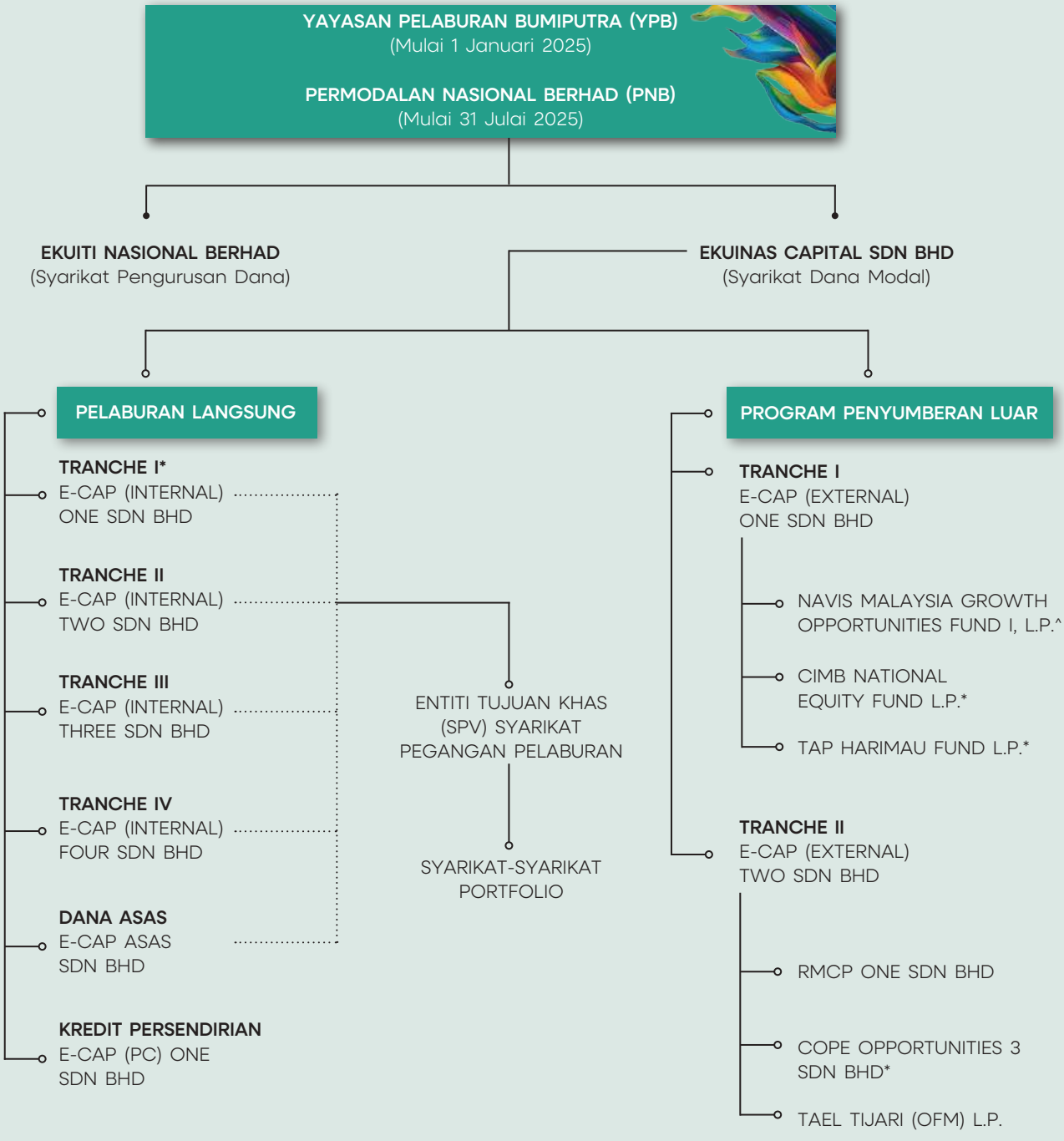
ILTIZAM merupakan **platform impak sosial** Ekuinas yang menjadi teras kepada komitmen organisasi dalam memacu **pembangunan inklusif dan mampan**. Melangkaui pendekatan Tanggungjawab Sosial Korporat (CSR) tradisional, ILTIZAM direka untuk menghasilkan impak sosial yang berstruktur dan boleh diukur dengan merapatkan jurang kritikal dalam bidang **keusahawanan, pendidikan dan pembangunan komuniti**.



Melalui tumpuan kepada keusahawanan, ILTIZAM menyokong pembangunan keupayaan perusahaan serta penyertaan ekonomi. Dalam bidang pendidikan, ILTIZAM melabur dalam pembangunan kemahiran, kebolehpasaran dan kesiapsiagaan pekerjaan. Di peringkat komuniti pula, ILTIZAM memperkukuh daya tahan sosial serta memperluas akses kepada peluang-peluang pemerkasaan bagi komuniti Bumiputera yang kurang mendapat perhatian.

Sebagai sebuah platform, ILTIZAM memperluas impak Ekuinas melangkaui pelaburan langsung, melalui kerjasama strategik, penyelesaian inovatif serta pengukuhan ekosistem yang menyokong mobiliti sosial secara jangka panjang. Evolusi ini mencerminkan kepercayaan Ekuinas bahawa impak sosial bukan sekadar pelengkap kepada mandatnya, bahkan menjadi elemen utama dalam usaha mencipta nilai yang berkekalan.

Struktur Korporat



* *Telah direalisasikan sepenuhnya*
^ *Sedang menjalani proses pembubaran*

Maklumat Korporat

LEMBAGA PENGARAH

TAN SRI SHAHRIL RIDZA RIDZUAN
Pengerusi Bukan Eksekutif Bebas

DATO' ABDUL HAMID SHEIKH MOHAMED
Pengarah Bukan Eksekutif Bebas

DATUK MAIMOONAH HUSSAIN
Pengarah Bukan Eksekutif Bebas

DATO' ABDUL MUTALIB ALIAS
Pengarah Bukan Eksekutif Bebas

DATUK SERI NOR AZMIE DIRON
Pengarah Bukan Eksekutif
Bukan Bebas

DATO' RIZAL RICKMAN RAMLI
Pengarah Bukan Eksekutif
Bukan Bebas

JAMALUDDIN BAKRI
Pengarah Bukan Eksekutif Bebas
(Dilantik pada 1 Julai 2025)

DATO' SYED YASIR ARAFAT SYED ABD KADIR
Ketua Pegawai Eksekutif
(Meletak jawatan pada 31 Mac 2025)

ALIFF OMAR MOHAMAD OMAR
Ketua Pegawai Eksekutif
(Dilantik pada 23 Mei 2025)

Jawatankuasa Audit & Pengurusan Risiko

Dato' Abdul Hamid Sheikh Mohamed
Pengerusi

Dato' Abdul Mutalib Alias

Datuk Maimoonah Hussain

Jawatankuasa Pelantikan & Ganjaran

Datuk Maimoonah Hussain
Pengerusi

Dato' Abdul Hamid Sheikh Mohamed

Dato' Abdul Mutalib Alias

Jamaluddin Bakri
(Dilantik pada 1 Oktober 2025)

Jawatankuasa Pelaburan

Dato' Abdul Hamid Sheikh Mohamed
Pengerusi

Datuk Maimoonah Hussain

Dato' Syed Yasir Arafat Syed Abd Kadir
(Meletak jawatan pada 31 Mac 2025)

Aliff Omar Mohamad Omar
(Dilantik pada 23 Mei 2025)

Heng Khim Hui

Ahmad Hilmy Abd Jalil

Zain Azmir Zain Azahari
(Meletak jawatan pada 2 Oktober 2025)

Shazril Mazlan
(Dilantik pada 17 September 2025)

Mohd Kamil Ibrahim
(Dilantik pada 17 April 2025)

Jawatankuasa Kredit Persendirian

Datuk Maimoonah Hussain
Pengerusi

Dato' Abdul Mutalib Alias

Dato' Syed Yasir Arafat Syed Abd Kadir
(Meletak jawatan pada 31 Mac 2025)

Aliff Omar Mohamad Omar
(Dilantik pada 23 Mei 2025)

Mohd Kamil Ibrahim
(Dilantik pada 26 Jun 2025)

Phua Pao Ann

Jawatankuasa Tanggungjawab Sosial Korporat (CSR)

Dato' Abdul Mutalib Alias
Pengerusi

Dato' Syed Yasir Arafat Syed Abd Kadir
(Meletak jawatan pada 31 Mac 2025)

Aliff Omar Mohamad Omar
(Dilantik pada 23 Mei 2025)

Hizwani Hassan

Fazlin Abu Hassan Shaari
(Meletak jawatan pada 9 September 2025)

Nur Azleen Soliha Abdul Waris
(Dilantik pada 3 November 2025)

Jawatankuasa Pengurusan Kanan

Dato' Syed Yasir Arafat Syed Abd Kadir
Ketua Pegawai Eksekutif
(Meletak jawatan pada 31 Mac 2025)

Aliff Omar Mohamad Omar
Ketua Pegawai Eksekutif
(Dilantik pada 23 Mei 2025)

Roselinda Hashim
Pengarah Kanan, Perundangan
& Hal Ehwal Korporat
(Meletak jawatan pada 31 Januari 2025)

Heng Khim Hui
Pengarah Kanan, Pengurusan
& Pemantauan Portfolio

Ahmad Hilmy Abd Jalil
Pengarah Kanan, Pelaburan

Zain Azmir Zain Azahari
Pengarah Kanan, Pelaburan
(Meletak jawatan pada 2 Oktober 2025)

Shazril Mazlan
Pengarah Kanan, Pelaburan
(Dilantik pada 17 September 2025)

Phua Pao Ann
Pengarah Kanan, Kredit Persendirian

Sharifah Noralina Syed Yassin
Ketua Sumber Manusia

Fazlin Abu Hassan Shaari
Ketua Pegawai Kewangan
(Meletak jawatan pada
9 September 2025)

Nur Azleen Soliha Abdul Waris
Ketua Pegawai Kewangan dan Strategi
(Dilantik pada 3 November 2025)

Wan Mohd Azran Wan Mahmood
Ketua Penasihat Undang-Undang
(Dilantik pada 1 Januari 2025)

Setiausaha Syarikat

Alwizah Al-Yafii Ahmad Kamal
(MAICSA 7033148)

Juruaudit

PricewaterhouseCoopers PLT
Akauntan Bertauliah

Bank-Bank Utama

Malayan Banking Berhad
CIMB Bank Berhad
Affin Bank Berhad

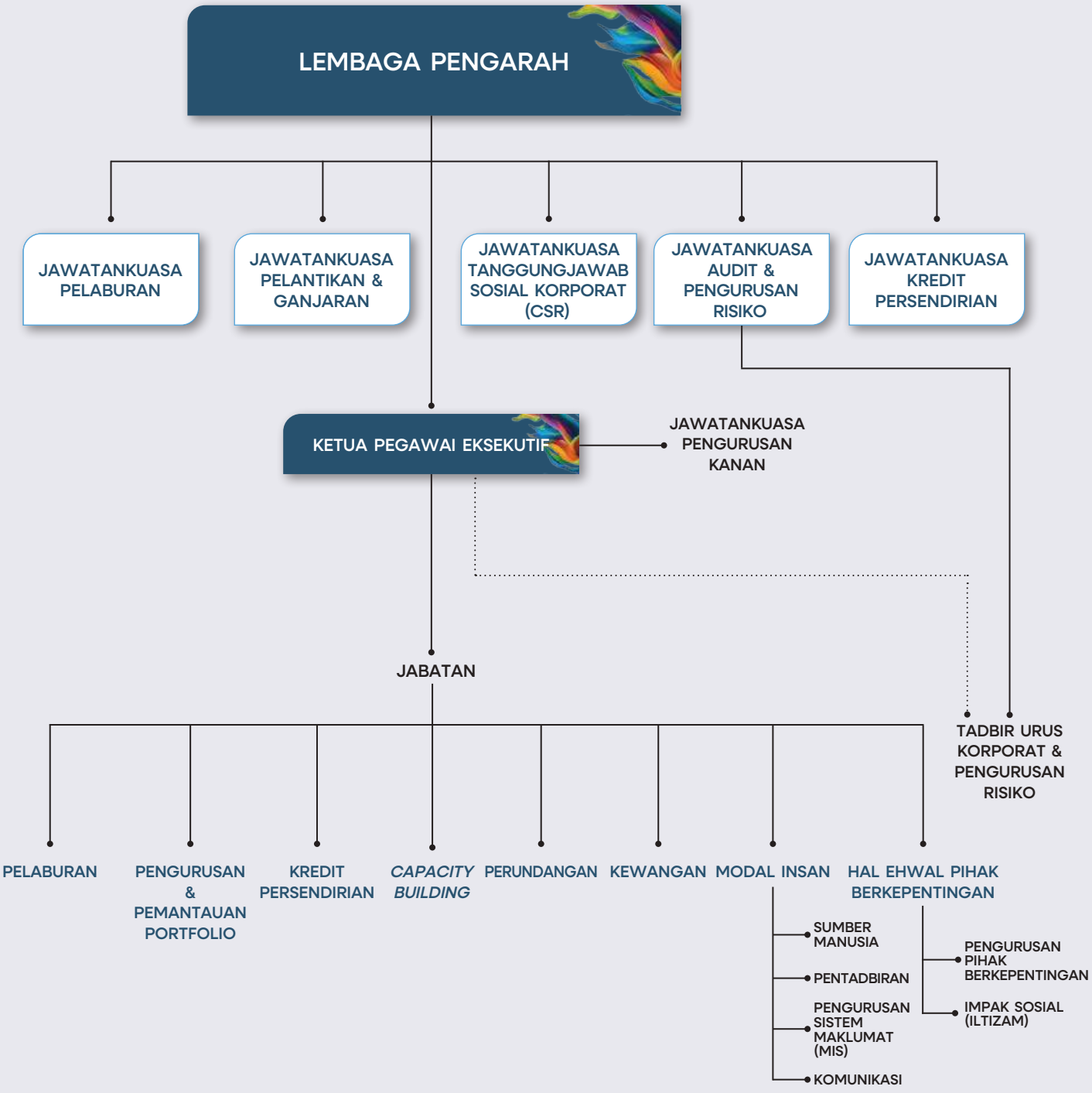
Alamat Berdaftar

AKAL Corporate Advisors Sdn. Bhd.
Unit 9.01 PJ Tower,
Amcorp Trade Centre,
18 Persiaran Barat,
46050 Petaling Jaya,
Selangor

Alamat Pejabat

Ekuiti Nasional Berhad
200901025164 (868265-U)
Aras 16, Surian Tower
No. 1, Jalan PJU 7/3
Mutiara Damansara
47810 Petaling Jaya, Selangor

Struktur Organisasi







BAB 2

KEPIMPINAN KAMI

Profil Lembaga Pengarah 16

Komposisi & Keseimbangan Ahli Lembaga Pengarah 25

Profil Pengurusan Kanan 26

Profil Lembaga Pengarah



TAN SRI SHAHRIL RIDZA RIDZUAN

Pengerusi Bukan Eksekutif Bebas

Kewarganegaraan : Malaysia

Tarikh Pelantikan :
- 1 Oktober 2022
  (Pengarah Bukan Eksekutif Bebas)
- 18 Julai 2023
  (Pengerusi Bukan Eksekutif Bebas)

Kelayakan/Keahlian/Anugerah
- Ijazah Sarjana Seni, Cambridge University
- Ijazah Sarjana Muda Undang-undang Sivil, Oxford University
- Dipanggil ke Badan Peguam Malaysia dan *Bar of England and Wales*

Jawatan Semasa
- Pengerusi, Kumpulan Axiata
- Pengerusi, Iskandar Waterfront Holdings Sdn Bhd
- Pengerusi, Standard Chartered Bank Malaysia Berhad & Standard Chartered Saadiq Berhad
- Pengerusi, Paradigm Reit Management Sdn Bhd
- Ahli Lembaga, Right Sentiments Sdn Bhd
- Ahli Lembaga, Kuala Lumpur Kepong Berhad
- Ahli Lembaga, CGS International Securities Malaysia Sdn Bhd

Pengalaman Terdahulu yang Berkaitan
- Pengarah Urusan, Khazanah Nasional Berhad
- Ketua Pegawai Eksekutif, Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP)
- Timbalan Ketua Pegawai Eksekutif (Pelaburan), KWSP
- Pengarah Urusan, Malaysian Resources Corporation Berhad (MRCB)
- Pengurusan Danaharta Nasional Berhad
- Pembantu Tadbir Undang-Undang, Zain & Co

DATO' SYED YASIR ARAFAT SYED ABD KADIR

Ketua Pegawai Eksekutif

Kewarganegaraan : Malaysia

Tarikh Pelantikan : 1 Mac 2016
(Meletak jawatan pada 31 Mac 2025)



Kelayakan/Keahlian/Anugerah

- Ijazah Sarjana Muda (Kepujian) dalam Perakaunan dan Pengurusan Kewangan, University of Essex, United Kingdom
- Felo di Chartered Institute of Management (FCMA)
- Ahli, Chartered Global Management Accountant (CGMA)

Jawatan Semasa (Sehingga 31 Mac 2025)

- Pengerusi, Orkim Sdn Bhd
- Ahli Lembaga, Al-Ikhsan Sports Sdn Bhd
- Ahli Lembaga, Revenue Valley Sdn Bhd
- Ahli Lembaga, Medispec (M) Sdn Bhd
  (Meletak jawatan pada 5 Mac 2025)

Pengalaman Terdahulu yang Berkaitan

- Pengurus Negara, Perbankan Borong ING
- Timbalan Presiden, Kewangan Korporat, ING Corporate Advisory (Malaysia) Sdn Bhd
- United Overseas Bank (Malaysia) Berhad
- Pengurusan Danaharta Nasional Berhad
- Commerce International Merchant Bankers Berhad
- Aseambankers Malaysia Berhad

Profil Lembaga Pengarah



ALIFF OMAR MOHAMAD OMAR

Ketua Pegawai Eksekutif

Kewarganegaraan : Malaysia

Tarikh Pelantikan : 23 Mei 2025

Kelayakan/Keahlian/Anugerah

- Ijazah Sarjana Muda Sains dalam Kejuruteraan Industri & Sains Pengurusan (Cum Laude), dengan pengkhususan kedua dalam Ekonomi, Northwestern University
- Ijazah Sarjana Falsafah dalam Kewangan, University of Cambridge

Jawatan Semasa

- Pengerusi, Exabytes Network Sdn. Bhd.
- Pengarah Bukan Eksekutif Bebas, Orkim Berhad

Pengalaman Terdahulu yang Berkaitan

- Pengarah Kanan, Pelaburan, Ekuinas
- Pengarah, UBS AG
- CIMB Investment Bank
- Maybank Investment Bank

DATO' ABDUL HAMID SHEIKH MOHAMED

Pengarah Bukan Eksekutif Bebas

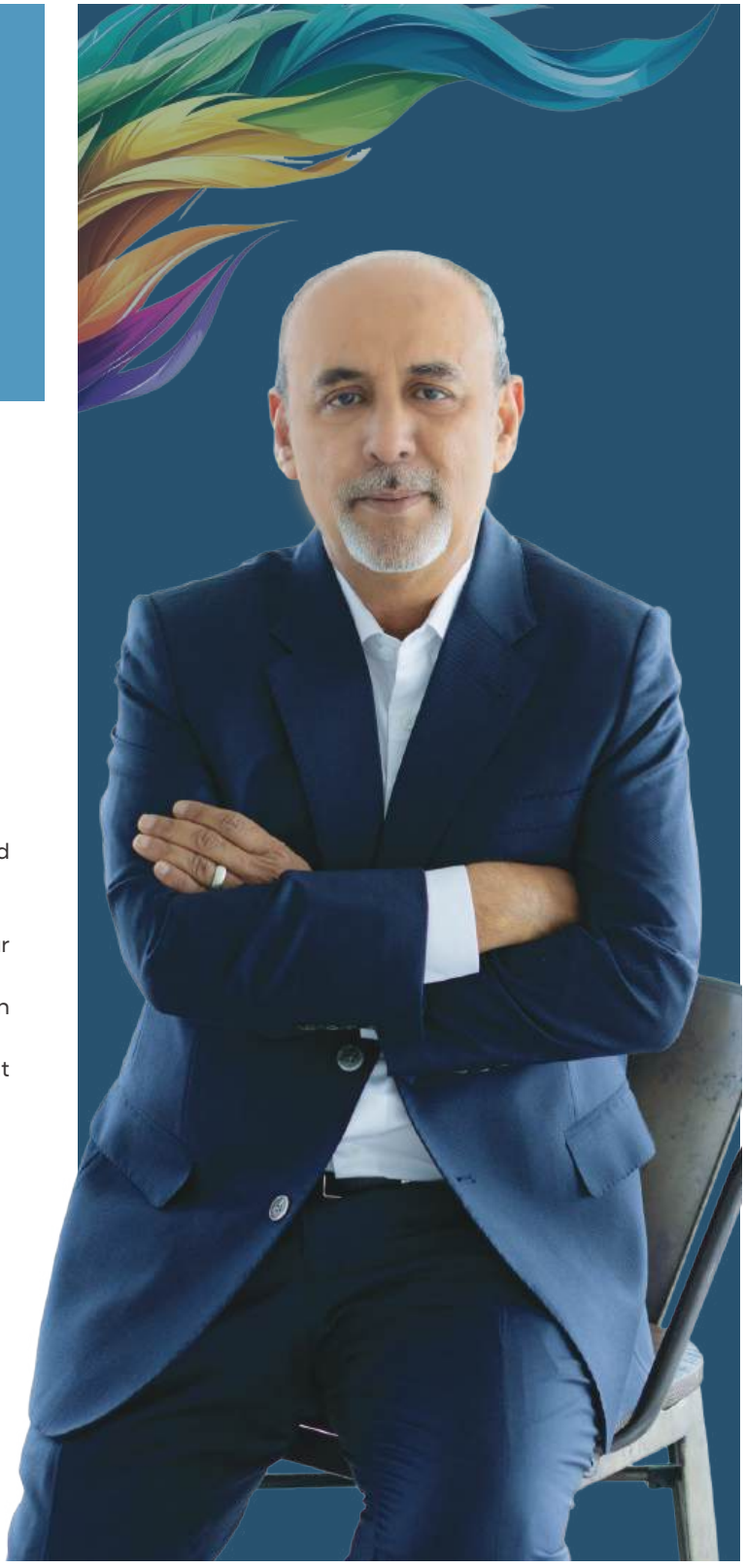
Kewarganegaraan : Malaysia

Tarikh Pelantikan : 1 Jun 2020
- Pengerusi, Jawatankuasa Audit dan Pengurusan Risiko (ARMC)
- Pengerusi, Jawatankuasa Pelaburan (IC)
- Ahli, Jawatankuasa Pelantikan dan Ganjaran (NRC)

Kelayakan/Keahlian/Anugerah
- Felo di Persatuan Akauntan Bertauliah (ACCA)
- Emile Woolf School of Accountancy

Jawatan Semasa
- Pengarah Eksekutif, Symphony House Sdn Bhd
- Pengerusi, Orkim Berhad
- Ahli Lembaga, MMC Corporation Berhad
- Komisaris, PT Maybank Sekuritas Indonesia
- Ahli Lembaga, OM Holdings Limited

Pengalaman Terdahulu yang Berkaitan
- Ahli Lembaga, Maybank Investment Bank Berhad
- Ahli Lembaga, Maybank International Holdings Sdn Bhd
- Ahli Lembaga, Lembaga Tabung Haji
- Ahli Lembaga, Boustead Holdings Berhad
- Ketua Pegawai Kewangan, Bursa Saham Kuala Lumpur (KLSE), kini dikenali sebagai Bursa Malaysia Berhad
- Pengurus Kanan, Perancangan Korporat, Kumpulan Amanah Capital Malaysia Berhad
- Pengurus, Perbankan Korporat, Bumiputra Merchant Bankers Berhad
- Peguam Bersekutu, Tetuan Lim, Ali & Co./Arthur Young (kini dikenali sebagai Ernst & Young)



Profil Lembaga Pengarah



DATUK MAIMOONAH HUSSAIN

Pengarah Bukan Eksekutif Bebas

Kewarganegaraan: Singapura

Tarikh Pelantikan : 1 Mei 2022

- Pengerusi, Jawatankuasa Pelantikan dan Ganjaran (NRC)
- Pengerusi, Jawatankuasa Kredit Persendirian (PCC)
- Ahli, Jawatankuasa Pelaburan (IC)
- Ahli, Jawantankuasa Audit dan Pengurusan Risiko (ARMC)

Kelayakan/Keahlian/Anugerah

- Sarjana Muda Perakaunan, National University of Singapore
- Jurubank Bertauliah
- Anugerah Perniagaan Singapura untuk Eksekutif Cemerlang Luar Negara (2015)
- Anugerah Ketua Pegawai Eksekutif Asia Terbaik dan Ketua Pegawai Eksekutif Malaysia berorientasi Sumber Manusia oleh World HRD Congress (2019)

Jawatan Semasa

- Ahli Lembaga, National Gallery Singapore
- Ahli Lembaga, GXBank Berhad
- Ahli Lembaga, Hong Leong Asia Ltd
- Ahli Lembaga, Singapore Exchange Limited
- Ahli Lembaga, UMobile Holdings Bhd
- Ahli, Majlis Kepelbagaian Lembaga, Singapura

Pengalaman Terdahulu yang Berkaitan

- Pengarah Urusan Kumpulan, Affin Hwang Capital
- Pengarah Urusan, Affin Investment Bank
- Ahli Lembaga, Affin Hwang Asset Management
- Pengarah, Hutang dan Pasaran Modal, Affin Bank Berhad
- Pengarah, Ketua Bahagian Sindikasi Asia Tenggara, Standard Chartered Bank
- Pengarah, Kewangan Berstruktur & Penasihat Projek, Pasaran Asia Tenggara, Morgan Grenfell (Asia) Ltd

DATO' ABDUL MUTALIB ALIAS

Pengarah Bukan Eksekutif Bebas

Kewarganegaraan : Malaysia

Tarikh Pelantikan : 1 Mei 2022

- Pengerusi, Jawatankuasa Tanggungjawab Sosial Korporat (CSRC)
- Ahli, Jawatankuasa Audit dan Pengurusan Risiko (ARMC)
- Ahli, Jawatankuasa Pelantikan dan Ganjaran (NRC)
- Ahli, Jawatankuasa Kredit Persendirian (PCC)

Kelayakan/Keahlian/Anugerah

- Ijazah Sarjana dalam Pentadbiran Perniagaan, Governors State University
- Ijazah Sarjana Muda Sains dalam Perakaunan, Northern Illinois University

Jawatan Semasa

- Pengarah Bukan Eksekutif Bebas, AirAsia X Berhad
- Pengarah Bukan Eksekutif Bebas, Prolintas Managers Sdn Bhd, (Pengurus Amanah Amanah kepada Prolintas Infra Business Trust)

Pengalaman Terdahulu yang Berkaitan

- Pengerusi Bukan Eksekutif Bukan Bebas, Icon Offshore Berhad
- Pengerusi Bukan Eksekutif Bukan Bebas, Bintulu Port Holdings Berhad
- Ahli Lembaga, Kumpulan Bank Rakyat
- Ketua Pegawai Eksekutif dan Ahli Perbadanan, Perbadanan PR1MA Malaysia
- Pegawai Khas/Setiausaha Politik, Kerajaan Malaysia:
  - Kementerian Kerja Raya
  - Kementerian Tenaga, Air dan Komunikasi
  - Kementerian Sains, Teknologi dan Inovasi
  - Kementerian Kewangan
- Ahli Majlis, Majlis Amanah Rakyat (MARA)
- Naib Presiden, Perbankan Pelaburan, The Chase Manhattan Bank Malaysia



Profil Lembaga Pengarah



DATUK SERI NOR AZMIE DIRON

Pengarah Bukan Eksekutif Bukan Bebas

Kewarganegaraan : Malaysia

Tarikh Pelantikan : 13 Januari 2023

Kelayakan/Keahlian/Anugerah

- Sarjana Teknologi Maklumat, Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM)
- Sarjana Muda Ekonomi, Universiti Malaya (UM)
- Diploma Pentadbiran Awam, Institut Tadbiran Awam Negara (INTAN)

Jawatan Semasa

- Ketua Setiausaha Kementerian Ekonomi, Malaysia
- Pengerusi Bersama (Malaysia), Malaysia-Thailand Joint Authority (MTJA)
- Ahli Majlis, Majlis Amanah Rakyat (MARA)
- Ahli Lembaga, Sabah Economic Development and Investment Authority (SEDIA)
- Ahli Lembaga, Regional Corridor Development Authority, Sarawak (RECODA)
- Ahli Majlis, East Coast Economic Region Development Council (ECERDC)
- Ahli Autoriti, Iskandar Regional Development Authority (IRDA)
- Ahli Lembaga, Johor Corporation (JCorp)
- Ahli Lembaga, Northern Corridor Implementation Authority (NCIA)
- Pemegang Amanah, TERAJU Bumiputera Corporation
- Pemegang Amanah, Yayasan Peneraju Pendidikan Bumiputera (YP)
- Ahli Lembaga, Ahli Majlis, Civil Aviation Authority of Malaysia (CAAM)
- Ahli Lembaga, Perbadanan Pembangunan Pertanian Negeri Perak
- Ahli, PR1MA Corporation Malaysia

Pengalaman Terdahulu yang Berkaitan

- Timbalan Ketua Pengarah (Makro), Kementerian Ekonomi, dahulunya dikenali sebagai Unit Perancang Ekonomi, Jabatan Perdana Menteri
- Setiausaha Kerajaan Negeri, Selangor
- Pengerusi, Kumpulan Perangsang Selangor
- Pengerusi, Worldwide Holdings Berhad
- Ahli Lembaga, Selangor State Development Corporation (PKNS)
- Ahli Lembaga, Air Selangor
- Ahli Lembaga, Invest Selangor
- Timbalan Setiausaha Kerajaan Negeri (Pembangunan), Selangor
- Pengarah, Unit Perancang Ekonomi Negeri (UPEN), Selangor
- Timbalan Pengarah, Unit Perancang Ekonomi Negeri (Makro & Penswastaan), Selangor
- Pegawai Kewangan Negeri, Selangor
- Ketua Penolong Setiausaha, Jabatan Perdana Menteri
- Penolong Setiausaha, Kementerian Pembangunan Usahawan
- Penolong Setiausaha, Kementerian Pembangunan Luar Bandar

DATO' RIZAL RICKMAN RAMLI

Pengarah Bukan Eksekutif Bukan Bebas

Kewarganegaraan : Malaysia

Tarikh Pelantikan : 19 Disember 2024

Kelayakan/Keahlian/Anugerah

- Ijazah Sarjana Pentadbiran Perniagaan (MBA), Kellogg School of Management, Northwestern University
- Ijazah Sarjana Muda Ekonomi (BA), University of Chicago

Jawatan Semasa

- Timbalan Presiden & Ketua Eksekutif Kumpulan, Permodalan Nasional Berhad (PNB)
- Pengerusi, Sime Darby Property Berhad

Pengalaman Terdahulu yang Berkaitan

- Ahli Lembaga, Velesto Energy Berhad
- Ahli Lembaga, Pelaburan Hartanah Nasional Berhad
- Ahli Lembaga, MIDF Property Berhad
- Ketua Pegawai Pelaburan, Pelaburan Persendirian dan Strategik, PNB
- Rakan Kongsi & Pengarah Urusan serta Ketua Daerah Malaysia, The Boston Consulting Group



Profil Lembaga Pengarah



JAMALUDDIN BAKRI

Pengarah Bukan Eksekutif Bebas

Kewarganegaraan : Malaysia

Tarikh Pelantikan : 1 Julai 2025

- Ahli, Jawatankuasa Pencalonan dan Ganjaran (NRC), dilantik pada 1 Oktober 2025

Kelayakan/Keahlian/Anugerah

- Sarjana Pentadbiran Perniagaan (MBA) dalam Sumber Manusia, University of Hull
- Kelayakan Prasiswazah dalam Kejuruteraan Mekanikal
- Sijil dalam Penggerudian & Teknologi Baik Pulih Telaga Minyak dan Gas
- Anugerah Pemimpin Sumber Manusia Terbaik oleh Human Resources Online (2018)
- Jurulatih Eksekutif Bertauliah

Jawatan Semasa

- Penasihat Modal Insan, Bursa Malaysia Berhad

Pengalaman Terdahulu yang Berkaitan

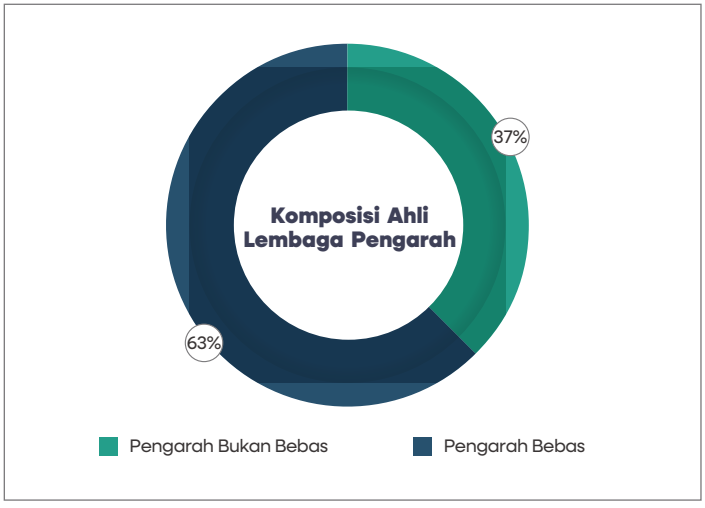
- Penasihat Sumber Manusia Kumpulan, RHB Banking Group
- Ketua Pegawai Sumber Manusia Kumpulan, RHB Banking Group
- Ketua Sumber Manusia Kumpulan, IHH Healthcare
- Pengarah Sumber Manusia Serantau, Asia Services, Microsoft
- Pengarah Sumber Manusia Serantau, Asia Tenggara dan Greater China, Microsoft

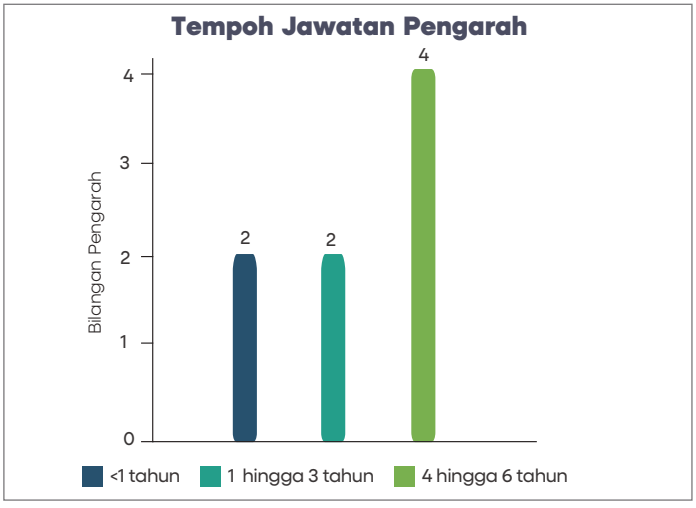
Komposisi & Keseimbangan Ahli Lembaga Pengarah

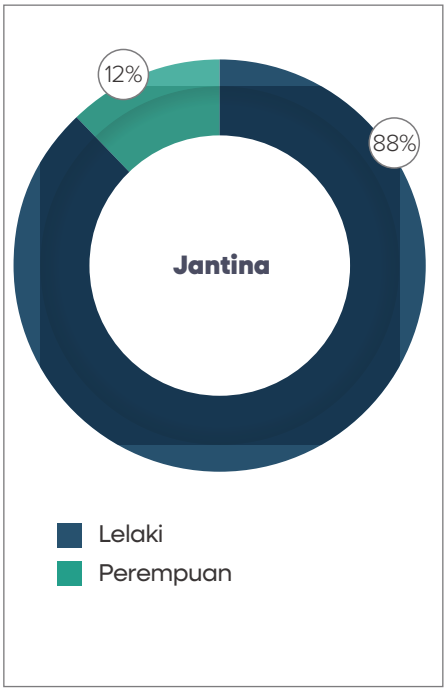
Lembaga Pengarah komited untuk mengekalkan perwakilan kukuh Pengarah Bebas dalam Lembaga serta memastikan objektiviti dalam semua perkara yang dibincangkan. Struktur semasa Lembaga dan integriti setiap Pengarah memastikan tiada individu atau kumpulan tertentu yang mendominasi proses membuat keputusan.

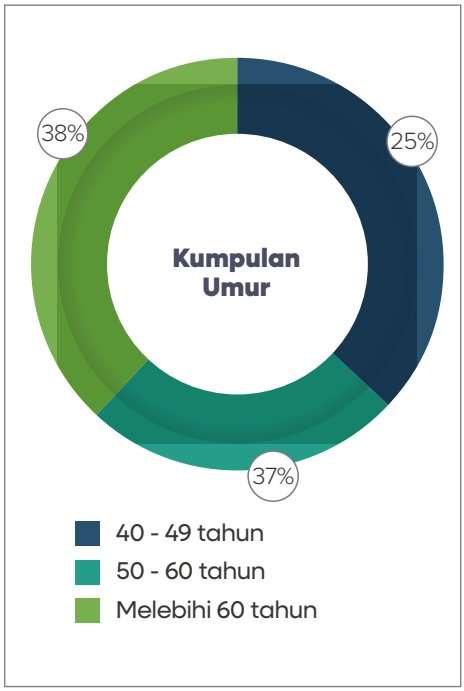
Lembaga Pengarah diterajui oleh ahli-ahli yang aktif dan berpengalaman dengan latar belakang profesional yang pelbagai merangkumi industri dan komersial, perakaunan dan kewangan, perniagaan dan pengurusan, serta kawal selia dan perkhidmatan awam. Kepelbagaian kemahiran dan pengalaman ini menambah nilai dalam memacu hala tuju strategik dan prestasi Ekuinas sebagai sebuah organisasi pengurusan dana modal persendirian bertaraf dunia, serta membimbing organisasi dalam mencapai objektif dan visinya.

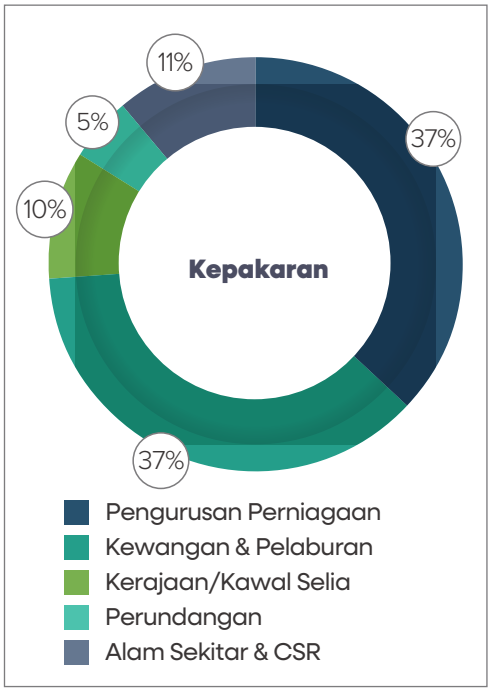
Sehingga 31 Disember 2025, Lembaga Pengarah Ekuinas terdiri daripada lapan (8) orang ahli, di mana majoritinya merupakan Pengarah Bukan Eksekutif Bebas. Sepanjang tahun kewangan 2025, Lembaga Pengarah mencatatkan dua (2) pelantikan baharu, iaitu Encik Jamaluddin Bakri sebagai Pengarah Bukan Eksekutif Bebas dan Encik Aliff Omar yang secara rasmi dilantik sebagai Ketua Pegawai Eksekutif susulan peletakan jawatan Dato' Syed Yasir Arafat.











Profil Pengurusan Kanan



ALIFF OMAR MOHAMAD OMAR
Ketua Pegawai Eksekutif

Tarikh menyertai Ekuinas: 10 Julai 2017

Aliff Omar Mohamad Omar ialah Ketua Pegawai Eksekutif (CEO) dan Ahli Lembaga Pengarah Ekuiti Nasional Berhad (Ekuinas). Beliau juga merupakan ahli Jawatankuasa Pelaburan, Jawatankuasa Kredit Persendirian serta Jawatankuasa Pengurusan Kanan. Beliau dilantik sebagai CEO pada 23 Mei 2025.

Profil dipaparkan di muka surat 18.

HENG KHIM HUI
Pengarah Kanan,
Pengurusan dan Pemantauan Portfolio

Tarikh menyertai Ekuinas: 18 November 2013



Khim Hui ialah Pengarah Kanan, Pengurusan dan Pemantauan Portfolio. Beliau merupakan ahli Jawatankuasa Pelaburan dan Jawatankuasa Pengurusan Kanan.

Beliau bekerjasama dengan Ketua Pegawai Eksekutif dan pengurusan kanan syarikat portfolio untuk memacu pertumbuhan, transformasi dan penciptaan nilai melalui inisiatif strategik jualan dan pemasaran, operasi, digital serta teknologi maklumat. Beliau mempunyai pengalaman luas dalam portfolio runcit, pembuatan, penjagaan kesihatan dan teknologi.

Sebelum menyertai Ekuinas, Khim Hui berkhidmat di The Boston Consulting Group, di mana beliau bekerja dengan syarikat multinasional dan syarikat berkaitan kerajaan di Asia Tenggara dalam bidang strategi kemasukan pasaran, strategi pertumbuhan, penggabungan dan pengambilalihan, serta transformasi operasi. Sebelum itu, beliau berkhidmat di Kearney (dahulunya A.T. Kearney) dan Accenture serta beliau mempunyai lebih 14 tahun pengalaman perundingan pengurusan dalam sektor perkhidmatan kewangan, minyak dan gas serta telekomunikasi.

Khim Hui berkelulusan Ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan (Kepujian) dari Imperial College London dan Ijazah Sarjana Sains dari Stanford University, kedua-duanya dalam bidang Kejuruteraan Mekanikal. Beliau juga memiliki Ijazah Sarjana Pentadbiran Perniagaan (MBA) dari INSEAD.



AHMAD HILMY ABD JALIL
Pengarah Kanan, Pelaburan

Tarikh menyertai Ekuinas: 6 Januari 2020

Hilmy ialah Pengarah Kanan, Pelaburan. Beliau juga merupakan ahli Jawatankuasa Pelaburan dan Jawatankuasa Pengurusan Kanan.

Beliau mempunyai 16 tahun pengalaman dalam perbankan pelaburan di Asia Tenggara, sebelum ini sebagai pemimpin kanan di Deutsche Bank di Singapura dan UBS Investment Bank. Beliau telah mengetuai transaksi penggabungan dan pengambilalihan, ekuiti dan hutang untuk pelanggan di Malaysia, Singapura dan Indonesia merentasi pelbagai industri termasuk penjagaan kesihatan & pengguna, telekomunikasi & media, industri & infrastruktur serta utiliti. Sebelum bidang perbankan, beliau berkhidmat di Symphony House dan PwC Corporate Advisory.

Hilmy berkelulusan Ijazah Sarjana Muda Perdagangan dalam Perakaunan & Kewangan dari University of Melbourne dan Ijazah Sarjana Perdagangan dalam Kewangan Lanjutan dari University of New South Wales. Beliau juga merupakan Penganalisa Kewangan Bertauliah (CFA).



ZAIN AZMIR ZAIN AZAHARI
Pengarah Kanan, Pelaburan

Tarikh menyertai Ekuinas: 15 Jun 2022
Tarikh peletakan jawatan: 2 Oktober 2025

Zain Azmir ialah Pengarah Kanan, Pelaburan. Beliau juga merupakan ahli Jawatankuasa Pelaburan dan Jawatankuasa Pengurusan Kanan.

Sebelum menyertai Ekuinas, beliau berkhidmat sebagai Ketua Pegawai Operasi di Suruhanjaya Penerbangan Malaysia dan Pengarah Pelaburan di Khazanah Nasional Berhad. Beliau mempunyai pengalaman luas dalam pengurusan pelaburan, kawal selia ekonomi, perancangan korporat dan penggabungan serta pengambilalihan, khususnya dalam industri yang dikawal selia di pasaran domestik dan antarabangsa.

Zain Azmir memiliki Ijazah Sarjana Muda Sastera (Kepujian) dalam Undang-Undang dari University of Oxford dan Sarjana Pentadbiran Perniagaan (MBA) dari INSEAD. Beliau juga merupakan Felo Institute of Chartered Accountants in England & Wales (ICAEW) serta ahli Institut Akauntan Malaysia (MIA).

SHAZRIL MAZLAN
Pengarah Kanan, Pelaburan

Tarikh menyertai Ekuinas: 17 September 2025

Shazril menyertai Ekuinas pada September 2025 sebagai Pengarah Kanan, Pelaburan, dengan lebih 20 tahun pengalaman dalam ekuiti persendirian dan pasaran awam.

Sebelum menyertai Ekuinas, beliau berkhidmat sebagai Ketua Pelaburan Langsung di Permodalan Nasional Berhad, di mana beliau mengetuai transaksi pelaburan langsung dan pelaburan bersama, pemantauan portfolio serta usaha wajar. Beliau terlibat dalam penjualan sebuah bank Malaysia kepada entiti tersenarai awam, pelupusan strategik pegangan minoriti, serta pembangunan rangka kerja pelaburan bagi menyokong penciptaan nilai jangka panjang. Beliau juga mengurus portfolio ekuiti serantau Asia Pasifik.

Pada peringkat awal kerjayanya, Shazril merupakan Naib Presiden di Wasserstein & Co. di New York, dengan fokus kepada pelaburan ekuiti persendirian dalam sektor media dan industri. Beliau juga pernah memegang jawatan kanan dalam ekuiti awam di Singapore Unit Trusts Limited.

Shazril berkelulusan Ijazah Sarjana Kejuruteraan (MEng) dalam Kejuruteraan Kimia dari Imperial College London dan Diploma Lepasan Ijazah dalam Kewangan Gunaan dari Financial Services Institute of Australasia (FINSIA).





PHUA PAO ANN
Pengarah Kanan, Kredit Persendirian

Tarikh menyertai Ekuinas: 2 Mei 2024

Pao Ann ialah Pengarah Kanan, Kredit Persendirian. Beliau juga merupakan ahli Jawatankuasa Kredit Persendirian (PCC) dan Jawatankuasa Pengurusan Kanan.

Beliau mempunyai lebih 25 tahun pengalaman dalam industri kewangan. Sebelum menyertai Ekuinas, beliau berkhidmat di CIMB dalam bidang perbankan korporat, perbankan pelaburan dan pasaran ekuiti. Sebelum itu, beliau berkhidmat sebagai peguam korporat di Shearman & Sterling LLP serta Cleary, Gottlieb, Steen & Hamilton di New York, Hong Kong dan Singapura.

Pao Ann memiliki Ijazah Sarjana Sastera dalam Undang-Undang dari University of Cambridge dan Ijazah Sarjana Undang-Undang dari Harvard Law School.

Profil Pengurusan Kanan



FAZLIN ABU HASSAN SHAARI
Ketua Pegawai Kewangan

Tarikh menyertai Ekuinas: 27 September 2021
Tarikh peletakan jawatan: 9 September 2025

Fazlin ialah Ketua Pegawai Kewangan (CFO). Beliau merupakan akauntan bertauliah dengan pengalaman luas dalam strategi dan pelaburan, kewangan korporat dan operasi, hubungan pelabur serta pengurusan am.

Sebelum menyertai Ekuinas, beliau berkhidmat di PricewaterhouseCoopers, CIMB Investment Bank, Media Prima Berhad dan Tune Group. Beliau juga pernah terlibat sebagai penasihat berasaskan projek merangkumi pengumpulan dana, penstrukturan semula hutang, rasionalisasi kos dan penyusunan semula korporat.

Fazlin berkelulusan Sarjana Pentadbiran Perniagaan (MBA) dengan Kepujian (Distinction) dari University of Nottingham serta Ijazah Sarjana Muda Sains (Kepujian) dalam Perakaunan & Kewangan dari University of Warwick. Beliau merupakan ahli Association of Chartered Certified Accountants (ACCA) dan Institut Akauntan Malaysia (MIA).

NUR AZLEEN SOLIHA ABDUL WARIS
Ketua Pegawai Kewangan & Strategi

Tarikh menyertai Ekuinas: 3 November 2025



Azleen ialah Ketua Pegawai Kewangan & Strategi, bertanggungjawab ke atas Pengurusan Kewangan Kumpulan, Perbendaharaan dan Perancangan Strategik Ekuinas. Beliau juga bertanggungjawab menterjemahkan mandat Ekuinas kepada pelaksanaan kewangan dan strategi merentasi organisasi, termasuk pengurusan modal, strategi dana, perancangan prestasi perniagaan serta penerapan jangkaan berkaitan kelestarian dalam keputusan pelaburan dan penciptaan nilai portfolio.

Beliau merupakan sebahagian daripada pasukan perintis dalam penubuhan Ekuinas pada tahun 2009. Seterusnya beliau beralih dan terlibat dalam pelbagai sektor termasuk pelaburan, media, pengurusan aset dan infrastruktur telekomunikasi serta memegang jawatan kepimpinan kanan. Pengalaman beliau merangkumi transformasi kewangan, pendigitalan, kecemerlangan operasi, penggabungan dan pengambilalihan serta pelaksanaan strategi di EDOTCO Group, Jewel Digital Ventures, MyCreative Ventures, Media Prima Group dan KPMG. Beliau juga pernah menubuhkan dan mengurus syarikat pemula sendiri.

Azleen merupakan Felo Association of Chartered Certified Accountants (ACCA) dan ahli Institut Akauntan Malaysia (MIA). Beliau berkelulusan Sarjana Sains (MSc) dalam Perakaunan Profesional dari University of London serta Ijazah Sarjana Muda Perakaunan (Kepujian) dari Multimedia University



SHARIFAH NORALINA SYED YASSIN
Ketua Pegawai Sumber Manusia

Tarikh menyertai Ekuinas: 3 September 2012

Sharifah Noralina ialah Ketua Pegawai Sumber Manusia, yang menyelia fungsi Sumber Manusia, Pentadbiran Pengurusan Sistem Maklumat (MIS) serta Komunikasi. Beliau juga merupakan ahli Jawatankuasa Pengurusan Kanan.

Beliau bertanggungjawab ke atas strategi Sumber Manusia dan pelaksanaannya di Ekuinas serta semua syarikat portfolio, berkerja bersama CEO, ketua sumber manusia, pasukan pelaburan dan pengurusan portfolio bagi memastikan semua inisiatif sumber manusia sejajar dengan pelan penciptaan nilai setiap syarikat.

Sebelum menyertai Ekuinas, Sharifah Noralina berkhidmat sebagai Pengarah Sumber Manusia di Dutch Lady Malaysia & Singapura. Sebelum itu, beliau mempunyai lebih 10 tahun pengalaman sebagai perunding di Accenture, Aon dan Willis Towers Watson, dengan penglibatan dalam perundingan bersama syarikat multinasional, syarikat berkaitan kerajaan, syarikat pelaburan dan agensi kerajaan.

Sharifah Noralina berkelulusan Ijazah Sarjana Muda Sastera dalam Pengajian Organisasi dan Psikologi dari University of Michigan, Ann Arbor.



ROSELINDA HASHIM
Pengarah Kanan, Perundangan & Hal Ehwal Korporat

Tarikh menyertai Ekuinas: 1 Oktober 2009
Tarikh peletakan jawatan: 31 Januari 2025

Roselinda ialah Pengarah Kanan, Perundangan dan Hal Ehwal Korporat, mengetuai Jabatan Perundangan & Setiausaha Syarikat serta Jabatan Komunikasi di Ekuinas. Beliau juga merupakan ahli Jawatankuasa Pengurusan Kanan.

Sebelum menyertai Ekuinas, beliau berkhidmat sebagai Pengurus Besar Kumpulan, Jabatan Perundangan dan Setiausaha Syarikat di Media Prima Berhad selama lima tahun. Sebelum itu, beliau merupakan Rakan Kongsi di Raslan Loong dengan pengkhususan dalam penggabungan dan pengambilalihan, usaha sama, penstrukturan semula korporat serta undang-undang korporat dan komersial Malaysia.

Beliau telah berkhidmat dalam bidang perundangan sejak 1996 dan memulakan kerjaya di Shearn Delamore & Co. Roselinda berkelulusan Ijazah Sarjana Muda Undang-Undang (LLB Hons) dan Ijazah Sarjana Undang-Undang (LLM) daripada SOAS, University of London.

Beliau diterima masuk ke *Bar of England and Wales* pada 1994 dan Bar Malaysia pada tahun 1996 sebagai peguambela dan peguamcara. Roselinda juga memiliki lesen Setiausaha Syarikat dari Suruhanjaya Syarikat Malaysia sejak 2005.

WAN MOHD AZRAN WAN MAHMOOD
Ketua Penasihat Perundangan

Tarikh menyertai Ekuinas: 16 Ogos 2010

Azran dilantik sebagai Ketua Penasihat Undang-Undang berkuatkuasa 1 Januari 2025. Beliau mempunyai lebih 20 tahun pengalaman dalam bidang perundangan dan nasihat korporat, dengan kepakaran dalam penggabungan dan pengambilalihan, pelaburan dan transaksi pasaran modal merentasi pelbagai sektor.

Beliau menyertai Ekuinas pada tahun 2010 dan telah memegang beberapa jawatan kanan dalam bidang perundangan. Sebelum menyertai Ekuinas, beliau berkhidmat sebagai Pengurus Perundangan di Malaysia Venture Capital Management Berhad serta pernah berkhidmat di beberapa firma guaman terkemuka.

Azran memiliki Ijazah Sarjana Muda Undang-Undang (LLB Hons) dari Universiti Kebangsaan Malaysia.





BAB 3
IMPAK & PRESTASI

Mencipta Nilai	32
Penyata Bersama Pengerusi & Ketua Pegawai Eksekutif	34
Berita yang Mencerminkan Perjalanan Kami Sepanjang Tahun 2025	50
Sekilas Pandang Tahun 2025	54
Sorotan Kewangan Utama Tahun 2025	55
Sorotan Kewangan Lima Tahun	59
Laporan Prestasi Pelaburan	60
Syarikat Portfolio Sekilas Pandang	67
Portfolio dalam Fokus	68



Mencipta Nilai

Di Ekuinas, penciptaan nilai melangkaui penyaluran modal. Kami mengamalkan pendekatan jangka panjang berteraskan kerjasama strategik untuk membangunkan perniagaan yang berdaya tahan, memperluas penyertaan Bumiputera dan membawa impak sosial yang bermakna, sambil menerapkan kelestarian serta tadbir urus yang baik dalam setiap aspek operasi kami. Melalui model bersepadu ini, kami menjana nilai mampan untuk pihak berkepentingan kami serta menyumbang kepada pembangunan sosioekonomi Malaysia secara menyeluruh.

1

MEMPERKASA PERTUMBUHAN SYARIKAT PASARAN PERTENGAHAN MALAYSIA

Ekuinas bekerjasama dengan syarikat pasaran pertengahan Malaysia untuk mengembangkan potensi pertumbuhan, memacu kecemerlangan operasi dan memperkukuh keupayaan kepimpinan. Melalui pemilikan aktif, peluasan strategik dan inisiatif transformasi perniagaan, kami menyokong syarikat portfolio kami untuk menjadi peneraju industri berprestasi tinggi yang berdaya tahan, berdaya saing dan berada pada kedudukan kukuh bagi penciptaan nilai jangka panjang.

2

MEMPERKASA PENYERTAAN BUMIPUTERA

Selain prestasi kewangan, Ekuinas turut memperluas penyertaan Bumiputera merentasi pemilikan ekuiti, kepimpinan, pekerjaan dan rantaian bekalan. Dengan menggalakkan pertumbuhan yang inklusif serta memperkukuh penglibatan Bumiputera di sepanjang rantaian nilai, kami menyumbang kepada penciptaan kekayaan yang mampan dan pembangunan ekosistem perniagaan Bumiputera yang berdaya saing.

3

MEMACU IMPAK MELALUI ILTIZAM

ILTIZAM, platform impak sosial Ekuinas, memperluas usaha penciptaan nilai kami melangkaui pelaburan. Berpandukan teras Keusahawanan, Pendidikan dan Komuniti, ILTIZAM memberi tumpuan kepada pembangunan kapasiti, pengukuhan daya tahan dan penghasilan impak sosioekonomi yang boleh diukur untuk usahawan Bumiputera, golongan belia dan komuniti yang kurang mendapat perhatian, sekali gus membolehkan peningkatan taraf hidup secara mampan dalam jangka panjang.

Maklumat lanjut mengenai ILTIZAM boleh didapati pada muka surat 80 hingga 97.

4

KELESTARIAN SEBAGAI PEMANGKIN PENCIPTAAN NILAI

Kelestarian diterapkan dalam amalan pelaburan dan operasi Ekuinas. Dengan mengintegrasikan prinsip ESG, menangani isu ESG yang material serta menyelaraskan usaha dengan Matlamat Pembangunan Mampan Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu yang terpilih, kami menggalakkan pertumbuhan yang bertanggungjawab, tadbir urus yang kukuh dan daya tahan perniagaan bagi memastikan penciptaan nilai jangka panjang kepada pihak berkepentingan serta komuniti yang kami santuni.

Maklumat lanjut mengenai pendekatan, keutamaan dan prestasi kelestarian kami boleh didapati pada muka surat 74 hingga 79.

KERANGKA PENGAGIHAN

Bagi memastikan nilai yang diwujudkan melalui pelaburan kami memberikan impak jangka panjang dan inklusif, Ekuinas beroperasi berdasarkan Kerangka Pengagihan yang diluluskan oleh Lembaga Pengarah. Kerangka ini mengawal selia bagaimana prinsipal dan keuntungan pelaburan, termasuk hasil yang direalisasikan melalui strategi pelupusan termasuk tawaran awam awal (IPO) dan pemindahan saham strategik, diagihkan secara sistematik antara penyaluran hasil kepada pihak berkepentingan dan pelaburan semula modal. Ini termasuk pengagihan dividen kepada PNB untuk manfaat para pemegang unitnya, sambil mengekalkan dan menyalurkan semula modal ke dalam pelaburan baharu di kalangan syarikat Bumiputera pasaran pertengahan. Melalui pendekatan berdisiplin ini, Ekuinas memastikan modal dikitar semula secara berterusan, pertumbuhan perusahaan disokong secara mampan serta mewujudkan kitaran yang saling memperkukuh antara pelaburan, pembangunan sosioekonomi dan penciptaan nilai jangka panjang.

PENDEKATAN BERSEPADU TERHADAP IMPAK DAN PRESTASI

Secara keseluruhannya, pendekatan penciptaan nilai, komitmen kelestarian dan Kerangka Pengagihan Ekuinas membentuk model yang menyeluruh dan berdisiplin dalam menjana impak serta prestasi jangka panjang. Dengan melabur semula modal, memperluas penyertaan Bumiputera dan menyalurkan keuntungan ke arah pendidikan serta keusahawanan, kami memastikan pulangan kewangan diterjemahkan kepada hasil sosioekonomi yang mampan. Pendekatan bersepadu ini mengukuhkan mandat Ekuinas sebagai rakan jangka panjang dalam membangunkan perniagaan yang berdaya tahan, komuniti yang diperkasa dan penciptaan nilai yang berkekalan untuk Malaysia.

Penyata Bersama **PENGERUSI & KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF**

“Bagi ekuiti persendirian, landskap semasa menawarkan peluang yang selektif dalam persekitaran risiko yang semakin kompleks. Dalam persekitaran ini, pulangan akan semakin bergantung pada pemilihan pelaburan yang berdisiplin, penciptaan nilai melalui kecemerlangan operasi, serta keupayaan untuk mengemudi ketidaktentuan geopolitik.”



TAN SRI SHAHRIL RIDZA RIDZUAN
Pengerusi



ALIFF OMAR MOHAMAD OMAR
Ketua Pegawai Eksekutif

LANDSKAP EKUITI PERSENDIRIAN GLOBAL PADA 2025

Di sebalik pertumbuhan yang ketara, tekanan struktur masih belum ditangani.

Pada zahirnya, tahun 2025 merupakan tahun yang kukuh bagi ekuiti persendirian global. Nilai urus niaga pengambilalihan meningkat 44% kepada AS$904 bilion, manakala nilai pelupusan melonjak 47% kepada AS$717 bilion, kedua-duanya merupakan jumlah kedua tertinggi dalam sejarah industri.[1] Angka-angka utama ini mencerminkan optimisma selepas aktiviti yang sederhana sepanjang tiga tahun.

Namun, ini bukanlah pemulihan menyeluruh bagi industri. Hanya 13 transaksi bernilai AS$10 bilion atau lebih menyumbang 69% daripada pertumbuhan keseluruhan nilai urus niaga pada 2025.[1] Lebih ketara lagi, jumlah keseluruhan transaksi merosot 6% tahun ke tahun kepada 3,018 transaksi, iaitu paras terendah dalam tempoh sedekad, manakala saiz urusniaga secara purata mencapai tahap tertinggi dalam sejarah sebanyak AS$1.2 bilion.[1]

Komposisi urus niaga mega ini turut merumitkan gambaran. Dalam beberapa transaksi terbesar tahun tersebut, termasuk pengambilalihan persendirian Electronic Arts bernilai AS$56.6 bilion yang merupakan pengambilalihan terbesar dalam sejarah (rujuk gambarajah di bawah), sebahagian besar modal ekuiti datang daripada dana kekayaan negara dan pelabur bersama korporat, bukannya dana ekuiti persendirian.[1] Dana tersedia untuk dilaburkan bagi urus niaga pengambilalihan kekal hampir pada paras rekod sebanyak AS$1.3 trilion, menunjukkan industri masih memegang modal yang belum dapat dilaburkan pada penilaian harga yang munasabah.

Aliran tunai yang dipulangkan kepada rakan kongsi terhad (LP) sebagai peratusan nilai aset bersih yang lazimnya berada pada 25–30% dalam kitaran sihat, kekal mendatar pada hanya 14% pada 2025, paras yang tidak dilihat sejak krisis kewangan global, dan selama empat tahun berturut-turut berada di bawah norma jangka panjang.[1] Dengan anggaran 32,000 syarikat bernilai AS$3.8 trilion masih belum direalisasikan daripada portfolio pengambilalihan, serta tempoh pegangan yang meningkat menghampiri tujuh tahun secara purata, memulihkan aliran modal kembali kepada pelabur, kekal sebagai cabaran paling mendesak bagi industri.[1]

Asia Tenggara: Pasaran yang Lebih Selektif

Pasaran ekuiti persendirian di Asia Tenggara mencerminkan trend global, namun secara lebih ketara. Selepas pemulihan kukuh pada 2024, apabila nilai urus niaga meningkat 60% kepada AS$16 bilion susulan tempoh kelembapan berbilang tahun,[2] rantau ini mengalami penyusutan ketara pada 2025, dengan jumlah nilai urus niaga ekuiti persendirian merosot kepada AS$9.1 bilion merentasi 59 transaksi.[3] Hanya empat urus niaga melebihi AS$1 bilion, berbanding lapan pada 2024.

Sumber

1 *Bain & Company, Global Private Equity Report 2026 (2026)*
2 *EY, Southeast Asia Private Equity Pulse: 2024 Year-in-Review (2025)*
3 *EY, Southeast Asia Private Equity Pulse: 2025 Year-in-Review (2026)*

Penyata Bersama Pengerusi dan Ketua Pegawai Eksekutif

Aliran modal kekal tertumpu di pasaran yang lebih matang di rantau ini, mencerminkan kecenderungan pelabur terhadap kecairan dan kebolehjangkaan dalam pelaksanaan undang-undang dalam tempoh ketidaktentuan makroekonomi. Infrastruktur digital muncul sebagai sektor paling menonjol di seluruh rantau, mewakili 42% daripada jumlah pelaburan ekuiti persendirian, didorong oleh pembangunan pusat data berkaitan AI di pasaran yang mempunyai kelebihan dari segi tanah, bekalan tenaga dan kesalinghubungan.[3] Dari segi pengumpulan dana, rantau ini mencatat perkembangan yang amat memberangsangkan, dengan penutupan 10 dana yang berjaya mengumpulkan AS$4.6 bilion, meningkat 97% tahun ke tahun, apabila pengurus global menunjukkan keyakinan berterusan terhadap prospek pertumbuhan struktur jangka panjang Asia Tenggara.[3]

Perspektif Sejarah

Selama kira-kira satu dekad selepas krisis kewangan global, industri ekuiti persendirian beroperasi dalam keadaan yang hampir ideal. Kadar faedah hampir sifar menjadikan pembiayaan pengambilalihan berleveraj murah, peningkatan berterusan dalam gandaan penilaian menyebabkan nilai aset meningkat hampir secara automatik, dan pelabur institusi yang kekurangan pulangan menyalurkan modal dalam jumlah besar ke dalam kelas aset ini. Dari segi jumlah modal, pelabur ekuiti persendirian menjana kira-kira tiga kali ganda lebih banyak kekayaan berbanding pelaburan setara dalam pasaran awam sepanjang tempoh tersebut.[4]

Lebih daripada separuh pulangan pengambilalihan dalam era ini berpunca daripada penggunaan leveraj dan peningkatan gandaan penilaian, bukannya penambahbaikan sebenar dalam perniagaan asas.[5] Apabila Rizab Persekutuan Amerika Syarikat menaikkan kadar faedah daripada hampir sifar kepada melebihi 5% pada 2022–2023 iaitu kitaran kenaikan kadar faedah terpantas dalam tempoh 4 dekad, pemangkin ini bertukar menjadi tekanan.

Kesannya adalah ketara. Sepanjang dekad lalu, indeks S&P 500 telah menyamai atau melebihi pulangan median pengambilalihan di Amerika Syarikat, sekali gus menghapuskan jurang prestasi yang sekian lama diyakini oleh rakan kongsi terhad (LP).[1] Ekuiti persendirian, yang sebelum ini terkenal dengan keupayaan mengatasi prestasi pasaran awam secara konsisten, kini perlu menjana nilai operasi yang sebenar dan menunjukkan laluan pulangan yang lebih jelas.

Risiko "Black Swan"

Senario asas menjelang 2026 adalah berwaspada tetapi konstruktif. Saluran urus niaga adalah kukuh, tekanan untuk melaburkan dana sedia ada semakin meningkat, dan pasaran awam dilihat menawarkan lebih banyak peluang untuk pelupusan berbanding tahun-tahun kebelakangan ini.[1]

Walau bagaimanapun, senario ini semakin rumit akibat perkembangan geopolitik yang kesannya belum diambil kira sepenuhnya pada penghujung tahun lalu. Peningkatan konflik ketenteraan antara Amerika Syarikat dan Iran, serta ketidakstabilan yang timbul darinya secara lebih luas di Timur Tengah, merupakan risiko baharu yang signifikan kepada aktiviti ekuiti persendirian global pada 2026.

Kesan terhadap ekuiti persendirian akan dirasai terutamanya melalui kenaikan harga tenaga dan peningkatan semula jangkaan inflasi.

Gangguan berterusan terhadap aliran trafik melalui Selat Hormuz, yang dilalui oleh kira-kira 20% bekalan minyak global, akan mendorong peningkatan ketara harga minyak mentah dan mencetuskan semula tekanan inflasi, pada ketika bank pusat di Amerika Syarikat dan Eropah sedang mempertimbangkan untuk menurunkan kadar faedah.

Sekiranya Rizab Persekutuan terpaksa menangguhkan atau membatalkan penurunan kadar tersebut, kos pembiayaan pengambilalihan berleveraj akan kekal tinggi, jurang penilaian antara pembeli dan penjual akan berterusan, dan tempoh pelupusan akan menjadi lebih panjang.

Penilaian kekal sebagai satu lagi isu yang masih belum diselesaikan. Hampir 80% rakan kongsi am (GP) yang ditinjau oleh Bain & Company menjangkakan gandaan urus niaga akan kekal mendatar pada 2026.[1] Walaupun dalam senario makroekonomi yang paling optimistik, menjana pulangan yang memuaskan memerlukan penambahbaikan operasi yang sebenar dalam syarikat portfolio.

URUS NIAGA EKUITI PERSENDIRIAN UTAMA 2025

Electronic Arts, AS — US$56.6 bilion

Diumumkan pada September 2025

Pembangun permainan video, Electronic Arts, telah diambil alih secara persendirian oleh konsortium yang diterajui oleh Silver Lake, Affinity Partners, dan Dana Pelaburan Awam Arab Saudi. Urus niaga ini menggambarkan bagaimana dana kekayaan berdaulat membentuk semula struktur pengambilalihan, dengan firma ekuiti persendirian semakin berperanan sebagai perancang dan penyusun urus niaga berbanding penyedia modal utama.

Aligned Data Centers, AS — US$40 bilion

Diumumkan pada Oktober 2025

Penjualan Aligned oleh Macquarie kepada BlackRock dan konsortium syarikat teknologi merupakan pelupusan terbesar pada tahun 2025. Pusat data dengan aliran hasil berkontrak jangka panjang telah menjadi kelas aset paling kompetitif dalam ekuiti persendirian di seluruh dunia. Trend ini semakin ketara di Asia Tenggara, di mana pasaran seperti Singapura dan Johor telah menarik aliran modal yang signifikan.

York Holdings, Jepun — US$5.4 bilion

Diumumkan pada Mac 2025

Bain Capital yang berpangkalan di Amerika Syarikat telah memperoleh York Holdings daripada Seven & i Holdings, konglomerat Jepun yang terkenal dengan operasi rangkaian kedai serbaneka 7-Eleven di seluruh dunia. Jepun merupakan pasaran ekuiti persendirian paling menonjol di Asia pada 2025, didorong oleh tekanan berterusan daripada pemegang saham dan keperluan tadbir urus, serta kesediaan syarikat untuk melupuskan perniagaan bukan teras kepada pembeli ekuiti persendirian yang bersedia melaksanakan transformasi dan mewujudkan nilai tambah. Urus niaga ini tergolong antara empat pengambilalihan ekuiti persendirian terbesar dalam sejarah Jepun.

Sumber

1 *Bain & Company, Global Private Equity Report 2026 (2026)*
3 *EY, Southeast Asia Private Equity Pulse: 2025 Year-in-Review (2026)*
4 *Hamilton Lane, Private Markets Review 2025 (2025)*
5 *MSCI Private Capital Solutions; Bain analysis, as cited in Bain Global Private Equity Report 2026*

Pelarasan Semula Kredit Persendirian Amerika Utara Bukan Kejutan Global

Kredit persendirian, yang secara umum ditakrifkan sebagai pinjaman oleh institusi bukan bank secara langsung kepada syarikat, telah menjadi salah satu tema pertumbuhan paling signifikan dalam pembiayaan alternatif sepanjang dekad lalu. Peraturan kewangan pasca-krisis 2008 telah menghalang bank daripada memberikan pembiayaan kepada peminjam yang lebih berisiko, sekali gus mewujudkan jurang yang segera diisi oleh pemberi pinjaman swasta. Pasaran kredit persendirian, yang sebahagian besarnya berpusat di Amerika Utara, berkembang kepada AS$3.4 trilion pada 2025 dan dijangka mencapai AS$5 trilion menjelang 2029.[6]

Pengembangan pesat ini turut mendedahkan beberapa kelemahan struktur yang sebelum ini kurang ketara. Beberapa kegagalan korporat yang berlaku secara berasingan pada penghujung tahun 2025 berkembang menjadi pembetulan pasaran yang lebih meluas pada awal tahun 2026, memaksa beberapa Syarikat Pembangunan Perniagaan (BDCs) berprofil tinggi yang menyalurkan modal pelabur sebagai pinjaman untuk syarikat swasta bersaiz kecil dan sederhana, mengurangkan pembayaran dividen serta mengehadkan penebusan pelaburan.[1]

Penting untuk ditekankan bahawa tiada tanda kesan limpahan negatif daripada pasaran kredit persendirian Amerika Utara ke Asia Tenggara. Kredit persendirian di rantau ini masih berada pada peringkat awal pembangunan, dengan struktur institusi yang sebahagian besarnya disokong oleh institusi kewangan pembangunan serta sebilangan kecil pengurus serantau.

Pasaran kredit persendirian di rantau ini juga tidak mengalami kitaran pemberian pinjaman agresif seperti pada 2021 dan 2022 yang kini berada di bawah tekanan di Amerika Utara, mahupun pertumbuhan pesat instrumen pelaburan runcit separa cair yang menjadi punca ketidaktentuan kebelakangan ini. Asas ekonomi Malaysia kekal kukuh, menyediakan laluan kepada syarikat-syarikat kecil untuk berkembang serta menawarkan potensi pulangan yang mampan kepada pemberi pinjaman melalui amalan pembiayaan yang berdisiplin dan bertanggungjawab.



LANDSKAP EKUITI PERSENDIRIAN MALAYSIA PADA 2025

Tahun 2025 melihat prestasi ekonomi yang kukuh, namun risiko global mencabar prospek masa hadapan.

Malaysia merupakan antara ekonomi yang prestasinya antara yang terbaik di Asia Tenggara pada 2025. Pertumbuhan KDNK bagi keseluruhan tahun mencatat 5.2%, dengan sektor perkhidmatan dan pembuatan menerajui dari sisi penawaran, manakala penggunaan swasta dan pelaburan tetap menjadi pemacu utama permintaan.

Penggunaan swasta berkembang 5.3% pada suku keempat, disokong oleh pasaran buruh yang stabil, kenaikan gaji penjawat awam, serta pemindahan tunai isi rumah yang disasarkan.[7]

Sektor elektrik dan elektronik mencatat pengembangan kukuh sepanjang tahun, dengan jualan produk E&E meningkat 12.6% tahun ke tahun, didorong oleh permintaan semikonduktor yang kukuh berkaitan kecerdasan buatan dan pelaburan pusat data.[8] Pelaburan langsung asing kekal positif dengan aliran masuk bersih sebanyak RM8.5 bilion direkodkan pada suku ketiga. Nilai ringgit kekal sekitar RM4.21 berbanding dolar Amerika Syarikat, menjadikannya antara mata wang paling stabil di Asia sepanjang tahun yang penuh ketidaktentuan.[7]

Inflasi kekal terkawal pada 1.3%, manakala Bank Negara Malaysia mengekalkan kadar dasar semalaman pada 2.75%, sekali gus menyediakan persekitaran monetari yang stabil bagi aktiviti pelaburan.

Mengharungi Kejutan Tarif

Gangguan luaran paling signifikan pada tahun ini berlaku pada bulan April, apabila Amerika Syarikat mengenakan tarif timbal balas yang meluas ke atas rakan dagang sebagai sebahagian daripada pelarasan semula perdagangan sempena *Liberation Day*. Malaysia pada awalnya dikenakan kadar tarif sebanyak 24%, yang telah disemak turun daripada kadar ancaman awal sebanyak 47%.[9]

Kejutan ini menyebabkan indeks FBM KLCI jatuh ke paras terendah dalam tempoh 21 bulan serta meningkatkan kebimbangan jangka pendek terhadap sektor berkaitan eksport Malaysia, khususnya industri elektronik dan semikonduktor.



Sumber

1 *Bain & Company, Global Private Equity Report 2026 (2026)*
6 *Morgan Stanley, Understanding Private Credit's Rapid Growth, Oktober 2025*
7 *Bank Negara Malaysia, Economic and Financial Developments Q3 and Q4 2025 (2025)*
8 *Department of Statistics Malaysia, GDP Full Year 2025 (2026)*
9 *United States Trade Representative, Fact Sheet: US-Malaysia Agreement on Reciprocal Trade, Oktober 2025*

Penyata Bersama Pengerusi dan Ketua Pegawai Eksekutif

Menjelang Oktober, Malaysia telah merundingkan Perjanjian Perdagangan Timbal Balas (Agreement on Reciprocal Trade) dua hala dengan Amerika Syarikat, yang ditandatangani semasa Sidang Kemuncak ASEAN di Kuala Lumpur pada 26 Oktober 2025. Perjanjian tersebut menetapkan kadar asas tarif sebanyak 19% serta menjamin layanan tarif sifar bagi lebih 1,700 senarai tarif.

Walau bagaimanapun, pengaturan ini kemudiannya dibatalkan pada awal 2026 selepas keputusan Mahkamah Agung Amerika Syarikat membatalkan asas perundangan bagi rejim tarif timbal balas tersebut, sekali gus mengembalikan negara-negara terlibat, termasuk Malaysia, kepada keadaan ketidaktentuan dalam terma perdagangan dengan Amerika Syarikat.[10]

Pasaran Ekuiti Awam yang Hambar

Walaupun asas makroekonomi kekal kukuh, pasaran ekuiti awam Malaysia mencatat prestasi yang lemah berbanding rakan serantau. Indeks FBM KLCI hanya mencatat kenaikan sederhana sebanyak 1.4% bagi tahun 2025, menjadikannya indeks ketiga paling lemah di rantau ini, selepas Thailand dan Filipina.[11]

Penyenaraian awam Orkim di Papan Utama Bursa Malaysia pada penghujung tahun telah menongkah trend umum di mana kebanyakan penyenaraian baharu didagangkan di bawah harga terbitan, sekali gus menjadi salah satu titik terang yang jarang berlaku dalam tahun yang hambar bagi pasaran saham.[12]

Bursa Malaysia merekodkan 60 penyenaraian pada tahun 2025, dan kejayaan Orkim menunjukkan bahawa saluran IPO domestik masih berfungsi sebagai laluan saluran keluar pelaburan yang berkesan bagi ekuiti persendirian, walaupun di tahun KLCI mencatat prestasi lebih lemah. Dalam persekitaran di mana penilaian urus niaga dagangan tertekan akibat ketidaktentuan makroekonomi, fungsi IPO sebagai saluran keluar pelaburan ekuiti persendirian menjadi elemen yang penting.

Prestasi lemah pasaran awam turut mengekalkan daya tarikan relatif pelaburan ekuiti persendirian. Apabila pasaran awam mencatat pulangan dua digit, premium ketidakcairan persendirian menjadi semakin tertekan. Sebaliknya, dalam tahun apabila pasaran ekuiti ketinggalan berbanding rakan serantau, nilai yang ditawarkan oleh ekuiti persendirian menjadi lebih menarik kepada pelabur.

Aktiviti Ekuiti Persendirian

Pada tahun 2025, urus niaga ekuiti persendirian di negara ini mencerminkan pendekatan serantau yang berwaspada, dengan pengurus dana menumpukan perhatian kepada perniagaan yang mempunyai pemacu hasil domestik serta mengelakkan sektor berkaitan eksport yang terdedah kepada ketidaktentuan tarif. Aktiviti dalam segmen pasaran pertengahan kekal stabil, dengan sektor pengguna, penjagaan kesihatan dan perindustrian menjadi kategori paling aktif, di samping minat yang semakin meningkat terhadap infrastruktur digital dan pendidikan.[14]

Pasaran ekuiti persendirian Malaysia kekal berbeza dari segi struktur berbanding landskap Asia Tenggara yang lebih luas. Sebahagian besar aktiviti urus niaga didorong oleh sebilangan kecil pengurus dana domestik yang telah mantap, di samping peningkatan jumlah dana serantau yang mempunyai pendedahan khusus terhadap Malaysia.

Peranan aktif kerajaan merupakan ciri yang membezakan pasaran ini. Inisiatif GEAR-uP oleh Kementerian Kewangan telah menyaksikan enam (6) Syarikat Pelaburan Berkaitan Kerajaan (GLIC) utama melaksanakan pelaburan langsung domestik berjumlah RM25 bilion bagi tahun 2025 sahaja, dengan RM11 bilion daripadanya telah dilaburkan menjelang pertengahan tahun merangkumi sektor semikonduktor, peralihan tenaga, serta syarikat pertumbuhan yang disokong ekuiti persendirian.[15]

Perkembangan ini mewujudkan saluran berstruktur bagi aliran urus niaga dan peluang pelaburan bersama, di samping membentuk laluan keluar strategik untuk menyokong objektif ekonomi negara yang lebih luas (rujuk rajah mengenai sumbangan Ekuinas kepada pembangunan negara di muka surat 40).

Tinjauan: Mengharungi Risiko Geopolitik Global

Malaysia memasuki tahun 2026 dengan kelebihan dari segi struktur, yang bermakna. Agenda GEAR-uP melihat pelaburan dilaksanakan pada skala signifikan, manakala Dana Pemacu KWAP bernilai RM6 bilion mula dilaburkan pada suku ketiga 2025 merangkumi ekuiti persendirian, infrastruktur dan hartanah.[13] Zon Ekonomi Khas Johor–Singapura terus menarik pelaburan infrastruktur digital, dan rangka kerja dasar kerajaan yang berteraskan Pelan Induk Perindustrian Baharu 2030 serta Pelan Strategik Semikonduktor Negara menyediakan pelan hala tuju sektor yang jelas bagi pembangunan industri.

Risiko jangka pendek utama kepada ekonomi Malaysia adalah geopolitik. Peningkatan konflik ketenteraan antara Amerika Syarikat dan Iran, serta tindakan balas terhadap pangkalan tentera Amerika Syarikat di negara-negara Teluk, telah menimbulkan ketidaktentuan yang ketara dalam pasaran minyak global. Penutupan Selat Hormuz yang dilalui oleh kira-kira 20% penggunaan minyak dan petroleum global, berpotensi memberikan kesan yang berpanjangan terhadap harga minyak dunia.[16]

Sebagai pengeksport bersih minyak dan gas, Malaysia berpotensi mendapat manfaat daripada harga minyak mentah yang lebih tinggi melalui peningkatan hasil fiskal serta sokongan jangka pendek kepada ringgit. Namun begitu, kenaikan harga yang mendadak akan meningkatkan beban subsidi bahan api kerajaan secara ketara, sekali gus memberi tekanan langsung kepada kedudukan fiskal. Kejutan harga yang berpanjangan juga berisiko mencetuskan semula inflasi domestik serta mengehadkan fleksibiliti Bank Negara dalam melonggarkan dasar monetari bagi menyokong pertumbuhan.

Sumber

10 *IDN Financials; East Asia Forum, "The ART of the deal lost in US-Malaysia pact", Disember 2025*
11 *KLSE Screener, "Market Recap: Bursa Malaysia's biggest winners and losers in 2025", Januari 2026*
12 *The Edge Malaysia, "Orkim prices Main Market IPO at 92 sen", November 2025*
13 *The Star, "Orkim IPO exemplifies GEAR-uP success", Disember 2025*
14 *Chambers and Partners, Private Equity 2025: Malaysia (2025)*
15 *Ministry of Finance Malaysia, GEAR-uP Progress Report, Jun 2025*
16 *RAM Ratings, "Resilient economy underpins 2026 outlook, but current headwinds may weigh on upside", Februari 2026*

Keadaan tarif menambah ketidaktentuan. Pembatalan Perjanjian Perdagangan Timbal Balas (ART) pada awal 2026 telah mengembalikan hubungan perdagangan Malaysia dengan Amerika Syarikat iaitu rakan eksport kedua terbesar negara, kepada keadaan yang tidak menentu. Di samping itu, sektor semikonduktor yang menyumbang sebahagian besar eksport pembuatan Malaysia berdepan dengan potensi penambahan tarif di bawah Seksyen 232 Akta Perluasan Perdagangan Amerika Syarikat 1962.[10]

Bagi ekuiti persendirian secara khusus, landskap ini menunjukkan peluang yang lebih terpilih dalam persekitaran risiko yang semakin kompleks. Dalam persekitaran ini, pulangan akan semakin bergantung kepada pemilihan pelaburan yang berdisiplin, penciptaan nilai operasi yang mampan, serta keupayaan untuk mengemudi ketidaktentuan geopolitik.



SOROTAN PRESTASI 2025

Menjana pulangan di tengah-tengah transformasi.

Tahun 2025 menandakan permulaan fasa baharu bagi Ekuinas. Aliff Omar Mohamad Omar telah mengambil alih kepimpinan sebagai Ketua Pegawai Eksekutif, seiring dengan penyempurnaan peralihan Ekuinas menjadi anak syarikat milik penuh Permodalan Nasional Berhad (PNB) pada Julai 2025. Perubahan struktur ini membawa peluang yang lebih besar untuk Ekuinas mencapai dwi mandatnya, iaitu menjana pulangan kewangan dan menggalakkan penyertaan Bumiputera dalam ekonomi.

Dari segi operasi, Ekuinas kekal sebagai entiti yang berdisiplin, berasaskan merit dan berfokus komersial, dengan mengukur prestasi di tanda aras yang sejajar dengan firma ekuiti persendirian serantau dan global. Sebagai sebahagian daripada Kumpulan PNB dan ekosistem Syarikat Pelaburan Berkaitan Kerajaan (GLIC) yang lebih luas, Ekuinas kini mempunyai peluang yang lebih besar untuk menyumbang kepada dasar dan agenda nasional seperti GEAR-uP.

Prestasi pada tahun 2025 mencerminkan pertumbuhan berterusan Ekuinas sebagai firma modal persendirian yang berfokus pada pasaran pertengahan Malaysia, yang terus menunjukkan keupayaan untuk menjana pulangan komersial sambil memajukan penciptaan kekayaan Bumiputera dalam rangkaian pelaburan PNB dan GLIC yang lebih luas.

2025 SEKILAS PANDANGAN: SOROTAN KEWANGAN UTAMA

RM5.1 bilion
Jumlah pelaburan komited merentasi 49 syarikat

RM7.1 bilion
Ekuiti Bumiputera diwujudkan (1.6x modal yang dilaburkan)

RM8.5 bilion
Jumlah nilai pemegang saham diwujudkan (2.0x modal yang dilaburkan)

RM350 juta
Pengagihan dividen kepada PNB

1.1%
Nisbah OPEX kepada dana di bawah pengurusan

36.9%
Peningkatan penyertaan Bumiputera di dalam pengurusan sejak penglibatan Ekuinas

Menyerahkan Baton: Meneruskan Legasi Kemajuan Bersama

Tema Laporan Impak tahun 2025 ini, "Menyerahkan Baton" atau "*Passing the Baton*", mencerminkan pendekatan kami terhadap penciptaan nilai dan peralihan, di mana kami membina, memperkukuh dan menyerahkan pelaburan merentasi institusi. Peralihan pada tahun 2025 merentasi kepimpinan, pemilikan dan skala platform kami adalah terancang, berstruktur, serta menjadi asas kepada fasa pertumbuhan seterusnya.

Falsafah perlumbaan berganti-ganti Bumiputera atau "*Bumiputera relay race*" yang menjadi asas kepada agenda nasional GEAR-uP sangat selari dengan pendekatan kami. Kemajuan negara bukanlah pencapaian mana-mana institusi tunggal atau satu generasi pemimpin sahaja. Ia dibina melalui proses kesinambungan yang tersusun, di mana setiap pelari membawa apa yang telah dibangunkan sebelumnya dan menambah nilai kepadanya.

Penyenaraian awam Orkim menandakan mercu tanda pertama Ekuinas "menyerahkan baton", dalam erti kata memindahkan pemilikan sebuah perniagaan yang telah kami bangunkan selama sebelas tahun kepada PNB dan sekaligus memindahkan nilai kepada para pemegang unit saham amanah PNB, menggalakkan penciptaan kekayaan di kalangan komuniti Bumiputera secara lebih luas. Ini merupakan model yang kami berhasrat untuk terus dilaksanakan pada masa hadapan.

Sumber

10 *IDN Financials; East Asia Forum, "The ART of the deal lost in US-Malaysia pact", Disember 2025*

Penyata Bersama Pengerusi dan Ketua Pegawai Eksekutif

Penciptaan Nilai yang Konsisten

Sejak penubuhannya, Ekuinas telah melaburkan RM5.1 bilion dan telah merealisasikan hasil sebanyak RM5.7 bilion. Sehingga akhir 2025, jumlah portfolio pelaburan kumulatif kami merangkumi 49 syarikat. Ekuiti Bumiputera kumulatif yang diwujudkan berjumlah RM7.1 bilion, bersamaan 1.6 kali modal yang dilaburkan, manakala jumlah nilai pemegang saham yang diwujudkan mencapai RM8.5 bilion, atau 2.0 kali modal yang dilaburkan.

Komposisi portfolio aktif turut berubah dengan ketara. Sektor penjagaan kesihatan meningkat kepada 29% daripada portfolio aktif mengikut sektor, berbanding 24% pada 2024, mencerminkan pelaburan baharu serta pelupusan Orkim yang mengurangkan pendedahan kepada sektor tenaga.

Dari segi mandat sosial, penyertaan Bumiputera dalam pengurusan di seluruh syarikat portfolio telah meningkat kepada 36.9% sejak penglibatan Ekuinas, berbanding dengan 28.4% yang direkodkan pada 2024, mencerminkan kesan terkumpul pembangunan bakat dan usaha tadbir urus yang berterusan di seluruh portfolio.

Sepanjang tahun ini, kami membangunkan pasukan Kredit Persendirian yang lengkap serta mula mengenal pasti peminjam yang sesuai, manakala teras ketiga Ekuinas iaitu *Capacity Building*, turut dilancarkan. Walaupun penawaran kami semakin berkembang, nisbah OPEX kepada dana di bawah pengurusan (FuM) kekal pada 1.1%, mencerminkan disiplin operasi yang berterusan selaras dengan pendekatan pengurusan yang cekap dan berhemat.

Satu pencapaian penting ialah pengagihan dividen sebanyak RM350 juta kepada PNB, iaitu pengagihan pertama Ekuinas sebagai anak syarikat. Walaupun Ekuinas telah memulangkan modal pada tahun-tahun sebelum ini, pengagihan ini menandakan permulaan hubungan kewangan formal antara Ekuinas dan syarikat induk baharu kami. Nilai tersebut kemudiannya disalurkan kepada para pemegang unit amanah PNB, sekali gus memperluas manfaat ekonomi kepada komuniti Bumiputera.

Orkim: Merealisasikan Konsep Larian Berganti-ganti Bumiputera atau "Bumiputera Relay-Race"

Pelupusan paling ketara pada tahun ini ialah penyenaraian awam (IPO) Orkim Berhad pada penghujung tahun 2025.

Sejak pelaburan awal pada tahun 2014, Ekuinas telah membangunkan Orkim sepanjang tempoh 11 tahun sehingga menjadi syarikat logistik marin Malaysia yang terbesar.

Melalui IPO tersebut dan pemindahan pegangan saham, Ekuinas merealisasikan hasil kasar sebanyak RM828 juta, yang mana RM350 juta daripadanya telah diagihkan sebagai dividen kepada PNB, manakala pemilikan majoriti syarikat turut dipindahkan kepada PNB.



GEAR-uP: Sumbangan Ekuinas kepada Mandat Pembangunan Negara

Dalam kerangka ini, Ekuinas memainkan peranan khusus sebagai cabang pelaburan modal persendirian domestik PNB. Kami mengenal pasti, melabur, dan membangunkan perusahaan Bumiputera berpotensi tinggi sebelum memindahkan pemilikan kepada PNB. Ini digambarkan sebagai 'perlumbaan berganti-ganti Bumiputera' atau "*Bumiputera relay race*" di mana suatu institusi pelaburan yang telah giat membangunkan sesebuah syarikat menyerahkan baton kepada institusi lain untuk fasa pembangunan seterusnya, dan memastikan nilai ekonomi kekal dalam ekosistem GLIC negara.

IPO Orkim merupakan pelaksanaan pertama konsep perlumbaan berganti-ganti ini. Selepas sebelas tahun pemilikan dan pembangunan, kami melupuskan pegangan ke atas Orkim melalui penyenaraian awam di Pasaran Utama Bursa Malaysia, dan memindahkan pegangan sebanyak 60% kepada PNB dan dana unit amanahnya.

Perjalanan Orkim menunjukkan keupayaan Ekuinas untuk menyumbang kepada dwi objektif Kerajaan MADANI, iaitu menaikkan siling dan lantai ekonomi, dengan membina juara nasional yang berdaya saing, sambil mengagihkan pulangan kepada komuniti Bumiputera secara meluas.

Platform yang Lebih Lengkap

Pada tahun 2025, Ekuinas telah menyempurnakan pembinaan platform modal persendirian berdasarkan tiga teras. Ekuiti persendirian kekal sebagai asas utama. Pelancaran operasi Kredit Persendirian serta inisiatif *Capacity Building* yang baharu membolehkan Ekuinas berinteraksi dengan komuniti perniagaan Malaysia melalui penyelesaian yang lebih menyeluruh merentasi pelbagai peringkat pertumbuhan syarikat.

Dana Kredit Persendirian kami yang ditubuhkan pada 2024 dengan saiz dana berjumlah RM800 juta, telah melengkapkan dua transaksi pertamanya pada tahun 2025. Kredit persendirian masih berada pada peringkat awal di Malaysia, dan sebahagian besar usaha kami dalam jangka masa terdekat bertumpu kepada pendidikan pasaran serta pembinaan saluran syarikat-syarikat yang berpotensi dan yang berkualiti tinggi untuk peluang pembiayaan. ('Melihat Syarikat, Mencipta Nilai' di muka surat 32).

Capacity Building Ekuinas mencerminkan kepercayaan kami bahawa memperkukuh asas syarikat-syarikat Malaysia dalam segmen pasaran pertengahan rendah adalah penting bagi membina perusahaan yang lebih berdaya tahan dan bersedia untuk menerima pelaburan. Sejak pelaksanaan ILTIZAM, platform impak sosial Ekuinas, kami telah melaksanakan pelbagai program strategik bagi menyokong pembangunan perusahaan Bumiputera, melangkaui penyediaan modal semata-mata. Berlandaskan pengalaman tersebut, kami melihat keperluan untuk memformalkan dan memperkukuhkan lagi usaha-usaha ini dengan memberi tumpuan kepada peningkatan keupayaan, tadbir urus dan kebolehskalaan bagi membantu syarikat-syarikat yang berpotensi mencapai tahap pertumbuhan yang optimum. Objektif kami adalah untuk membangunkan saluran syarikat yang lebih kukuh dan bersedia untuk menerima pelaburan, bukan sahaja bagi Ekuinas, malah untuk manfaat komuniti pelaburan secara keseluruhan. (Lihat *Capacity Buiding* Ekuinas di muka surat 10.)

Tiga Teras Penciptaan Nilai

Ekuiti Persendirian	Kredit Persendirian	*Capacity Building*
Teras utama mandat Ekuinas sejak penubuhan bertumpu kepada pelaburan pengambilalihan dan modal pertumbuhan dalam syarikat-syarikat pasaran pertengahan Malaysia.	Dilancarkan pada 2024 dengan dana bernilai RM800 juta untuk menyediakan penyelesaian pembiayaan yang patuh Syariah dan disesuaikan kepada perniagaan pasaran pertengahan yang kurang mendapat akses kepada pembiayaan tradisional.	Inisiatif strategik yang bertujuan mempercepat pertumbuhan syarikat Bumiputera dalam segmen pasaran pertengahan rendah agar lebih berdaya tahan dan bersedia menerima pelaburan. Syarikat terpilih menjalani program selama tiga (3) tahun yang merangkumi intervensi berfokus dalam enam (6) asas perniagaan teras.

Disiplin dan Kesiapsiagaan

Prospek bagi ekuiti persendirian berkisar tentang peluang yang lebih selektif dalam persekitaran risiko yang semakin kompleks. Naratif penggunaan domestik kekal kukuh, program modal kerajaan terus menyediakan aliran urus niaga yang berstruktur, dan prestasi pasaran awam yang lemah pada 2025 menyokong daya tarikan relatif ekuiti persendirian dari segi nilai yang ditawarkan.

Keutamaan segera kami adalah ketelitian: melaksanakan ujian tekanan terhadap pelan kesinambungan perniagaan syarikat portfolio, menilai semula pendedahan rantaian bekalan, serta mengenal pasti kelemahan dalam sektor yang mempunyai hubungan langsung dengan aliran perdagangan global atau yang sensitif terhadap harga tenaga. Dalam tahun di mana rejim tarif berubah secara mendadak dan konflik ketenteraan serantau mengubah andaian pasaran tenaga dalam tempoh beberapa minggu, perancangan senario merupakan satu disiplin operasi yang penting.

Kami sentiasa sedar bahawa ketidaktentuan juga membawa peluang. Tempoh ketidakstabilan lazimnya menyempitkan penilaian, menyingkirkan modal yang lebih lemah, serta membuka ruang kepada aset yang biasanya tidak akan ditawarkan pada harga yang menarik. Bagi pengurus dana pasaran domestik yang sabar, dan mempunyai modal tersedia untuk dilaburkan, serta mandat yang jelas, persekitaran semasa mampu menawarkan peluang kemasukan paling menarik dalam beberapa tahun kebelakangan ini.

Pada tahun 2026 kami akan mengekalkan disiplin dalam menilai risiko harga, memberi tumpuan kepada perniagaan dengan permintaan yang kekal berdaya tahan, serta bersedia untuk bertindak pantas apabila peluang yang sesuai muncul. Sebagai sebahagian daripada PNB, terdapat lebih banyak saluran untuk bekerjasama dengan rakan GLIC lain, menyokong agenda nasional, dan menyumbang kepada pembangunan ekonomi Malaysia. Era di mana pulangan dipacu oleh faktor makro sedang beralih kepada era di mana penciptaan nilai, kecemerlangan operasi dan tindakan yang tegas akan menentukan prestasi.

Penyata Bersama Pengerusi dan Ketua Pegawai Eksekutif

MEMBINA SYARIKAT-SYARIKAT, MENCIPTA NILAI

Tahun yang dipenuhi aktiviti berfokus dan bermatlamat merentasi portfolio Ekuinas

Sejak 2009, kami telah membina rekod prestasi dalam mengenal pasti syarikat Malaysia bersaiz pertengahan yang mempunyai potensi tinggi, melabur dengan pelan penciptaan nilai yang jelas, serta bekerjasama dengan pihak pengurusan untuk merealisasikan potensi tersebut. Model kami adalah mudah dari segi prinsip, namun mencabar dari segi pelaksanaan: mencari syarikat yang tepat, pada tahap risiko yang sesuai, dengan pasukan yang betul, dan melaksanakan usaha yang diperlukan untuk membangunkan mereka menjadi peneraju pasaran.

Fokus pelaburan domestik kami bersifat strategik. Sektor penjagaan kesihatan, barangan pengguna bergerak pantas atau *FMCG*, dan pembuatan termaju adalah lebih berdaya tahan dalam persekitaran di mana ketidaktentuan tarif dan volatiliti geopolitik menjadikan sektor berkaitan eksport lebih mencabar untuk dinilai dan dilaburkan.

Secara keseluruhan, portfolio kami menggambarkan landskap syarikat dalam segmen pasaran pertengahan Malaysia perniagaan yang berskala, menggaji bakat Bumiputera, serta mempunyai potensi untuk menjadi juara nasional dalam bidang masing-masing.

Dua Pelupusan, Satu Pelaburan

Tahun 2025 mencatatkan dua pelupusan yang signifikan — Medispec dan Orkim. Pelupusan ini memberi pulangan modal yang bermakna serta menunjukkan bahawa pendekatan penciptaan nilai kami terus menghasilkan pulangan yang boleh diukur. Satu (1) pelaburan baharu dalam Bluesify pula menambah keupayaan keselamatan siber kepada portfolio kami pada ketika persekitaran pasaran dan kawal selia bagi sektor ini sedang berubah.

Medispec: Penjajaran yang Memacu Pulangan

Pada Mac 2025, Ekuinas telah melengkapkan pelupusan pegangan sebanyak 75% dalam Medispec (M) Sdn Bhd, sebuah pengedar produk farmaseutikal dan penjagaan kesihatan, kepada kumpulan farmaseutikal terkemuka Malaysia. Pelupusan ini menghasilkan IRR bersih sebanyak 36.9% dan gandaan pelaburan sebanyak 3.5 kali dalam tempoh pegangan kira-kira empat tahun.[17]

Ekuinas memperoleh pegangan dalam Medispec pada tahun 2021. Dari FY2021 hingga FY2024, Medispec mencatat pertumbuhan hasil pada kadar tahunan terkumpul (CAGR) sebanyak 19.5% serta pertumbuhan EBITDA sebanyak 11.1% setahun. Pertumbuhan ini dipacu oleh usaha sama antara Ekuinas dan pasukan pengurusan Medispec merangkumi kepelbagaian produk, pengembangan saluran jualan, pelaburan dalam usaha penjenamaan, serta pembangunan bakat.[18]

Sejak awal, pengasas dan pasukan pengurusan Medispec telah menunjukkan keselarasan yang tinggi dengan objektif Ekuinas serta komited terhadap usaha yang diperlukan untuk mencapai matlamat bersama. Apabila wujud keselarasan yang kukuh antara pelabur dan pihak pengurusan, proses penciptaan nilai dapat dipercepatkan. Hasilnya ialah tempoh pegangan yang lebih singkat serta keputusan yang jauh lebih baik daripada unjuran kes pelaburan asal.

MEDISPEC: FAKTA & ANGKA	
Sektor	**Penjagaan Kesihatan**
Perolehan	**2021**
Pelupusan	**Mac 2025, tempoh pegangan 4 tahun**
IRR Bersih	**36.9%**
Gandaan Pelaburan	**3.5x**
Pertumbuhan Hasil	**19.5%**
Pertumbuhan EBITDA	**11.1%**



Sumber

17 *The Star, "Ekuinas disposes of 75% stake in Medispec", Mac 2025*
18 *The Edge Malaysia, "Ekuinas sells 75% stake in Medispec", Mac 2025*

Orkim: "*Bumiputera Relay-Race*" Pertama bagi Malaysia

Tawaran awam awal (IPO) Orkim Berhad pada Disember 2025 merupakan satu bentuk pelupusan yang berbeza: sebuah perniagaan yang dibangunkan selama sebelas tahun sehingga menjadi pengendali kapal tangki produk petroleum ditapis yang dominan di Malaysia, sebelum distrukturkan untuk dipindahkan kepada PNB sebagai pemilik institusi jangka panjangnya. Sejak pelaburan awal pada tahun 2014, Ekuinas telah membangunkan Orkim selama sebelas tahun sehingga menjadi syarikat pengendali logistik marin Malaysia yang terkemuka, dengan pegangan pasaran kira-kira 56% bagi kapal yang berdaftar di Malaysia.

Melalui IPO dan pemindahan saham, Ekuinas menerima hasil kasar sebanyak RM828 juta, yang mana RM350 juta telah diagihkan sebagai dividen kepada PNB.

Berbeza dengan Medispec yang menunjukkan penciptaan nilai dapat dipercepatkan melalui keselarasan usahawan, Orkim pula menggambarkan nilai kesabaran—serta keupayaan institusi untuk memegang pelaburan yang baik sehingga ia mencapai potensi sepenuhnya.

Kedua-dua pelupusan ini secara bersama mencerminkan kepelbagaian pendekatan dalam strategi pelupusan Ekuinas. Pelupusan yang sesuai bergantung kepada tahap kematangan syarikat, faktor dinamik sektor, kumpulan pembeli, serta sama ada peralihan tersebut mengekalkan nilai ekonomi dalam ekosistem negara. Walaupun dilaksanakan melalui pendekatan dan tempoh pegangan yang berbeza, kedua-dua pelupusan pada tahun 2025 berjaya mencapai objektif tersebut.

ORKIM: FAKTA & ANGKA	
Sektor	**Tenaga**
Perolehan	**2014**
Pelupusan	**Disember 2025 (IPO di Pasaran Utama Bursa Malaysia)**
Tempoh pegangan	**11 tahun**
Hasil kasar	**RM828 juta**
Dividen kepada PNB	**RM350 juta**
Bahagian pasaran ketika pelupusan	**~56% kapal tangki produk petroleum ditapis berdaftar Malaysia**
Struktur pelupusan	**IPO dengan pemindahan 60% pegangan**

Bluesify: Melabur Mendahului Permintaan

Pada Mac 2025, Ekuinas telah membuat pelaburan dalam Bluesify Solutions Sdn Bhd. Ditubuhkan pada tahun 2012, Bluesify merupakan Penyedia Perkhidmatan Keselamatan Terurus (MSSP), yang menawarkan perkhidmatan keselamatan siber menyeluruh: pusat pengesanan dan tindak balas siber terurus 24/7, risikan ancaman, pemburuan ancaman, tindak balas insiden, serta khidmat rundingan daya tahan siber. Pangkalan pelanggannya merangkumi institusi kewangan, pengendali tenaga dan infrastruktur, penyedia penjagaan kesihatan, serta agensi kerajaan.[19]

Akta Keselamatan Siber Malaysia 2024 mewajibkan penyedia perkhidmatan keselamatan siber dilesenkan serta mengenakan obligasi pematuhan yang ketat ke atas perniagaan yang memiliki atau mengendalikan Infrastruktur Maklumat Kritikal Negara. Perkembangan ini meningkatkan peluang pasaran dan memperluas saiz pasaran secara signifikan bagi penyedia perkhidmatan yang berakreditasi seperti Bluesify.

Konteks pasaran yang lebih luas menyokong tesis ini. Pasaran keselamatan siber Asia Tenggara dijangka berkembang pada kadar pertumbuhan tahunan terkumpul sebanyak 9.5%, daripada AS$4.9 bilion pada 2025 kepada AS$7.1 bilion menjelang 2029.[19] Ekonomi digital Malaysia yang semakin pesat, pembangunan infrastruktur pusat data yang berkembang, serta peningkatan tahap ancaman yang mengiringi kedua-duanya mewujudkan permintaan yang berterusan terhadap perkhidmatan keselamatan terurus yang diterajui oleh tenaga pakar.

Bluesify, sebagai syarikat Bumiputera dengan pangkalan pelanggan yang kukuh dan keupayaan teknikal yang terbukti, berada pada kedudukan yang baik untuk memenuhi permintaan tersebut.

BLUESIFY: FAKTA & ANGKA	
Sektor	**Teknologi**
Ditubuhkan	**2012**
Tarikh pelaburan	**Mac 2025**
Jenis pelaburan	**Modal pertumbuhan**
Perkhidmatan	**Pusat pengesanan & tindak balas siber terurus 24/7, risikan ancaman, pemburuan ancaman, tindak balas insiden, rundingan daya tahan siber**
Pangkalan pelanggan	**Institusi kewangan, tenaga dan infrastruktur, penjagaan kesihatan, agensi kerajaan dan badan berkanun**
Pemacu pasaran	**Akta Keselamatan Siber Malaysia 2024**
Pertumbuhan pasaran SEA	**AS$4.9 bilion (2025) → AS$7.1 bilion (2029) (CAGR 9.5%)**

Sumber

19 *The Star, "Ekuinas invests in Bluesify to strengthen Malaysia's cybersecurity landscape", Mac 2025*

Penyata Bersama Pengerusi dan Ketua Pegawai Eksekutif

Kredit Persendirian Memasuki Pasaran

Dana Kredit Persendirian Ekuinas, yang dilancarkan pada akhir 2024 dengan dana sebanyak RM800 juta, menyediakan pembiayaan patuh Syariah yang disesuaikan kepada syarikat Malaysia bersaiz pertengahan yang kurang mendapat akses kepada sistem perbankan konvensional.

Apa yang membezakan Ekuinas sebagai pemberi pinjaman bukanlah saiz dana semata-mata, tetapi pengalaman dan kepakaran yang dimiliki. Kami mempunyai enam belas tahun pengalaman dalam memiliki, mengendalikan dan membangunkan perniagaan Malaysia dalam segmen pasaran pertengahan, dan kami memahami dinamik komersial, kekangan pertumbuhan serta cabaran pengurusan yang dihadapi. Pengetahuan ini membentuk cara kami menstrukturkan pembiayaan, menilai risiko serta berinteraksi dengan peminjam sepanjang tempoh kemudahan pembiayaan tersebut. Pinjaman kami disesuaikan mengikut keperluan khusus setiap syarikat peminjam, bukannya dihadkan kepada struktur standard.

Pada tahun 2025, kami telah menyempurnakan dua transaksi kredit persendirian. Kedua-dua peminjam mempunyai pelan pertumbuhan yang jelas serta keperluan modal yang tidak dapat dipenuhi oleh sistem perbankan konvensional pada terma yang sesuai. Setiap transaksi distrukturkan bagi mencerminkan situasi dan keperluan khusus syarikat tersebut.

Kredit persendirian masih merupakan kelas aset yang baharu dalam segmen pasaran pertengahan Malaysia. Sebahagian besar usaha kami pada 2025 tertumpu kepada meningkatkan kesedaran dan mendidik pasaran tentang kelas aset ini. Ramai pemilik perniagaan masih belum biasa dengan kredit persendirian sebagai alternatif kepada pembiayaan bank. Membantu bakal peminjam memahami produk serta menilai kesesuaiannya adalah sama penting dengan proses penilaian kredit itu sendiri, khususnya pada peringkat awal pembangunan pasaran.

Bagi Ekuinas, kredit persendirian menawarkan aliran pendapatan yang lebih stabil dan boleh diramal, di samping pulangan daripada ekuiti persendirian yang secara lazimnya tidak sekata dan bergantung kepada strategi pelupusan. Ia juga membolehkan kami membina hubungan dengan syarikat yang sedang berkembang pada peringkat lebih awal, mewujudkan laluan semula jadi di mana syarikat yang berkembang dengan baik boleh menjadi calon pelaburan ekuiti persendirian pada masa hadapan.

Capacity Building Ekuinas: Membina Kepakaran Bersasar untuk Merealisasikan Potensi Jangka Panjang

Pelaburan ekuiti persendirian mempunyai syarat kemasukan tertentu. Sesebuah syarikat perlu mencapai skala operasi tertentu serta menunjukkan tahap kematangan organisasi yang mencukupi untuk menerima dan memanfaatkan modal institusi secara berkesan. Namun, berdasarkan syarat kemasukan tersebut, terdapat ratusan perusahaan Bumiputera bersaiz kecil dan sederhana yang mempunyai potensi pertumbuhan yang kukuh tetapi belum mencapai tahap kesediaan yang diperlukan untuk menerima pelaburan institusi seperti yang lazimnya disediakan oleh Ekuinas. Platform *Capacity Building* diwujudkan bagi merapatkan jurang ini.

Penting untuk dijelaskan bahawa ini bukan sebuah inisiatif pembiayaan. Kami tidak menyediakan pinjaman atau mengambil pegangan ekuiti dalam syarikat yang terlibat. Sebaliknya, kami menawarkan penglibatan berstruktur, lazimnya selama tiga tahun, untuk membantu perniagaan mengenal pasti dan menangani kekangan keupayaan dan kapasiti yang mengehadkan perkembangan mereka.

Kekangan ini sering kali bukan bersifat kewangan. Sesebuah syarikat mungkin mempunyai pertumbuhan hasil yang kukuh tetapi penjenamaannya lemah dan ia tidak mampu bersaing secara berkesan. Ia mungkin mempunyai produk yang berdaya saing tetapi rantaian bekalannya masih belum cukup mantap untuk menyokong pertumbuhan pada skala yang lebih besar. Ia mungkin mempunyai pengasas yang bercita-cita tinggi tetapi sistem organisasi dan struktur bakat belum berkembang seiring dengan perniagaan. Menangani jurang ini memerlukan pembangunan keupayaan yang berfokus dalam aspek kepimpinan, bakat, operasi dan tadbir urus—bidang yang mana Ekuinas, dengan pengalaman enam belas tahun dalam membangunkan syarikat Malaysia dalam segmen pasaran pertengahan, berada pada kedudukan yang baik untuk menyumbang.

Inisiatif ini akan melibatkan dua hingga tiga syarikat setiap tahun. Setiap syarikat akan mendapat manfaat daripada kepakaran operasi kami, rangkaian industri, serta hubungan dalam ekosistem GLIC. Matlamatnya adalah untuk membantu setiap syarikat mencapai tahap pembangunan seterusnya.

Pada masa yang sama, kami berusaha memperkukuh keupayaan dalaman syarikat yang terlibat serta menyokong perjalanan mereka ke arah kesediaan menerima pelaburan, agar mereka dapat mengakses pelbagai peluang pembiayaan yang ada dalam pasaran.

Pada akhir tempoh tiga tahun tersebut, sesetengah syarikat mungkin berkembang menjadi calon berpotensi dan berdaya saing untuk mendapatkan akses kepada pembiayaan kredit persendirian atau pelaburan ekuiti persendirian termasuk daripada Ekuinas sendiri. Walau bagaimanapun, inisiatif ini tidak menentukan destinasi akhir. Tujuannya adalah untuk memperluas pilihan setiap syarikat serta meningkatkan keupayaan mereka untuk menarik modal dan rakan strategik berdasarkan merit dan keupayaan mereka sendiri.

Capacity Building Ekuinas mencerminkan transformasi lebih luas dalam cara kami melihat peranan kami di dalam ekosistem. Sumbangan kami tidak semestinya perlu bermula dengan pelaburan. Dengan melibatkan diri di peringkat lebih awal dan menyediakan sokongan bukan kewangan yang berstruktur, Ekuinas berhasrat memainkan peranan yang lebih bermakna dalam membangunkan juara pasaran pertengahan generasi seterusnya bagi Malaysia.

Tahun 2025 merupakan tahun asas yang bertumpu kepada pembinaan rangka kerja, penetapan model operasi, serta pembentukan jalinan usaha sama utama. Dengan asas yang telah dibentuk, kami menjangka akan menerima syarikat yang pertama pada suku kedua 2026, menandakan peralihan daripada fasa reka bentuk kepada pelaksanaan aktif.

MEMAJUKAN ESG DI EKUINAS

Memacu usaha konsisten, memperkukuh amalan tadbir urus

Di Ekuinas, kami percaya bahawa pelaburan bertanggungjawab dan prestasi kewangan bukanlah dua matlamat yang berasingan. Kedua-duanya dilaksanakan dengan tahap disiplin yang sama, dengan komitmen kami terhadap pelaburan bertanggungjawab yang diterapkan melalui usaha ESG.

Sejajar dengan komitmen ini, fokus kami pada tahun 2025 adalah kepada pelaksanaan rangka kerja ESG yang diperkenalkan pada 2024 secara konsisten, bukannya perubahan struktur. Rangka kerja tersebut kekal diguna pakai, menyediakan asas yang stabil untuk memantau kemajuan serta memastikan akauntabiliti sama ada di peringkat organisasi mahupun syarikat portfolio. Tiada perubahan material dibuat sepanjang tahun ini, segala usaha menyokong kesinambungan dan kebolehbandingan pelaporan dari semasa ke semasa.

Pasukan Petugas ESG Ekuinas bersidang setiap suku tahun untuk memantau kemajuan dan memastikan keselarasan antara inisiatif korporat dan pelaksanaan di peringkat portfolio. Dengan keanggotaan yang terdiri daripada wakil-wakil fungsi dalaman utama, pasukan ini menyelaraskan akauntabiliti merentasi organisasi.

Struktur tadbir urus ini menyokong kemajuan yang stabil pada tahun 2025, dengan sebahagian besar sasaran sama ada telah dicapai atau sedang berkembang seperti yang dijangkakan. Program impak sosial di bawah ILTIZAM mencapai liputan seluruh negara merentasi semua teras, manakala impak kebolehpasaran graduan di bawah Program Pembangunan Profesional (PDP) melebihi sasaran. Penggunaan digital dan teknologi telah dilaksanakan sepenuhnya di semua syarikat portfolio yang layak, dan tiada insiden utama berkaitan sumber tenaga manusia dilaporkan di seluruh Kumpulan.

Alam Sekitar

Usaha alam sekitar pada tahun 2025 memberi tumpuan kepada pengukuhan integriti data serta menyokong syarikat portfolio dalam meningkatkan amalan pengurusan alam sekitar mereka. Sepanjang tahun ini, jumlah pelepasan karbon Skop 1 dan Skop 2 di seluruh Ekuinas dan syarikat portfolionya adalah kira-kira 102 juta kgCO_2e. Antara 2022 hingga 2025, pelepasan mencatat penurunan pada kadar pertumbuhan tahunan terkumpul (CAGR) kira-kira 3%, berbanding penurunan 0.6% dalam tempoh 2022–2024. Peningkatan ini mencerminkan kemajuan operasi serta perubahan dalam komposisi portfolio.

Susulan pelupusan Orkim selepas IPO, asas pelepasan agregat Ekuinas dijangka menurun dengan ketara, memandangkan Orkim menyumbang kira-kira 79 juta kgCO_2e, atau sekitar 80% daripada jumlah pelepasan yang dilaporkan. Perubahan ini terutamanya mencerminkan komposisi portfolio dan bukannya pengurangan dalam kemajuan alam sekitar syarikat asas itu sendiri.

Kami menjangkakan Orkim akan terus memajukan perjalanan alam sekitarnya di bawah pengurusan PNB.

Modal Insan dan Keupayaan

Ekuinas terus melabur dalam pembangunan keupayaan tenaga kerja di seluruh organisasi serta syarikat portfolio. Inisiatif latihan dan pembangunan diteruskan sepanjang tahun, manakala dasar yang menyokong piawaian buruh yang adil kekal dilaksanakan secara konsisten. Penyertaan Bumiputera dalam pengurusan di seluruh syarikat portfolio meningkat kepada 36.9% sejak pelaburan awal Ekuinas, berbanding 28.4% yang direkodkan pada 2024, mencerminkan hasil daripada usaha pembangunan bakat yang dilaksanakan secara sistematik melalui pelan penciptaan nilai kami.

ILTIZAM, platform impak sosial kami, menyalurkan pelaburan sosial sebanyak RM12.6 juta pada tahun 2025. (Maklumat lanjut mengenai ILTIZAM boleh didapati di muka surat 80).

Syarikat Portfolio: Kemajuan ESG

Pelaksanaan ESG di seluruh syarikat portfolio terus menunjukkan kemajuan sepanjang tahun, walaupun berada pada tahap kematangan yang berbeza-beza. Perbezaan tahap kemajuan ini mencerminkan komposisi portfolio serta pertimbangan khusus perniagaan, dan bukannya perubahan dalam hala tuju strategik. Sekiranya terdapat jurang yang dikenal pasti, kami bekerjasama rapat dengan pasukan pengurusan untuk menanganinya melalui inisiatif penciptaan nilai yang berterusan.

Memandang ke hadapan, Ekuinas akan terus memajukan pendekatan dan keutamaan yang telah ditetapkan pada tahun 2025. Tumpuan kami kekal kepada pelaksanaan yang berdisiplin, pemantauan yang berhemat, serta penambahbaikan berterusan merentasi ketiga-tiga dimensi ESG.

Penyata Bersama Pengerusi dan Ketua Pegawai Eksekutif

ILTIZAM: MELABUR DALAM INDIVIDU, KOMUNITI DAN POTENSI

Mencetus perubahan dalam komuniti, bilik darjah dan kerjaya secara lebih menyeluruh

ILTIZAM ialah platform impak sosial Ekuinas, yang mencerminkan mandat kami melangkaui objektif kewangan semata-mata. Ekuiti persendirian mencipta nilai kewangan, manakala ILTIZAM mencipta nilai insan—memperluas akses kepada peluang, memperkukuh keupayaan individu, serta menyokong komuniti.

Berpandukan tiga teras utama iaitu Keusahawanan, Pendidikan dan Komuniti, serta Skim Zakat Wakalah, ILTIZAM melaksanakan pelbagai program yang merangkumi bimbingan dan pemerkasaan Perusahaan Kecil dan Sederhana (PKS), kebolehpasaran graduan, residensi seni, serta bantuan bencana. Sejak penubuhannya pada 2012, ILTIZAM telah menyalurkan lebih daripada RM115 juta bagi memperkasakan komuniti Bumiputera di seluruh negara.

ILTIZAM: PELABURAN SOSIAL PADA 2025

Keusahawanan
RM**2.3 juta**

Pendidikan
RM**9.2 juta**

Komuniti
RM**1.1 juta**

Zakat Wakalah
RM**442,390**

RM**12.6 juta**
Jumlah dana disalurkan pada 2025

Lebih RM**115 juta**
Jumlah dana disalurkan sejak penubuhan (2012)

Keusahawanan: Membina Generasi Peneraju PKS Bumiputera

Tonggak keusahawanan paling hampir selari dengan mandat pelaburan teras Ekuinas. Di peringkat ini, kami menggunakan pengalaman operasi serta rangkaian industri kami untuk menyokong syarikat kecil dan mikro yang berpotensi tinggi. Pada tahun 2025, peruntukan di bawah tonggak ini berjumlah **RM2.3 juta**, mencerminkan pendekatan yang lebih selektif selepas keputusan untuk menangguhkan kemasukan baharu bagi program ILTIZAM Catalyst pada tahun 2025, dan memberi tumpuan kepada kohort 2024 yang telah menamatkan program dan menerima sijil pada Ogos 2025.

ILTIZAM **Advance** terus menyediakan sokongan khusus dan intensif kepada PKS berpotensi tinggi melalui Pelan Penciptaan Nilai yang disesuaikan merangkumi aspek operasi, kewangan, penjenamaan dan pengedaran. Dua syarikat, Physiomobile dan TrackerHero, telah menamatkan program pada tahun 2025, manakala Ivet, Bayu Somerset dan The Pastels Shop masih meneruskan pelan pembangunan mereka. Program ini akan digabungkan secara berperingkat seiring dengan pengukuhan pendekatan *Capacity Building*, kami secara tersusun dan lebih meluas sebagai teras ketiga operasi Ekuinas.

ILTIZAM **Catalyst** kekal sebagai program teras di bawah tonggak Keusahawanan kami, menyediakan bimbingan berstruktur selama tujuh bulan serta pembangunan keupayaan bagi PKS peringkat awal. Pada Ogos 2025, 19 syarikat daripada kohort 2024 telah menamatkan program, dan kohort baharu yang terdiri daripada 18 syarikat telah dipilih untuk program yang bermula pada April 2026. Sejak penubuhannya, ILTIZAM Catalyst telah menyokong 57 perusahaan Bumiputera di seluruh negara.

Secara keseluruhan bagi kedua-dua program keusahawanan, jumlah peruntukan terkumpul adalah sebanyak **RM30.7 juta**.



Niaga AWANI: ILTIZAM Catalyst | Lonjakkan PKS bumiputera daripada 'bertahan' kepada 'bersaing'

Pendidikan: Dari Bilik Darjah ke Kerjaya Bermakna

Pendidikan merupakan tonggak terbesar ILTIZAM dari segi peruntukan, mencerminkan keyakinan kami bahawa mobiliti sosial yang paling mampan dibina berasaskan kemahiran, pengetahuan dan kebolehpasaran. Pada tahun 2025, sebanyak **RM9.2 juta** telah dilaburkan dalam inisiatif pendidikan, menjadikan jumlah peruntukan terkumpul sebanyak **RM77 juta** sejak penubuhan.

Program Pembangunan Profesional (PDP) merupakan inisiatif teras kami, menyediakan latihan sambil bekerja yang berstruktur selama satu (1) tahun kepada graduan Bumiputera yang menganggur. Setiap tahun, 75 peserta daripada komuniti B40 dan kurang berkemampuan dipilih sebagai Graduate Associates, ditempatkan di Ekuinas, syarikat portfolio dan syarikat rakan niaga, serta disokong melalui latihan kemahiran insaniah dan kesiapsiagaan tenaga kerja. Program ini terus menunjukkan impak yang kukuh, dengan lebih 90% peserta berjaya mendapat pekerjaan dalam tempoh enam (6) bulan selepas tamat program. Sejak penubuhannya, PDP telah menyokong seramai **735 graduan**.

Program Pemerkasaan Pendidikan (EEP) menyokong pelajar, belia dan komuniti kurang berkemampuan melalui empat program teras iaitu Education Skills Programme (ESP), Education Support Fund (ESF), Portfolio Collaboration Fund (PCF) dan Back-to-School (BTS), dengan menyediakan pembangunan kemahiran praktikal, laluan kebolehpasaran serta keperluan asas pendidikan.

Pada tahun 2025, seramai 267 individu telah disokong di bawah ESP, dengan **RM2.4 juta** disalurkan untuk lima inisiatif kemahiran praktikal yang menyediakan peserta untuk pasaran pekerjaan dan kerjaya yang mampan. Ini termasuk Project Walter Barber yang melatih belia lelaki dalam bidang gunting rambut dan program ini secara konsisten telah mencapai kadar penempatan pekerjaan 100% bagi graduan; Project Beauty yang melatih belia wanita sebagai jurusolek dan ahli terapi kecantikan; Project Culinary yang menyediakan latihan untuk pekerjaan dalam sektor makanan dan minuman; Discover Muaythai Academy yang menyediakan laluan berstruktur ke dalam industri seni mempertahankan diri sama ada sebagai atlet profesional atau jurulatih; serta program Heads-Up Second Chance yang menyokong individu dalam parol untuk memudahkan integrasi semula ke dalam masyarakat dan memperoleh pekerjaan yang mampan.

ESF pula menyediakan bantuan kewangan kepada pelajar B40 di institusi pengajian tinggi serta menyokong kanak-kanak dengan spektrum autisme melalui IDEAS Autism Centre. Sementara itu, PCF melihat kerjasama dengan syarikat portfolio Ekuinas untuk membina keupayaan khusus, termasuk melalui Dana Pendidikan ILTIZAM (ILMU Fund) di UNITAR Education Group serta Program Latihan Marin Minyak dan Gas bersama Orkim. Program BTS telah menyokong pelajar daripada keluarga berpendapatan rendah dengan menyediakan keperluan persekolahan asas sejak 2016, berjaya menyokong **4,301 pelajar** merentasi 77 sekolah pada tahun 2025.



Penyata Bersama Pengerusi dan Ketua Pegawai Eksekutif

Komuniti: Kesepaduan dan Keperihatinan

Tonggak Komuniti memperkukuh kesepaduan sosial melalui sokongan kepada komuniti rentan serta pemeliharaan warisan budaya Malaysia. Pada tahun 2025, sejumlah **RM1.1 juta** telah disalurkan merentasi inisiatif komuniti, memberi manfaat kepada ribuan penerima melalui bantuan bersasar dan program pembangunan.

ILTIZAM Care terus menyediakan bantuan asas melalui bantuan makanan, agihan Ramadan serta bantuan bencana. Pada tahun 2025, sebanyak **RM611,401** telah disalurkan, memberi manfaat kepada 8,160 penerima sama ada melalui inisiatif langsung atau kerjasama dengan rakan NGO atau pelaksana program.

ILTIZAM Seni dan Budaya mempromosikan pemeliharaan seni dan warisan budaya. **ILTIZAM Seni** merupakan program teras — sebuah residensi seni berkurasi untuk artis Bumiputera muda dan baharu daripada latar belakang berpendapatan rendah, dilaksanakan dengan kerjasama galeri seni yang bereputasi. Kami bekerjasama dengan Sareng Gallery untuk ILTIZAM Seni Kitaran 3 pada tahun 2025, yang menyaksikan empat (4) orang artis residen terpilih mengikuti program residensi yang memperluas kemahiran kreatif dan ekspresi seni mereka, membina rangkaian industri, serta menyediakan peluang mempamerkan karya seni yang dihasilkan di ruang pameran profesional dan dibuka untuk jualan di Galeri Sareng. Hasil jualan membantu melonjakkan kerjaya seni mereka, dengan sebahagian daripadanya dilaburkan semula ke dalam komuniti seni melalui inisiatif impak sosial. Pada tahun 2025, sebanyak **RM380,331** telah disalurkan melalui ILTIZAM Seni. Sejak penubuhannya, seramai **21 artis** telah diperkasa melalui program ini.

Selain itu, ILTIZAM turut menyokong sukan tradisi melalui penajaan pertandingan silat kebangsaan dengan kerjasama Persatuan Silat Kebangsaan (PESAKA) dan Majlis Sukan Negara (MSN), yang menghimpunkan lebih **1,000 peserta muda** merentasi pelbagai kategori daripada peringkat prasekolah hingga kategori terbuka. Sebanyak **RM100,000** telah disalurkan untuk inisiatif ini.

Program ILTIZAM pada tahun 2025 telah mencapai komuniti dan individu jauh melangkaui skop aktiviti pelaburan kami. Sejak 2012, lebih **RM115 juta** telah disalurkan melalui program-program ini ke dalam bilik darjah, bengkel, residensi seni dan komuniti yang memerlukan.







PERJALANAN YANG DIBINA BERSAMA

Kerjasama yang memacu kemajuan bermakna

Kami merakamkan setinggi-tinggi penghargaan kepada semua pihak berkepentingan di atas sokongan yang tidak berbelah bahagi sepanjang perjalanan ini. Segala yang telah kami bina dan segala yang kami berhasrat untuk bina pada masa hadapan, tidak mungkin dapat direalisasikan tanpa sokongan individu dan institusi yang turut sama memikul tanggungjawab, membawa "baton" ini dengan kami.

Setulus penghargaan kepada Lembaga Pengarah atas bimbingan, penilaian dan penglibatan aktif dalam membentuk hala tuju strategik sepanjang tahun. Tadbir urus yang kukuh kekal menjadi asas kepada prestasi kami.

Kami menghargai sumbangan Dato' Syed Yasir Arafat Syed Abd Kadir, yang telah berkhidmat sebagai Ketua Pegawai Eksekutif Ekuinas selama sembilan tahun sebelum menyerahkan baton kepimpinan pada bulan Mac tahun 2025. Di bawah kepimpinannya, Ekuinas berkembang menjadi firma modal persendirian yang berdisiplin dan disegani.

Kami juga ingin menzahirkan penghargaan kepada Yayasan Pelaburan Bumiputra dan Permodalan Nasional Berhad atas penerimaan Ekuinas ke dalam keluarga PNB. Keanggotaan dalam PNB serta ekosistem GLIC yang lebih luas membuka ruang baharu untuk kerjasama, pelaburan bersama dan impak nasional, dan kami akan meneruskan usaha dari asas yang dibina tahun ini.

Kami turut mengiktiraf Kementerian Kewangan atas peranannya dalam rangka kerja GEAR-uP, yang memberi mandat nasional yang jelas kepada Ekuinas dan GLIC lain untuk menyalurkan modal secara berfokus dan berimpak. Penyelarasan antara institusi yang dimungkinkan oleh GEAR-uP mencerminkan falsafah perlumbaan berganti-ganti atau *relay race* dan kita telah menyaksikan pelaksanaannya serta impak daripadanya.

Kami merakamkan penghargaan kepada Yayasan Ekuiti Nasional, bekas syarikat induk Ekuinas, serta Kementerian Ekonomi atas kepercayaan dan autonomi yang diberikan kepada kami sepanjang enam belas tahun yang lalu. Prinsip mesra pasaran, berasaskan merit dan ketelusan terus menjadi panduan operasi kami sehingga hari ini.

Kepada pasukan pengurusan Ekuinas, kepakaran, komitmen dan kebolehsuaian anda telah memacu hasil yang dipaparkan dalam laporan ini. Terima kasih atas dedikasi anda.

Kepada pasukan pengurusan dan kakitangan syarikat portfolio kami, nilai yang kami laporkan mencerminkan nilai yang telah anda bantu cipta. Kami amat menghargai dedikasi anda serta kepercayaan yang diberikan kepada kami sebagai rakan kongsi.

Kami juga merakamkan penghargaan kepada kakitangan, rakan pelaksana, dan para pembekal yang terlibat dalam inisiatif ILTIZAM dan impak sosial. Komitmen serta kerjasama anda telah membolehkan kami memperluas impak melangkaui pulangan pelaburan, memperkukuh komuniti, menyokong usahawan dan memajukan pembangunan sosioekonomi yang inklusif.

Meninjau masa hadapan, kami melangkah dengan keyakinan namun dengan berwaspada. Asas domestik kekal kukuh: aktiviti ekuiti persendirian terus meningkat, pasaran kredit persendirian sedang berkembang, dan *Capacity Building* Ekuinas terus membuka laluan dan peluang baharu untuk perusahaan Bumiputera. Kami kekal berwaspada terhadap ketidaktentuan global, termasuk konflik yang semakin memuncak di Timur Tengah, kenaikan harga tenaga global, serta risiko tarif baharu Amerika Syarikat, sambil memantau rapat potensi impaknya terhadap portfolio kami. Bagi memperkukuh daya tahan, kami terus menjalankan ujian tekanan terhadap pelan kesinambungan perniagaan, menilai semula pendedahan rantaian bekalan, serta melaksanakan perancangan senario bagi sektor yang sensitif kepada kos tenaga dan aliran perdagangan global.

Seperti selalu, Ekuinas kekal teguh dalam misinya untuk menggalakkan penciptaan kekayaan Bumiputera yang saksama dan mampan, disokong oleh pelaburan berdisiplin, kecemerlangan operasi dan sumbangan bermakna kepada pembangunan ekonomi Malaysia.

TAN SRI SHAHRIL RIDZA RIDZUAN
Pengerusi

ALIFF OMAR MOHAMAD OMAR
Ketua Pegawai Eksekutif

Berita yang Mencerminkan Perjalanan Kami Sepanjang Tahun 2025

This company is changing the lives of Malaysian artists — Here's how

By Elena Koshy January 26, 2025 @ 9:45am



Ekuinas melupuskan 75 peratus kepentingannya dalam Medispec

Oleh Mahanum Abdul Aziz - Mac 10, 2025 @ 3:02pm
mahanum_aziz@bh.com.my



10 Deal street YEARS Asia

Subscribe | Newsletters | Events | Data

Countries | Sectors | Private Equity | Venture Capital | Private

Veteran head of Malaysian state-linked PE fund Ekuinas steps down



The Malaysian Reserve
Wednesday, October 28th, 2020

NEWS ECONOMY BUSINESS MONEY OPINION MARKETS WORLD PROPERTY SPORTS INDUSTRY LIFE & ARTS

Home / Life & Arts / News / Young artists 'Elevate' their passion through Ekuinas' art residency programme

Young artists 'Elevate' their passion through Ekuinas' art residency programme



DANA ASAS 1

BLUESIFY GETS EKUINAS FUNDING

Investment a crucial step to fortify Malaysia's cybersecurity sector

S. BIRRUNTHA
KUALA LUMPUR
bt@nst.com.my

EKUITI Nasional Bhd (Ekuinas) is positioning itself to capitalise on Southeast Asia's rapidly growing cybersecurity sector, which is projected to expand at a compound annual growth rate of 9.5 per cent from US$4.9 billion this year to US$7.1 billion by 2029.

To achieve this, the state-owned private equity firm has invested in Bluesify Solutions Sdn Bhd through its Dana Asas I fund, Ekuinas said in a statement.

However, it did not disclose transaction or financial details of the investment in Bluesify, a locally managed security service provider.

Ekuinas chief executive officer Datuk Syed Yasir Arafat Syed Abd Kadir said the investment is a crucial step towards fortifying Malaysia's cybersecurity landscape and ensuring businesses have the protection they need against escalating digital threats.

He said cyberattacks have increased in both scale and sophistication, impacting businesses and individuals alike.

"With our growth capital, Bluesify is set to further expand its service offerings across the cybersecurity lifecycle and scale up its managed detection and response centre.

"At the same time, the company aims to expand its footprint in regional markets."

Founded in 2012, Bluesify provides comprehensive cybersecurity solutions, including a 24/7 managed cyber detection and response centre, managed threat intelligence and threat hunting, cyber incident response services, and cyber resilience consulting.

The company serves blue-chip clients across key industries.

Bluesify managing director Izman Ibrahim described the investment as a transformative milestone and expressed enthusiasm about collaborating with Ekuinas.

The investment comes at a crucial time following the enactment of the Cyber Security Act 2024, which mandates licensing for cybersecurity service providers and stricter regulatory compliance for business entities that are owners and operators of national critical information infrastructure.

Ekuinas eyes cybersecurity market in S-E Asia

PETALING JAYA: Ekuiti Nasional Bhd (Ekuinas) is investing in managed security service provider Bluesify Solutions Sdn Bhd to capitalise on the fast-growing cybersecurity industry in South-East Asia.

In a statement, Ekuinas said the strategic investment, made via Ekuinas' Dana Asas I fund, reiterated the government-linked private equity company's continued commitment to accelerate the growth of bumiputra companies in strategic sectors.

Ekuinas chief executive officer Datuk Syed Yasir Arafat Syed Abd Kadir noted that cyberattacks had significantly increased in both scale and sophistication, impacting businesses and individuals alike.

"Our investment in Bluesify is a crucial step towards fortifying Malaysia's cybersecurity landscape and ensuring businesses have the protection they need against escalating digital threats.

"With our growth capital, Bluesify is set to support the nation's cybersecurity needs through further expansion of service offerings across the entire cybersecurity lifecycle and scaling up of its managed detection and response centre."

Syed Yasir Arafat said the company aimed to expand its footprint in regional markets, catering to the rising demand for advanced security solutions across South-East Asia.

Through Bluesify, Ekuinas will be able to capitalise on the fast-growing cybersecurity industry in South-ast Asia, which projected to grow at a compound annual growth rate of 9.5% from US$4.9bil in 2025 to US$7.1bil in 2029."

Meanwhile, Bluesify managing director Izman Ibrahim said the investment marked a transformative milestone for Bluesify.

"We look forward to working with Ekuinas to take Bluesify to the next phase of growth. Our unwavering commitment is to deliver cutting-edge, expert-driven, artificial intelligence-based cybersecurity services that provide our clients with the highest level of protection in an ever-evolving digital landscape."

Ekuinas said the investment came at a pivotal time following the enactment of Malaysia's Cyber Security Act 2024, which mandates licensing for cybersecurity service providers and stricter regulatory compliance for business entities who are owners and operators of the National Critical Information Infrastructure.

"Bluesify is well-positioned to assist businesses in navigating these new requirements, safeguarding critical systems while ensuring compliance."

Established in 2012, Bluesify was founded by Izman and Farzee Mohd Salleh.

"The company offers an end-to-end suite of cybersecurity solutions, including 24/7 managed cyber detection and response center, managed threat intelligence and threat hunting, cyber incident response services and cyber resilience and consulting services.

"The company serves a growing portfolio of blue-chip clients covering financial institutions, energy and infrastructure, healthcare, government and statutory bodies," said Ekuinas.

Ekuinas Appoints Aliff Omar As New CEO

May 24, 2025

KUALA LUMPUR: Government-linked private equity firm Ekuiti Nasional Bhd (Ekuinas) has named Aliff Omar Mohamad Omar as its new Chief Executive Officer, effective today.



STRONG FINANCIAL YEAR 2024

Ekuinas' funds under management grow 19pc



KUALA LUMPUR: Ekuiti Nasional Bhd (Ekuinas) reported a strong performance for the financial year ended Dec 31, 2024, underpinned by resilient portfolio growth, disciplined investment strategies and impactful capital deployment.

Its cumulative committed direct investments rose to RM4.9 billion, up from RM4.5 billion the previous year, while total economic capital deployed increased to RM5.6 billion.

Funds under management grew by 19 per cent to RM5 billion, maintaining an efficient op-

folio companies demonstrated resilience and growth. Despite volatility in global markets, we remained focused on disciplined execution and long-term value creation," said chief executive officer Aliff Omar Mohamad Omar.

Earnings before interest, taxes, depreciation, and amortisation (Ebitda) for Ekuinas' direct funds portfolio rose 3.3 per cent in financial year 2024, recovering from a seven per cent contraction in 2023. Among the top performers were Unitar Education Group, which saw its Ebitda surge 77.2 per cent, fuelled by digital ini-

Earnings before interest, taxes, depreciation and amortisation for Ekuiti Nasional Bhd's direct funds portfolio rose 3.3 per cent in financial year 2024. PIC FROM EKUITI NASIONAL BHD

pansion; and, Exabytes Capital Group, which achieved 30.9 per cent growth amid increased SME demand for cloud services.

Fund performance remained solid, with Ekuinas Direct Tranche IV delivering a gross internal rate of return of 38.9 per

transformational year for Ekuinas. Against a volatile backdrop, we sharpened our investment focus and unlocked meaningful value across our portfolios. Our pivot into healthcare and pharmaceuticals reflects our confidence in resilient, high-growth

Pelaburan komited Ekuinas melonjak kepada RM4.9b



Prestasi dipacu pengurusan berdisiplin, pertumbuhan kukuh syarikat portfolio

Oleh Mohd Zaky Zainuddin
zaky@bh.com.my

Jumlah pelaburan komited Ekuiti Nasional Bhd (Ekuinas) bagi tayang strategik.

Dana di bawah pengurusan (FuM) melonjak 19 peratus kepada RM5 bilion, sementara nisbah perbelanjaan operasi kepada FuM kekal mantap dan cekap pada kadar 1.1 peratus, mencerminkan pengurusan kos yang berdisiplin dan kecekapan operasi.

Ketua Pegawai Eksekutif Ekuinas, Aliff Omar Mohamad Omar, berkata dalam tahun yang dilanda cabaran ekonomi global, syarikat portfolio Ekuinas berketahanan maju dan terus berdaya tahan.

"Walaupun ketidakstabilan berterusan di pasaran global, kami tetap memberi tumpuan kepada pelaksanaan berdisiplin dan

Syarikat yang menyumbang kepada prestasi yang lebih kukuh ini, termasuk UNITAR Education Group, dengan lonjakan EBITDA sebanyak 77.2 peratus, disokong oleh peningkatan pengambilan pelajar antarabangsa dan inisiatif transformasi digital.



Aliff Omar

Medispec catat pertumbuhan 40.7 peratus

Sementara itu, Medispec (M) Sdn Bhd mencatatkan pertumbuhan EBITDA sebanyak 40.7 pe-

perusahaan kecil dan sederhana (PKS).

Prestasi dana Ekuinas pada umumnya sejari dengan jangkaan. Dana Ekuinas Direct (Tranche IV) mencatatkan Kadar Pulangan Dalaman Kasar (GIRR) yang mantap pada 38.9 peratus. Dana Ekuinas Direct (Tranche II) mencatatkan GIRR pada 12 peratus, dan Dana Ekuinas Direct (Tranche III) menunjukkan peningkatan sederhana dengan GIRR pada 1.6 peratus.

Program Penyumberan Luar

nilaian tidak menentu, Ekuinas menyerlah sebagai salah satu pelabur institusi yang berjaya melaksanakan pelupusan dalam sektor minyak dan gas dengan nanjana keuntungan.

Ekuinas mencatatkan keuntungan terkumpul lebih daripada RM500 juta sepanjang tempoh pegangan pelaburan selama 10 tahun.

Pada tahun dikaji, modal dilaburkan secara strategik dalam dua pelaburan langsung baharu iaitu Symbiotica Speciality Ingredients Sdn Bhd pada April 2024 dan Mizou Holdings Sdn Bhd pada Mei 2024.

Symbiotica Speciality Ingred-

Ekuinas Committed Direct Investments Rose To RM4.9 Bln In FY2024

29/05/2025 01:49 PM



Ekuiti Nasional Bhd (Ekuinas) chief executive officer Aliff Omar Mohamad Omar (Credit: Ekuinas)

KUALA LUMPUR, May 29 (Bernama) -- Ekuiti Nasional Bhd's (Ekuinas) cumulative committed direct investment rose to RM4.9 billion in financial year 2024 (FY2024) from RM4.5 billion a year



90 peratus graduan ILTIZAM PDP memperoleh pekerjaan dalam tempoh enam bulan selepas tamat program.

Home / BERITA SEMASA / ILTIZAM PDP bukti keberkesanan, lonjak 90 peratus graduan ke alam pekerjaan

BERITA SEMASA

ILTIZAM PDP bukti keberkesanan, lonjak 90 peratus graduan ke alam pekerjaan

BUSINESS

Ekuinas empowers 19 Bumiputera SMEs through ILTIZAM Catalyst 2024

Sunday, 17 Aug 2025 | 7:20 PM MYT

Related Stories



CORPORATE NEWS 07 Apr 2026
Ekuinas acquires stake in country's leading local sterile pharmaceutical...

CORPORATE NEWS 08 Apr 2026
Ekuinas invests in Ain Medicare via RM1bil Tranche IV fund

METRO NEWS 08 Apr 2026
75 participants graduate from professional development...



Tan Sri Shahril Ridza Ridzuan

KUALA LUMPUR: Ekuiti Nasional Bhd (Ekuinas) has celebrated the achievements of 19 Bumiputera small and medium enterprises (SMEs) that successfully elevated their businesses through ILTIZAM Catalyst 2024, the flagship programme under its corporate social responsibility (CSR) platform, ILTIZAM.

ILTIZAM PDP

Ekuinas initiative targets unemployed Bumiputera graduates

KUALA LUMPUR: With youth unemployment still a concern, Ekuiti Nasional Bhd (Ekuinas) is stepping up efforts to prepare graduates for the job market through its Ekuan Professional Development Programme (PDP).

Introduced in 2012, the flagship initiative under Ekuinas's education pillar targets unemployed Bumiputera graduates, especially those from low-income families, by equipping them with skills, industry exposure and paid work placements.

Each year, Ekuinas invests about RM5 million in the



Hizwani Hassan

cent in June, with 520,900 people jobless.

Ekuinas director of stakeholder affairs Hizwani Hassan said skills mismatch, lack of experience and limited access to networks remain key barriers, with nearly 35 per cent of graduates citing inadequate professional skills as their biggest hurdle.

He said Ekuan PDP addresses these gaps by offering 75 graduates annually a 12-month placement at Ekuinas and over 30 partner companies.

Participants are paid RM2,500 a month and receive standard employment benefits.

Training modules

from any field into versatile individuals, equipped to excel in whichever career path they choose," said Hizwani.

He said in 2024, 91 per cent of participants secured jobs within six months of completing the programme.

By continuously reviewing labour market needs and refining its modules, Ekuinas ensures PDP stays relevant.

"For example, in the last four years, PDP has strengthened its focus on digital competencies such as data analytics, digital marketing and basic AI, skills that are increasingly critical across multiple sectors.

Now thriving in human resources and recruitment, she credits PDP for opening doors and urges graduates to embrace the opportunities.

"One of the most meaningful experiences was the business challenge module, which required quick thinking, creativity and strategic planning, while teaching me teamwork, adaptability and clear communication. It pushed me out of my comfort zone and gave me the confidence to face new situations."



Nurul Shahfirra Rochider

Shahfirra said the programme goes beyond job-banning by offering structured training

Berita yang Mencerminkan Perjalanan Kami Sepanjang Tahun 2025



By KIRENNESH NAIR
kirennesh@thestar.com.my

Ekuinas enters pivotal phase with Aliff

EKUITI Nasional Bhd (Ekuinas) has turned to an insider for guidance after nearly a decade of Datuk Syed Yasir Arafat leading the firm, appointing Aliff Omar Mohamad Omar as its third chief executive officer (CEO) in May.

Aliff, who joined the private equity firm in 2017, takes the helm at a pivotal moment.

"It's a very interesting period to take charge because we are in the midst of a strategic shift with the alignment with Petroleum Nasional Bhd (PNB)," says Aliff, who had a stint in investment banking.

Ekuinas was first placed under Yayasan Pelaburan Bumiputera (YPB) – the foundation that owns PNB – in 2023, before becoming a direct subsidiary of PNB in January this year.

The move reflects the government's push to consolidate bumiputra-focused investment institutions.

But the real shift is happening within Ekuinas itself.

It is expanding its role as a builder of Bumiputra businesses, and moving into private credit and capacity-building initiatives.

Private equity – scaling entrepreneurs

Ekuinas was formed in 2009 with a mandate to promote bumiputra economic participation.

Aliff stresses this goes beyond equity ownership, pointing to value creation across the supply chain.

Its private equity strategy is to focus on sectors that are RM50bil in annual revenue," Aliff explains.

Under this programme, and through a "giant-in-kind" award, Ekuinas will select two or three companies a year.

These firms will go through a three-year programme focused on six areas of value creation – strategy, people, operations, sales and marketing, finance, and regulatory compliance.

The goal is to make these firms investable – either by banks, by Ekuinas' private equity and credit funds, or eventually by the public market – or as Aliff puts it, "investor ready."

Looking ahead

Ekuinas today manages RM4.5bil in assets, having launched eight funds since its inception in 2009.

To date, it has invested in 49 companies – 30 directly and 19 through outsourced programmes – with 14 still active across its portfolio.

Aliff notes that the firm has generated RM8.8bil in total shareholders' value, or about two times the capital invested.

On the private equity front, Ekuinas is deploying from its RM8bil Tranche IV, with about RM500mil left.

Aliff expects it to be fully deployed by end-2026, paving the way for Tranche V in 2027.

He says the focus is firmly on direct investments.

He explains, was necessary in the early years when private equity was still new in Malaysia.

But with two tranches completed and the industry more mature, Aliff says Ekuinas has



Bantuan yang mengikuti program Heads Up Second Chance 2025,telah diraikan dalam satu majlis graduasi di Melaka baru-baru ini

EKONOMI

ILTIZAM bantu 160 banduan masuki alam pekerjaan



Ekuinas-backed Orkim expands fleet with its largest tanker ahead of planned IPO

BY EMIR ZAINUL
theedgemalaysia.com

KUALA LUMPUR (Oct 16): Marine transportation company Orkim Bhd, which has filed for an initial public offering (IPO) on Bursa Malaysia, has expanded its fleet with the delivery of its largest tanker to date.

The addition of Orkim Citrine, a 49,999-deadweight tonne (DWT) tanker, brings the Ekuiti Nasional Bhd (Ekuinas)-owned company's fleet to 18 vessels, and boosts its total deadweight capacity by about 30%.

The vessel, designed to transport clean petroleum and chemical products, will commence its maiden charter voyage soon, Orkim said in a statement on Thursday.

Chief executive officer Captain Cheah testament to Orkim's commitment in growing Malaysia's available tonnage and contributing further to the nation's energy security," Cheah said.

"Fleet expansion is a priority, we are expecting to add two newly-built CPP tankers to our fleet in 2027," he added.

The fleet now comprises 14 CPP tankers, two medium-range CPP tankers, and two liquefied petroleum gas (LPG) tankers, with a combined capacity of 239,186 DWT.

The vessels operate under a mix of char-

The IPO comprises a public issue of 100 million new shares and an offer for sale of up to 300 million existing shares, representing 40% of its enlarged share capital.

Orkim, wholly owned by Ekuinas via Tetap Kuasa Sdn Bhd, reported a net profit of RM92.91 million on revenue of RM316.59 million for the financial year ended Dec 31, 2024, and targets a dividend payout ratio of 40% to 70%.

Proceeds from the IPO will mainly fund vessel acquisitions, including one of



A credit-able showing ahead

By ELIM POON
elimpoon@thestar.com.my

AFTER a period of caution that saw deal making slow across the region, private equity professionals are now striking a bullish tone for 2026.

Last year proved challenging for private equity due to geopolitical tensions and economic volatility. Deal momentum, however, rebounded in the later part of the year as uncertainties eased and this is likely to continue into 2026.

The year 2025, too, had started off promisingly, says Ekuiti Nasional Bhd (Ekuinas) chief executive officer Aliff Omar Mohamad Omar.

"We closed our first deal early in the year with an investment in dynamic cybersecurity firm, Efficiently Secured Sdn Bhd.

"But then came Liberation Day, followed by a very brutal trade war.

"Companies we invested in have had to revisit their supply chains to look at ways in which to remain resilient.

"Additionally, conversations we were having with promoters (for possible investments) had to be halted as many adopted a wait-and-see approach. But as trade talks began to normalise, talks on deals have also resumed," he says.

Aliff was one of the speakers at a recently held roundtable discussion entitled "Private Equity & Private Credit Trends Shaping 2026 and Beyond", by Ekuinas in collaboration with Starbiz 7.

He says Malaysia remains a "very interesting place to play" within the South-East Asia region and is the market where investors "can still make money multiples of between 2.5 to 3.5 times in an environment where risk can be priced reasonably".

"This is due to the country's institutional framework, strong workforce and relative maturity of its economy.

"It is easy to say that if you invest abroad, you make better returns than in Malaysia.

"However, there are international private equity firms that invest in Malaysia and make a lot of returns. There are many hidden gems in the middle market here," he says.

Ekuinas' focus is on the healthcare, consumer and technology sectors.

Meanwhile, Rumpalan Wang Persaraan (Diperbadankan) (KWAP) chief investment officer Hasman Shiro Salladuddin says the fund has traditionally been sector agnostic, but is now focusing on healthcare, education, food security, civil economy, digital economy, financial inclusion, energy transition, advanced manufacturing and consumer sectors.

Apart from the RM500mil Dana Perintis and the RM8bil Dana Pertama fund programmes, KWAP also launched the RM2bil Dana Bijak + last year.

"Under Dana Perintis, we have invested in seven venture capital funds and two direct investments.

"Hopefully by this year we can launch the second cohort, Dana Perintis 2.

"For Dana Pertama, we are aiming to deploy at least 50% by the end of 2026 or the first quarter of 2027. Further, climate investing is relatively more nascent than private markets in Malaysia.

"So far, we have three deals in the pipeline under Dana Bijak+, which we hope to close by June 2026," he says.

Bain & Company Singapore partner Ben Balzer says for Malaysia, healthcare, higher-end

> Malaysia remains interesting for investments in the region, giving money multiples of between 2.5 to 3.5 times

> Sector preferences and market dynamics are key factors shaping exit outcomes

manufacturing technology and digital infrastructure are evergreen sectors.

"The healthcare sector continues to attract good deal flow driven by ageing societies, a higher prevalence of diseases and under-penetration. There are also pockets of higher-end manufacturing technology, such as semiconductor value chains and data centre-related areas," he says.

Exit activity for private equity firms, however, remain subdued. The ratio that measures the cash that investors in private equity firms get back, has been under pressure not just here but globally too.

Hasman says exit outcomes are increasingly shaped by sector preferences and market dynamics, with healthcare firms, for instance, finding stronger valuations in Malaysia.

Private credit

Private credit is emerging as a complementary tool alongside private equity, as mid-sized companies seek more flexible financing options amid shifting bank lending appetite.

Private credit is still in its infancy in Malaysia and the Asian region, unlike in North America.

The rapid growth of private credit, however, has thrown caution with some commentators raising the prospect of defaults due to the higher risks.

For Ekuinas, private credit is seen as a "potent instrument" to help middle-market companies where traditional bank financing is often constrained.

"Our approach to private credit is to bridge the gap between bank loans and equity," Aliff says.

Ekuinas launched its RM400mil syariah-compliant private credit fund in November 2024, and completed its first transaction in early 2025.

"We hope to have at least two to three more deals soon," Aliff says.

Apart from direct lending, Ekuinas also uses other structures like asset-backed, mezzanine or junior financing.

"Banks usually lend against assets. We try to be a little more creative, looking at cash flow or even private shares as a form of collateral; how we price the risk is where we believe we will add value," Aliff says, adding that Ekuinas' ability to deploy credit fast "in a way that traditional banks cannot" is another of its strengths.

For this reason, Hasman says private credit is "very sexy". It gives investors debt like protections with equity-like returns.

"There is collateral behind it. On a risk-adjusted basis, it is more attractive than private equity due to this downside protection, while still offering double-digit returns," he says.

KWAP has only recently begun investing in private credit, with its current focus on developed markets. It is expected to expand into Malaysia and South-East Asia by the second half of 2026, Hasman says.

"We will focus on the senior secured segment rather than higher risk categories.

"With private credit, investors can get returns as high as 18% to 20% if they take higher risks. However, I think KWAP will play at around the 10% to 12% range," he says.

Going into 2026, geopolitical risks will continue to shape investment decisions.

That said, Dalmo feels that South-East Asia is "punching below its weight" relative to the size of its economy and the population.

"Momentum has been building particularly from the second half of 2025. The velocity of capital is what this region really needs.

"As more investments come in, and more entrepreneurs grow more comfortable with different funding sources – like private equity and private credit – alongside more exits, a positive flywheel can begin to take hold, drawing in more investors, entrepreneurs and promoters across the region," he says



Niaga AWANI: ILTIZAM Catalyst | Lonjakkan PKS bumiputera daripada 'bertahan' kepada 'bersaing'

MARITIME MASTERPLAN 2026-2040

ORKIM ALIGNS GROWTH STRATEGY WITH NATIONAL BLUEPRINT

Tanker operator also eyeing Main Market listing





Captain Cheah Sin Bi

SHARON KHAIR
KUALA LUMPUR
bizjust.com.my

MALAYSIA is charting a bold, new course for its maritime sector. This is anchored by the Malaysia Maritime Masterplan 2026-2040, a long-term strategy to revitalise the shipping industry, upgrade port infrastructure and unlock the potential of the blue economy.

Under this blueprint, the marine fuel supply industry is projected to surge to RM30.8 billion by 2040, driven by a shipyard upgrades, port expansions and the creation of specialised blue economy hubs in key coastal states, including Sabah, Terengganu, Perak and Kelantan.

Economists and industry analysts opine that the timing of the masterplan could not have been better. As global supply chains undergo realignment and shipping routes shift in response to geopolitical and economic changes, Malaysia's maritime assets are gaining renewed strategic importance.

According to the Shipping Association Malaysia, the country's strategic position along the Strait of Malacca, one of the world's busiest trade corridors, coupled with its competitive energy costs, robust logistics ecosystem and well-established ports, gives Malaysia a solid foundation to capture a larger share of regional maritime trade.

An industry expert said the maritime strategy is closely aligned with the 13th Malaysia Plan, which emphasises regional rebalancing, infrastructure connectivity and industrial upgrading.

"The masterplan hasn't just about strengthening Malaysia's maritime capabilities. It's about driving balanced, inclusive growth across coastal regions and positioning Malaysia as a key player in the global maritime value chain," said the expert.

For Orkim Bhd, one of Malaysia's leading tanker operators, this national maritime agenda aligns with the group's trajectory.

Chief executive officer (CEO) Captain Cheah Sin Bi said Orkim's growth story stands as a testament to how national ambition and corporate purpose can move in tandem, people first, the company and the country towards a more dynamic, sustainable and globally competitive maritime future.

"From a single vessel in 2009 to the currently, Orkim's journey reflects Malaysia's broader maritime progress steady, strategic and anchored in purpose."

SAILING TOWARDS AN IPO

After 17 years of growth, the Bumiputera-owned company, backed by government-linked private equity firm Ekuiti Nasional Bhd, is preparing for its next milestone, a Main Market listing.

Orkim submitted an initial public offering (IPO) application in July.

"We've submitted our IPO application to the Securities Commission and appointed advisers."

Between 2025 and 2027, Orkim plans to add five tankers to its fleet — seven-of-hand medium-range chemical tanker acquired in October and four clean petroleum product (CPP) and chemical tankers, of which two are already under construction and expected to be delivered in 2027.

The fleet expansion will be financed by a combination of IPO proceeds, borrowings and internal funds.

"We've spent around RM1 billion in capital expenditure since 2009, financed through various sources, including commercial loans and a recent sukuk. Future investments will depend on, among others, the size and type of vessels," he said.

Orkim's fleet renewal and digitalisation efforts, including real-time tracking and data-driven systems that boosted efficiency, safety and compliance, helping Orkim maintain about 99 per cent utilisation from 2022 to 2024.

According to the latest statistics available, in 2024, with 14 CPP vessels totalling 134,684 deadweight tonnes (DWT) and one medium-range tanker with 49,000 DWT. Orkim commands a 56-per-cent market share among 17 Malaysian-registered chemical and petroleum tankers in Malaysia. The company also owns two liquefied petroleum gas (LPG) tankers with a combined capacity of 6,488 DWT.

Orkim's clients include PetroSain

Orkim IPO's public portion oversubscribed nearly 12 times

PETALING JAYA: The public portion of marine transport company Orkim Bhd's initial public offering (IPO) has been oversubscribed, reflecting strong investor confidence in the group's prospects.

The public balloting for the IPO was conducted yesterday, with encouraging participation from both retail and institutional investors, marking another key milestone in Orkim's journey towards its listing on the Main Market of Bursa Malaysia.

The group received a total of 6,767 applications for 356.8 million shares, comprising 3,430 applications for 120.1 million shares, oversubscribed by 11.01 times, while the remaining public portion recorded 3,337 applications for 130.7 million shares, oversubscribed by 12.67 times.

The 8 million shares reserved for eligible directors, employees, and persons who have contributed to the group's success, together with the institutional offering, were also fully subscribed.

Orkim chairman Datuk Abdul Hamid Sh Mohamed said the company is encouraged by the strong support and confidence shown by investors. The oversubscription reflects market recognition of Orkim's track record, capabilities and resilience.

"As we approach our listing, our focus remains on strengthening our fleet, driving operational efficiency through technology, and expanding our service offerings to support Malaysia's energy and maritime logistics ecosystem.

"We will continue to uphold the highest standards of safety, compliance, and governance as we steer Orkim towards long-term, sustainable growth," he said in a statement.

CIMB Investment Bank Bhd is the principal adviser, joint bookrunner, managing underwriter and joint underwriter for the IPO.

RHB Investment Bank Bhd acts as the joint bookrunner and joint underwriter, while Affin Hwang Investment Bank Bhd is the joint underwriter.

ORKIM

Penyenaraian Orkim perkukuh penyertaan Bumiputera dalam pasaran modal

Oleh Alzahrin Alias - Disember 9, 2025 @ 2:37pm



Menteri Kewangan II, Datuk Seri Amir Hamzah Azizan melihat pergerakan harga saham selepas majlis penyenaraian Orkim di Pasaran Utama Bursa Malaysia, hari ini - NSTP/ASWADI ALIAS

10 Deal Street Asia

From buyouts to growth: Ekuinas doubles down on enterprise development in Malaysia



Ekuinas-backed Orkim prices Main Market IPO at 92 sen, eyes RM920 mil market cap

BY JAZLIN ZAKRI & AMEERA FATHINA
rhee@cmalaysia.com



(From left) Orkim Bhd non-executive director (non-ED) Lynette Yeow Su Yin, senior independent non-ED Datuk Azman Ismail, Non-ED Aliff Omar Mohamad Omar, non-executive chairman Datuk Abdul Hamid Sh Mohamed, non-independent ED & CEO Cheah Sin Bi, non-ED Zuhaida Zulkifli and non-ED Nasmiza Ismail at the company's IPO prospectus launch on Wednesday.

KUALA LUMPUR (Nov 19): Orkim Bhd, an oil and gas shipping company owned by Ekuiti Nasional Bhd (Ekuinas), launched its Main Market initial public offering (IPO) on Wednesday, aiming for a RM920 million market value.

The IPO is priced at 92 sen per share and is expected to raise RM92 million for the company to expand its fleet of vessels.

Applications for the IPO will close on Nov 26, with the company scheduled for listing on Dec 9.

"Through every milestone, Orkim has remained steadfast in its commitment to being proudly Malaysian, flying the national flagacross regional waters, proving Bi said in his speech at the launch ceremony of its prospectus.

The IPO consists of the issuance of 100 million new shares and an offer for sale of 300 million existing shares owned by Tetap Kunsa Sdn Bhd, the Ekuinas-owned investment holding vehicle. Following the listing exercise, Ekuinas, a subsidiary of Permodalan Nasional Bhd, will retain a 60% stake.

Of the built of the funds raised from the new share issuance, 87% or RM80 million will be used for new vessel acquisition, including chemical and petroleum product tankers with load capacities of 9,000 deadweight tonnes (DWT), as port working capital needs (1.2%) and listing-related expenses (11.8%).

Orkim currently operates 18 vessels with a combined capacity of 239,186 DWT, comprising 14 clean petroleum product (CPP) tankers totalling 134,684 DWT, two medium-range CPP tankers (98,004 DWT), and two liquefied petroleum gas tankers (6,498 DWT).

CIMB Investment Bank is the IPO's main adviser and lead underwriter, with RHB and Affin Hwang as joint underwriters. CIMB Investment Bank and RHB Investment Bank are joint bookrunners.

Orkim IPO exemplifies GEAR-uP success

By KIRENNESH NAIR

CORPORATE NEWS

Wednesday, 10 Dec 2025



From left: Lynette Yeow Su-Yin, Independent Non-Executive Director, Orkim; Zuhaida Zulkifli, Independent Non-Executive Director; Datuk Azman Ismail, Senior Independent Non-Executive Director; Datuk Abdul Hamid Sh Mohamed Chairman; Senator Datuk Seri Amir Hamzah Azizan, Minister of Finance II; Captain Cheah Sin Bi, Chief Executive Officer, Orkim; Aliff Omar Mohamad Omar, Non-Independent Non-Executive Director; and Nasmiza Ismail, Independent Non-Executive Director

Related News



ASEANPLUS NEWS 26 Jan 2026
Asean News Headlines at 10pm on Monday (Jan 26...

CORPORATE NEWS 6h ago
Trading Ideas: IOIPG, Binastra, Sunway, IJM, CelcomDigi, Nestle...

Sekilas Pandang Tahun 2025

Jumlah Portfolio Pelaburan Kumulatif

JUMLAH SYARIKAT
- LANGSUNG DAN PENYUMBERAN LUAR

49

JUMLAH PELABURAN KOMITED OLEH EKUINAS

RM5.1 BILION

Prestasi Objektif Sosial
- Gabungan Pelaburan Langsung Dan Program Penyumberan Luar

PENINGKATAN EKUITI BUMIPUTERA

RM7.1 BILION

1.6x modal dilaburkan

PERTAMBAHAN BUMIPUTERA DI PERINGKAT PENGURUSAN SEJAK PENYERTAAN EKUINAS

36.9%

PENINGKATAN JUMLAH NILAI YANG DIHASILKAN UNTUK PEMEGANG SAHAM

RM8.5 BILION

2.0x modal dilaburkan

PERTAMBAHAN PEKERJA BUMIPUTERA SEJAK PENYERTAAN EKUINAS

13.1%

Syarikat Pengurusan Dana

JUMLAH DANA DI BAWAH PENGURUSAN (FuM)

RM4.5 BILION

NISBAH OPEX KEPADA FuM

1.1%

Sorotan Kewangan Utama Tahun 2025

1. DIVIDEN DIAGIHKAN KEPADA PNB

	2025 RM juta	2024 RM juta
Dividen diagihkan kepada PNB sepanjang tahun	**350.0**	–
Dividen terkumpul diagihkan kepada pemegang saham*	**670.0**	320.0

* *Merujuk kepada syarikat induk semasa dan terdahulu, iaitu PNB dan YEN masing-masing, yang mana dividen kemudiannya disalurkan kepada dana unit amanah PNB*

2. DANA-DANA YANG DITUBUHKAN

	Tahun Ditubuhkan	Saiz Dana RM juta	Tumpuan Pelaburan	Tempoh	Status Kedudukan
Dana Ekuinas Direct (Tranche I)	2010	1,000.0	Pemerolehan dan Modal Pertumbuhan	5 + 2 + 1 tahun	Terealisasi Sepenuhnya
Dana Ekuinas Direct (Tranche II)	2012	1,000.0	Pemerolehan dan Modal Pertumbuhan	5 + 2 + 1.5 + 2 + 2 + 1 + 1 tahun	Telah Dilaburkan
Dana Ekuinas Direct (Tranche III)	2014	1,500.0	Pemerolehan dan Modal Pertumbuhan	5 + 1 + 2 + 4 tahun	Telah Dilaburkan
Dana Ekuinas Direct (Tranche IV)	2019	1,000.0	Pemerolehan dan Modal Pertumbuhan	5 + 4 tahun	Masih dalam Tempoh Pelaburan
Dana Asas Ekuinas (Tranche I)	2023	100.0	Modal Pertumbuhan	8 + 2 tahun	Telah Dilaburkan
Dana Kredit Persendirian Ekuinas	2024	800.0	Pinjaman	5 + 2 tahun	Masih dalam Tempoh Pelaburan
Dana Ekuinas Outsourced (Tranche I)	2011	400.0	Modal Pertumbuhan	6 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1 tahun	Telah Dilaburkan
Dana Ekuinas Outsourced (Tranche II)	2013	240.0	Modal Pertumbuhan	7 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1 tahun	Telah Dilaburkan

3. JUMLAH DANA DI BAWAH PENGURUSAN

	2025 RM juta	2024 RM juta
Pelaburan Langsung	**4,400.0**	4,400.0
Penyumberan Luar	**120.0**	640.0
	4,520.0	5,040.0

Sorotan Kewangan Utama Tahun 2025

4. RINGKASAN PRESTASI DANA

a. Ringkasan Aktiviti Pelaburan Kumulatif

	Bilangan Pelaburan	Pelaburan Komited yang Dilaksanakan RM juta	Jumlah Modal Ekonomi Dilabur di dalam Ekonomi Malaysia RM juta
2025			
Dana Ekuinas Direct (Tranche I) – Telah Direalisasikan	**11**	**1,258.2**	**1,380.3**
Dana Ekuinas Direct (Tranche II)	**16**	**1,074.9**	**1,074.9**
Dana Ekuinas Direct (Tranche III)	**22**	**1,717.1**	**1,717.1**
Dana Ekuinas Direct (Tranche IV)	**5**	**513.2**	**513.2**
Dana Kredit Persendirian Ekuinas	**2**	**66.9**	**66.9**
Dana Asas Ekuinas (Tranche I)	**3**	**91.5**	**91.5**
Jumlah – Pelaburan Langsung	**59**	**4,721.8**	**4,843.9**
Dana Ekuinas Outsourced (Tranche I)	**15**	**264.0**	**708.4**
Dana Ekuinas Outsourced (Tranche II)	**8**	**75.6**	**140.6**
Jumlah – Penyumberan Luar	**23**	**339.6**	**849.0**
Jumlah – Pelaburan Langsung dan Penyumberan Luar	**82**	**5,061.4**	**5,692.9**

2024			
Dana Ekuinas Direct (Tranche I) – Telah Direalisasikan	11	1,258.2	1,380.3
Dana Ekuinas Direct (Tranche II)	16	1,074.9	1,074.9
Dana Ekuinas Direct (Tranche III)	22	1,717.1	1,717.1
Dana Ekuinas Direct (Tranche IV)	3	465.5	465.5
Dana Kredit Persendirian Ekuinas	1	36.9	36.9
Dana Asas Ekuinas (Tranche I)	2	56.5	56.5
Jumlah – Pelaburan Langsung	55	4,609.1	4,731.2
Dana Ekuinas Outsourced (Tranche I)	15	264.0	708.4
Dana Ekuinas Outsourced (Tranche II)	8	75.6	140.6
Jumlah – Penyumberan Luar	23	339.6	849.0
Jumlah – Langsung dan Penyumberan Luar	78	4,948.7	5,580.2

4. RINGKASAN PRESTASI DANA (SAMBUNGAN)

b. Ringkasan Aktiviti Realisasi Kumulatif

	Bilangan yang Direalisasikan	Jumlah yang Direalisasikan RM juta
2025		
Dana Ekuinas Direct (Tranche I) – Telah Direalisasikan	**11**	**1,624.4**
Dana Ekuinas Direct (Tranche II)	**12**	**1,764.0**
Dana Ekuinas Direct (Tranche III)	**14**	**1,235.3***
Dana Ekuinas Direct (Tranche IV)	**2**	**224.7**
Jumlah	**39**	**4,848.4**
2024		
Dana Ekuinas Direct (Tranche I) – Telah Direalisasikan	11	1,624.4
Dana Ekuinas Direct (Tranche II)	11	901.1
Dana Ekuinas Direct (Tranche III)	11	1,162.3*
Jumlah	33	3,687.8

* *Sebelum penyelesaian hutang*

c. Ringkasan Prestasi Kewangan Kumulatif

	Pulangan Kasar Portfolio RM juta	Kadar Pulangan Dalaman Kasar (IRR)	IRR Bersih
Dana Langsung			
2025			
Dana Ekuinas Direct (Tranche II)	838.4	10.8%	7.7%
Dana Ekuinas Direct (Tranche III)	97.6	1.5%	-2.2%
Dana Ekuinas Direct (Tranche IV)	432.1	54.7%	22.1%
2024			
Dana Ekuinas Direct (Tranche II)	925.4	12.0%	9.0%
Dana Ekuinas Direct (Tranche III)	88.3	1.6%	-2.5%
Dana Ekuinas Direct (Tranche IV)	163.4	38.9%	6.5%

Sorotan Kewangan Utama Tahun 2025

4. RINGKASAN PRESTASI DANA (SAMBUNGAN)

c. Ringkasan Prestasi Kewangan Kumulatif (sambungan)

	Pulangan/ Kerugian Portfolio Kasar RM juta	Kadar Pulangan Dalaman Kasar (IRR)	IRR Bersih
Dana Penyumberan Luar			
2025			
Dana Ekuinas Outsourced (Tranche I)	**74.5**	**3.8%**	**3.0%**
Dana Ekuinas Outsourced (Tranche II)	**(35.6)**	**-6.8%**	**-7.8%**
2024			
Dana Ekuinas Outsourced (Tranche I)	76.2	3.8%	3.1%
Dana Ekuinas Outsourced (Tranche II)	(35.0)	-6.9%	-8.0%

d. Prestasi Objektif Sosial - Gabungan Pelaburan Langsung dan Penyumberan Luar

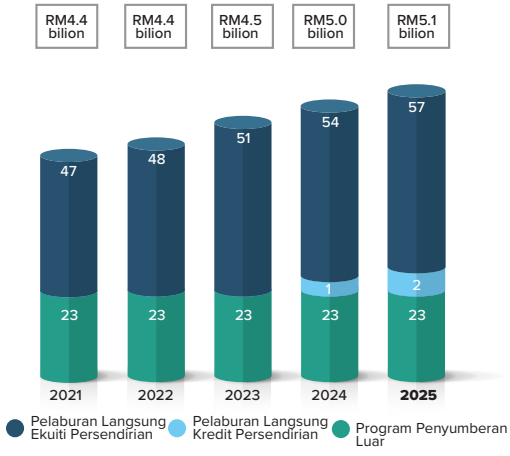
	Ekuiti Bumiputera Dicipta		Jumlah Ekuiti Dicipta	
	Nilai RM juta	Gandaan Modal Dilaburkan	Nilai RM juta	Gandaan Modal Dilaburkan
2025	**7,072.8**	**1.6x**	**8,559.3**	**2.0x**
2024	6,924.0	1.6x	8,800.3	2.0x

5. EKUITI NASIONAL BERHAD (SYARIKAT PENGURUSAN DANA)

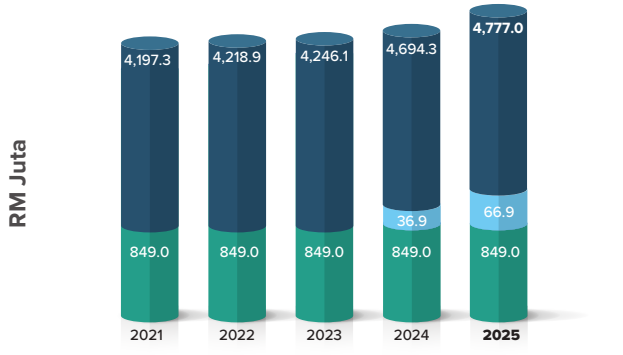
	2025 RM juta	2024 RM juta
Jumlah Dana di Bawah Pengurusan (FuM)	**4,520.0**	5,040.0
Nisbah OPEX kepada FuM	**1.1%**	1.1%

Sorotan Kewangan Lima Tahun

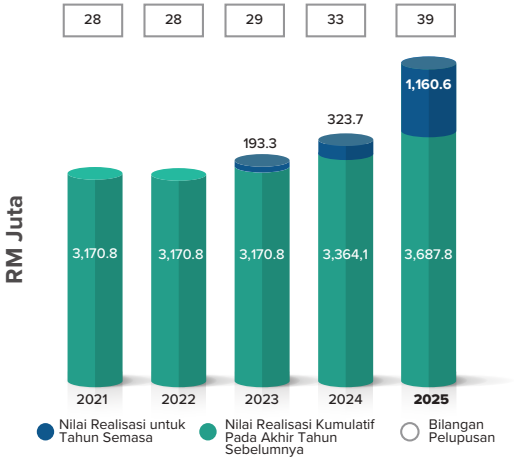
Jumlah Nilai dan Bilangan Pelaburan Komited



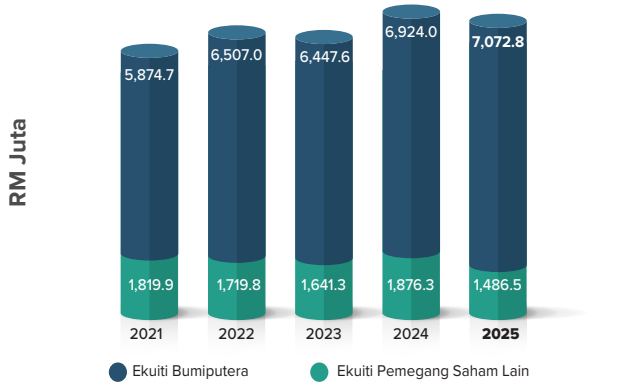
Jumlah Modal Ekonomi Dilaburkan



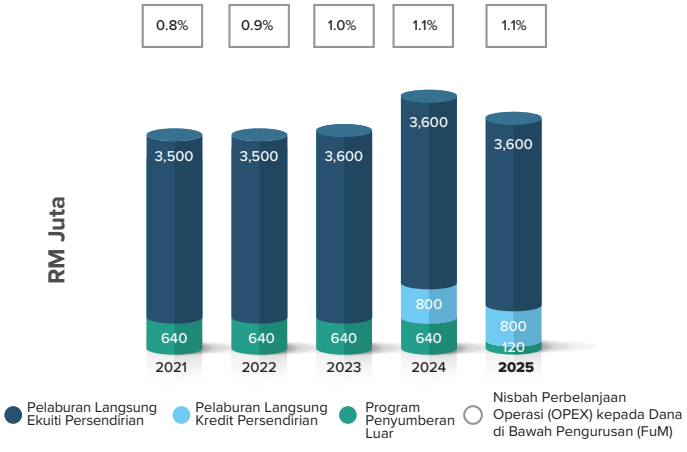
Pelaburan Langsung - Jumlah Nilai Terealisasi dan Bilangan Pelupusan



Jumlah Ekuiti Bumiputera Dan Nilai Pemegang Saham Lain Yang Dicipta



Dana Di Bawah Pengurusan Dan Nisbah Fum Opex

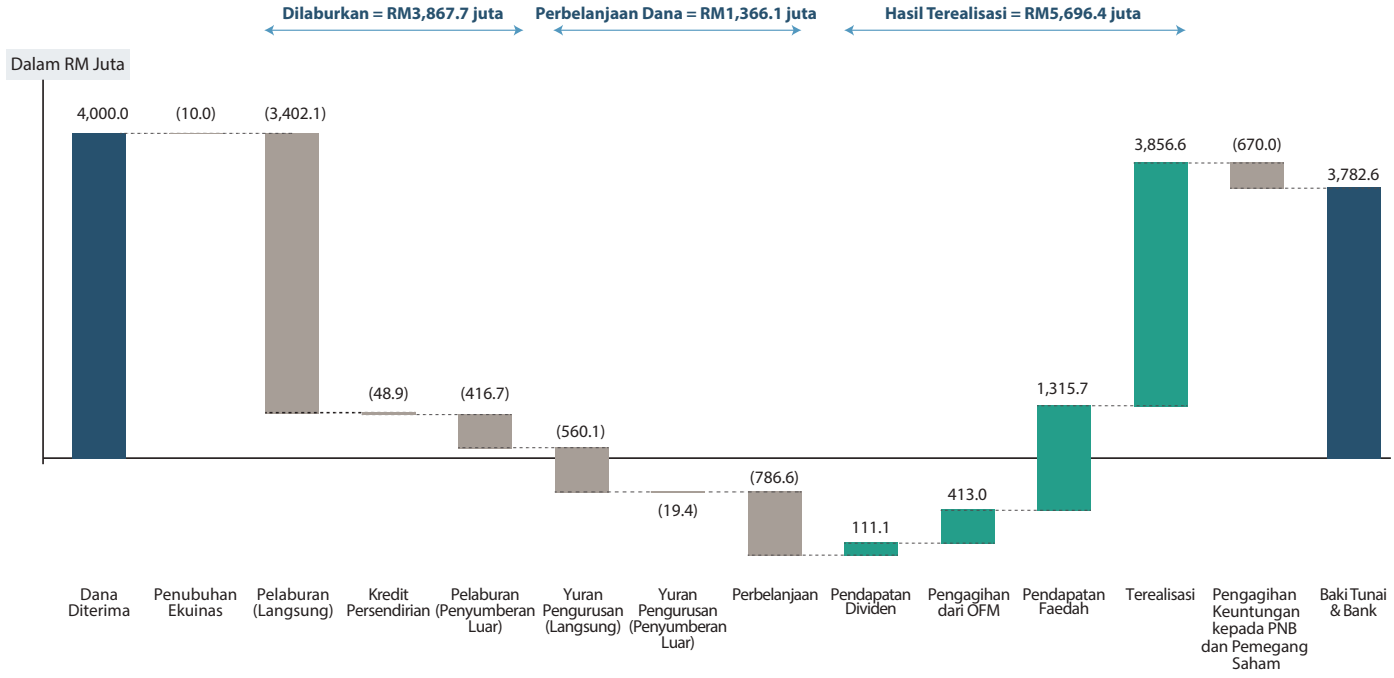


Laporan Prestasi Pelaburan

A SECARA KESELURUHAN

1. Penggunaan Dana

MODAL DILABURKAN SEBANYAK RM3.8 BILION: RM5.7 BILION TEREALISASI



B PELABURAN LANGSUNG

1. Aktiviti Pelaburan Utama

a. Aktiviti Pelaburan Langsung untuk Tahun 2025

Ekuiti Persendirian

	Sektor
Bluesify Solutions Sdn Bhd	Teknologi

Kredit Persendirian

	Sektor
Dua (2) transaksi	Perindustrian dan Runcit

b. Aktiviti Utama Terealisasi bagi Tahun 2025

Ekuiti Persendirian

	Sektor
Orkim Sdn Bhd	Tenaga
Medispec Sdn Bhd	Penjagaan Kesihatan

Laporan Prestasi Pelaburan

B PELABURAN LANGSUNG (SAMBUNGAN)

1. Aktiviti Pelaburan (sambungan)

b. Aktiviti Pelaburan Langsung Kumulatif setakat 31 Disember 2025

	RM Juta Syarikat Portfolio	Sektor	Pelaburan Komited	Pelaburan Komited oleh Pihak Lain	Jumlah Modal Ekonomi yang Dilaburkan
Dana Ekuinas Direct (Tranche I)					
1	Alliance Cosmetics Group (ACG)	FMCG			
2	Tanjung Offshore Berhad (TOB)	Tenaga			
3	Konsortium Logistik Berhad (KLB)	Perkhidmatan			
4	Kumpulan Pendidikan APIIT (APIIT)	Pendidikan			
5	Kumpulan Burger King (BK)	Makanan & Minuman			
6	Lyndarahim Ventures Sdn Bhd (SF)	Makanan & Minuman	**1,258.2**	**122.1**	**1,380.3**
7	Revenue Valley Group (RV)	Makanan & Minuman			
8	Cosmopoint Group (Cosmopoint)	Pendidikan			
9	UNITAR International University (UNITAR)	Pendidikan			
10	Icon Offshore Berhad (ICON)	Tenaga			
Dana Ekuinas Direct (Tranche II)					
1	Burger King Group (BKM & BKS)	Makanan & Minuman			
2	ICON^	Tenaga			
3	PrimaBaguz Sdn Bhd (PrimaBaguz)	Pengilangan Makanan			
4	Asia Pacific Institute of Information Technology Lanka Pvt Ltd (APIIT Lanka)	Pendidikan			
5	SF*	Makanan & Minuman	**1,074.9**	**–**	**1,074.9**
6	RV	Makanan & Minuman			
7	Coolblog Apps Sdn Bhd (Coolblog)	Makanan & Minuman			
8	Orkim Sdn Bhd* (Orkim)	Tenaga			
9	Tenby Educare Sdn Bhd (Tenby)	Pendidikan			
10	Tranglo Sdn Bhd	Teknologi			

* *Termasuk pelaburan susulan*
^ *Sebelum penyatuan saham dan penerbitan terbitan hak pada Januari 2020*

B PELABURAN LANGSUNG (SAMBUNGAN)

1. Aktiviti Pelaburan (sambungan)

b. Aktiviti Pelaburan Langsung Kumulatif setakat 31 Disember 2025 (sambungan)

	RM Juta Syarikat Portfolio	Sektor	Pelaburan Komited	Pelaburan Komited oleh Pihak Lain	Jumlah Modal Ekonomi yang Dilaburkan
Dana Ekuinas Direct (Tranche III)					
1	MediExpress (Malaysia) Sdn Bhd (Medix)	Penjagaan Kesihatan			
2	PMCare Sdn Bhd (PMCare)	Penjagaan Kesihatan			
3	ILMU Education Group (ILMU)	Pendidikan			
4	Al-Ikhsan Sports Sdn Bhd (Al-Ikhsan)	Peruncitan			
5	ICON	Tenaga			
6	Davex (Malaysia) Sdn Bhd (Davex)	Pembuatan			
7	RV*#	Makanan & Minuman			
8	Cosmopoint#**	Pendidikan	**1,717.1**	**–**	**1,717.1**
9	UNITAR*#	Pendidikan			
10	ICON#	Tenaga			
11	Flexi Versa Group Sdn Bhd (FVG)*	Pembuatan			
12	Exabytes Capital Group Sdn Bhd (Exabytes)	Teknologi			
13	ICON+	Tenaga			
14	ICON+^~	Tenaga			
15	ICON	Tenaga			
Dana Ekuinas Direct (Tranche IV)					
1	Medispec (M) Sdn Bhd	Penjagaan Kesihatan			
2	Symbiotica Speciality Ingredients Sdn Bhd	Penjagaan Kesihatan			
3	Xenergi Sdn Bhd	Penyelesaian Kecekapan Tenaga	**513.2**	**–**	**513.2**
4	Orkim Sdn Bhd	Tenaga			
Dana Ekuinas Dana Asas (Tranche I)					
1	Eagle Cliffe (M) Sdn Bhd (Kaisar Farmasi)	Penjagaan Kesihatan			
2	Mizou Holdings Sdn Bhd	Perdagangan Perindustrian	**91.5**	**–**	**91.5**
3	Bluesify Solutions Sdn Bhd	Teknologi			
	Jumlah Pelaburan Kumulatif yang Dilaksanakan		**4,654.9**	**122.1**	**4,777.0**

* *Termasuk pelaburan susulan*
\# *Pemindahan daripada Dana Ekuinas Direct (Tranche I)*
** *Termasuk pemerolehan kepentingan minoriti*
~ *Pemindahan daripada Dana Ekuinas Direct (Tranche II)*
\+ *Selepas penyatuan saham pada November 2023*
^ *Selepas penyatuan saham dan penerbitan terbitan hak pada Januari 2020*

Laporan Prestasi Pelaburan

B PELABURAN LANGSUNG (SAMBUNGAN)

1. Aktiviti Pelaburan (sambungan)

b. Aktiviti Pelaburan Langsung Kumulatif setakat 31 Disember 2025 (sambungan)

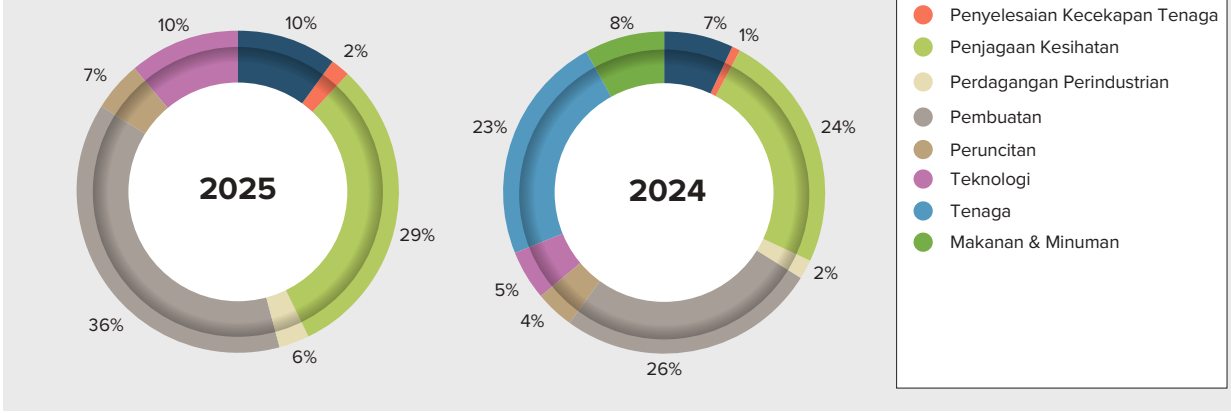
Sektor	Pelaburan Komited	Pelaburan Komited oleh Pihak Lain	Jumlah Modal Ekonomi yang Dilaburkan
Dana Kredit Persendirian Ekuinas			
Perindustrian Peruncitan	**66.9**	**–**	**66.9**
Jumlah Pelaburan Kumulatif Yang Dijalankan	**4,721.8**	**122.1**	**4,843.9**

B PELABURAN LANGSUNG (SAMBUNGAN)

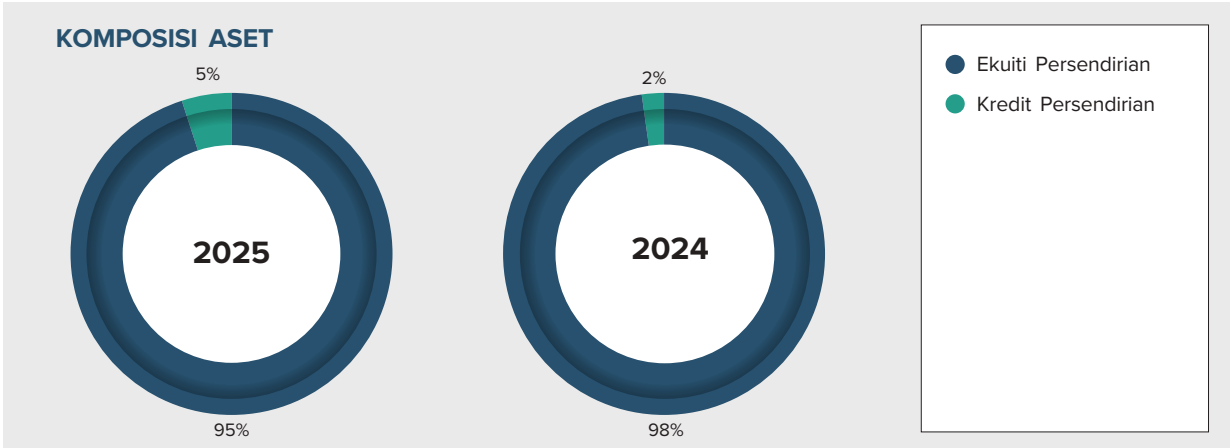
1. Aktiviti Pelaburan (sambungan)

c. Analisis Komposisi Pelaburan – Aktif*

MENGIKUT SEKTOR



KOMPOSISI ASET



* *Tidak termasuk pemilikan <5%*

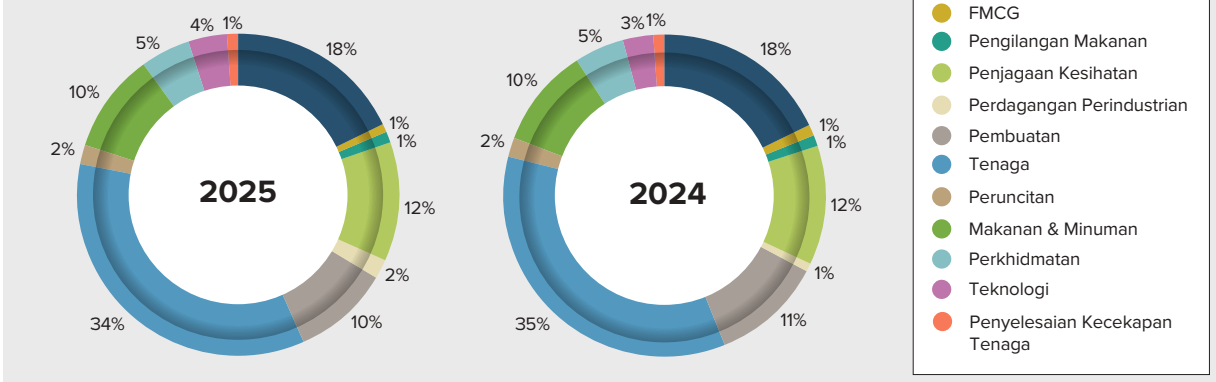
Laporan Prestasi Pelaburan

B PELABURAN LANGSUNG (SAMBUNGAN)

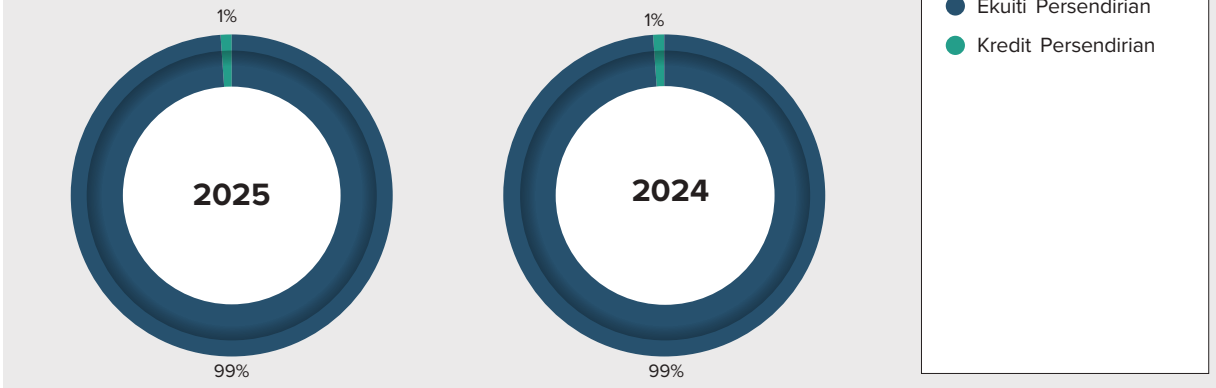
1. Aktiviti Pelaburan (sambungan)

c. Analisis Komposisi Pelaburan – Kumulatif

MENGIKUT SEKTOR



KOMPOSISI ASET



Syarikat Portfolio Sekilas Pandang

SYARIKAT PORTFOLIO SEKILAS PANDANG

UNITAR Education Group

Platform pendidikan tinggi Malaysia dengan penawaran program yang komprehensif serta capaian yang meluas di seluruh negara.

Pemerolehan: Mei 2012

Symbiotica Speciality Ingredients Sdn Bhd

Pengeluar Bahan Aktif Farmaseutikal (API) terkemuka Malaysia yang membekalkan input farmaseutikal bernilai tinggi kepada pelanggan di Malaysia dan lebih 70 negara.

Pemerolehan: April 2024

Al-Ikhsan Sports Sdn Bhd

Peruncit pakaian dan peralatan sukan pelbagai jenama terkemuka di Malaysia.

Pemerolehan: Julai 2016

Mizou Holdings Sdn Bhd

Pengeluar dan pengedar jentera pertanian khusus bagi industri perladangan kelapa sawit.

Pemerolehan: Mei 2024

Flexi Versa Group Sdn Bhd

Penyedia EMS terkemuka dan pengeluar elektronik berasaskan penyelesaian bersepadu.

Pemerolehan: April 2018

Xenergi Sdn Bhd

Syarikat penasihat dan penyelesaian tenaga yang berpangkalan di Malaysia serta mengkhusus dalam tenaga boleh diperbaharui (RE), kecekapan tenaga (EE) dan penyelesaian mampan.

Pemerolehan: Julai 2024

Exabytes Capital Group Sdn Bhd

Penyedia penyelesaian digital terkemuka yang membantu perniagaan membina, mengembangkan dan mengekalkan kehadiran mereka dalam talian.

Pemerolehan: Mac 2019

Bluesify Solutions Sdn Bhd

Penyedia perkhidmatan keselamatan siber terurus (MSSP) terkemuka di Malaysia yang menawarkan penyelesaian keselamatan siber menyeluruh bagi melindungi sistem dan operasi kritikal.

Pemerolehan: Mac 2025

Eagle Cliffe (M) Sdn Bhd

Rangkaian farmasi komuniti dengan penawaran produk dan perkhidmatan yang pelbagai.

Pemerolehan: Februari 2023

Portfolio dalam Fokus

Orkim Berhad: Memperkasa Rantaian Bekalan Tenaga Malaysia

Orkim merupakan pemilik dan pengendali utama kapal tangki produk petroleum ditapis (CPP) dan gas petroleum cecair (LPG), yang menyediakan perkhidmatan logistik marin penting merentasi laluan domestik dan serantau. Armadanya mengangkut bahan api bertapis termasuk petrol, diesel, bahan api jet dan LPG, menghubungkan kilang penapisan, terminal simpanan dan rangkaian pengedaran bagi memastikan pergerakan produk tenaga penting yang lancar dan boleh dipercayai.

Malaysia kekal sebagai pasaran teras Orkim, dengan operasi CPP meliputi laluan pesisir dan rentas sempadan, khususnya ke Singapura. Segmen LPG pula beroperasi di peringkat serantau menerusi pengaturan sewaan kapal, meliputi pasaran utama Asia termasuk Singapura, China dan Korea Selatan.

Orkim mengendalikan armada yang terdiri daripada 18 buah kapal, termasuk 16 kapal tangki CPP dan dua kapal tangki LPG, dengan jumlah kapasiti 239,186 DWT. Dengan purata usia armada yang masih muda, iaitu 12 tahun, syarikat berada pada kedudukan kukuh untuk memberikan kecekapan operasi, keselamatan dan perkhidmatan yang boleh dipercayai, secara konsisten.

Dengan kedudukan yang kukuh dalam segmen kapal tangki CPP di Malaysia, Orkim merupakan platform pertumbuhan berpotensi tinggi. Evolusinya daripada pengendali logistik marin kepada pemangkin utama rantaian bekalan tenaga Malaysia sejajar dengan mandat Ekuinas untuk membangunkan perusahaan tempatan berpotensi tinggi menjadi juara serantau.





Orkim IPO oversubscribed nearly 12 times ahead of Dec 5 debut

KUALA LUMPUR: Orkim Bhd's public portion of its initial public offering (IPO) has been oversubscribed by nearly 12 times ahead of its Main Market listing on Dec 5.

The marine transportation company's IPO of up to 400 million shares involved institutional offering of up to 372 million shares and retail offering of 28 million issue shares at 92 sen per share.



Orkim chairman Datuk Abdul Hamid Sh Mohamed (centre) and executive

Ekuinas-backed Orkim prices Main Market IPO at 92 sen, eyes RM920 mil market cap

BY JAZLIN ZAKRI & AMEERA FATHINA



(From left) Orkim Bhd non-executive dire
non-ED Datuk Azman Ismail, Non-ED Alif

NATIONALLY COMPETITIVE PLAYER

'Orkim listing showcases success of GLIC-led Bumiputera enterprise development'

KUALA LUMPUR: The government's initiatives to bolster the economy are yielding tangible results on the local stock exchange, particularly through programmes that help high-potential companies scale, said Finance Minister II Datuk Seri Amir Hamzah Azizan.

He cited Orkim Bhd as a prime example of a coordinated support system that had transformed a Bumiputera-owned company into a nationally competitive player.

"If we take the example of Orkim, Ekuiti Nasional Bhd (Ekuinas)-centered new strategies for expansion before Permodalan Nasional Bhd (PNB) assumed the role of long-term steward.

He also said Orkim's listing reflected the growing strength of Malaysia's Bumiputera enterprise ecosystem and the effectiveness of government-linked investment companies (GLICs) in nurturing nationally competitive businesses.

He highlighted the success of the government's Generating Empowerment and Advancement for Resilient

a press conference following Orkim's Main Market debut yesterday.

Meanwhile, Amir Hamzah pointed to strong investor confidence during the initial public offering (IPO), noting robust demand.

"I understand that oversubscription for the retail portion is about 13 times, while institutional demand is about three times the order book. The support is good."

On Orkim's industry role, Amir Hamzah said the company remained vital to Malaysia's energy security as a

he said.

Orkim made a steady but subdued debut on Bursa Malaysia's Main Market, mirroring the cautious sentiment across the broader market.

The stock opened at its IPO price of 92 sen, marking a flat start as investors remained cautious sidelines while awaiting clearer signals on market direction.

At that price, the oil-and-gas shipping company debuted with a market capitalisation of RM912 million.

Although its first-day performance was muted, analysts said the listing

Exabytes: Memacu Pertumbuhan Digital Mampan di Seluruh Asia Tenggara

Ditubuhkan pada tahun 2001, Exabytes merupakan penyedia penyelesaian digital terkemuka yang membolehkan perniagaan membina, mengembangkan dan mengekalkan kehadiran dalam talian mereka. Penawaran bersepadunya merangkumi pendaftaran domain, pengehosan web, pembangunan laman web, pelayan dan Pelayan Peribadi Maya (VPS), infrastruktur awan, pemasaran digital serta penyelesaian e-dagang.

Sebagai teras kepada operasinya, Exabytes memainkan peranan penting dalam mempercepat penggunaan digital dengan menyediakan penyelesaian awan yang boleh dipercayai, berskala dan berteraskan AI. Dengan mengintegrasikan infrastruktur awan bersama peralatan AI, analitik data dan automasi, Exabytes membantu perniagaan meningkatkan pengalaman pelanggan, mempertingkat kecekapan operasi dan membuat keputusan yang lebih tepat berdasarkan data.

Melayani lebih 110,000 pelanggan di seluruh dunia, Exabytes merupakan peneraju pasaran di Malaysia dengan kehadiran serantau yang kukuh di Singapura dan Indonesia. Exabytes menyokong perniagaan pelbagai saiz di seluruh Asia Tenggara, dengan aspirasi untuk membantu satu juta perniagaan berkembang secara digital menjelang tahun 2030.

Sebagai pemangkin utama dalam ekonomi digital serantau yang berkembang pesat, Exabytes mengendalikan ekosistem bersepadu sepenuhnya yang berteraskan domain, pengehosan dan perkhidmatan awan. Disokong oleh infrastruktur teknologi yang berskala dan berdaya tahan, syarikat memainkan peranan penting dalam memacu agenda pendigitalan Malaysia sambil membolehkan pertumbuhan perniagaan mampan untuk jangka panjang.



Portfolio dalam Fokus

Symbiotica Speciality Ingredients: Memacu Pengembangan Input Farmaseutikal Bernilai Tinggi Malaysia

Symbiotica Speciality Ingredients Sdn Bhd (Symbiotica) merupakan pengeluar Bahan Aktif Farmaseutikal (API) terkemuka Malaysia yang membekalkan input farmaseutikal bernilai tinggi kepada pelanggan di Malaysia dan lebih 70 negara. Sebagai pengeluar API tempatan, Symbiotica memainkan peranan strategik dalam memperkukuh keupayaan domestik dalam rantaian nilai farmaseutikal global.

Berpangkalan di Seberang Perai, Pulau Pinang, dengan kemudahan pembuatan dan penyimpanan di Kulim, Kedah, Symbiotica mengkhusus dalam pengeluaran API corticosteroid dan hormon steroid, iaitu komponen terapeutik penting yang digunakan dalam formulasi farmaseutikal bagi aplikasi manusia dan veterinar.

Symbiotica diiktiraf atas komitmennya yang kukuh terhadap kualiti, keselamatan dan pematuhan kawal selia. Symbiotica mematuhi piawaian pembuatan antarabangsa yang ketat, dengan pensijilan daripada Biro Pengawalan Farmaseutikal Kebangsaan atau *NPRA* Malaysia, di samping memenuhi keperluan kawal selia yang ditetapkan oleh pihak berkuasa global seperti *United States Food and Drug Administration* (US FDA) dan *Pharmaceuticals and Medical Devices Agency* (PMDA) Jepun. Kelayakan ini meletakkan Symbiotica sebagai pembekal yang dipercayai dalam pasaran yang dikawal selia secara ketat.

Selaras dengan *New Industrial Master Plan* 2030 (NIMP 2030) Malaysia, Symbiotica berada pada kedudukan yang baik untuk memanfaatkan dorongan nasional ke arah pembuatan farmaseutikal bernilai tambah tinggi. Ketika Malaysia berusaha mengurangkan kebergantungan terhadap import dan memperkukuh daya tahan rantaian bekalan, keupayaan Symbiotica yang disokong oleh pelaburan berterusan dalam penyelidikan dan pembangunan (R&D), bakat serta pembangunan ekosistem meletakkannya sebagai penyumbang utama kepada aspirasi negara untuk menjadi hab serantau bagi pengeluaran API khusus.



UNITAR Education Group: Memperkasa Pembelajaran Sepanjang Hayat untuk Tenaga Kerja Masa Hadapan

UNITAR Education Group merupakan institusi pendidikan tinggi bersepadu Malaysia yang komited dalam memperluas akses kepada pembelajaran yang fleksibel dan relevan dengan industri. Ditubuhkan pada tahun 1997, UNITAR telah berkembang menjadi kumpulan pendidikan pelbagai institusi yang memperjuangkan pembelajaran sepanjang hayat merangkumi pelbagai segmen pelajar, daripada lepasan sekolah hingga golongan pekerja profesional.

Pada tahun 2024, susulan konsolidasi oleh Ekuinas, UNITAR memperluas platform pendidikannya melalui pemerolehan Cosmopoint College dan Kuala Lumpur Metropolitan University College (KLMUC), yang kini dijenamakan semula sebagai UNITAR College dan UNITAR University College Kuala Lumpur (UUCKL). Integrasi ini mengukuhkan kedudukan UNITAR sebagai institusi pendidikan berskala besar dengan penawaran program yang lebih komprehensif serta capaian yang lebih meluas di seluruh negara.

Beroperasi dari kampus utamanya di Selangor dan disokong oleh 10 pusat serantau, UNITAR menawarkan program pengajian daripada peringkat asas hingga ijazah kedoktoran, di samping kursus mikrokredensial yang direka khusus untuk peningkatan kemahiran dan latihan semula tenaga kerja.

Melalui kaedah penyampaian yang fleksibel termasuk pembelajaran konvensional, dalam talian dan hibrid, UNITAR menyediakan laluan pendidikan berterusan untuk individu dan organisasi. Tumpuannya terhadap kebolehpasaran graduan, pembelajaran digital dan keselarasan industri menjadikannya pemangkin utama dalam pembangunan tenaga kerja untuk menyokong ekonomi Malaysia yang terus berkembang.



Bluesify Solutions Sdn Bhd: Memperkukuh Perlindungan Infrastruktur Digital dalam Landskap Ancaman yang Semakin Kompleks

Ditubuhkan pada tahun 2012, Bluesify merupakan penyedia perkhidmatan keselamatan siber terurus (MSSP) terkemuka di Malaysia yang menawarkan penyelesaian keselamatan siber menyeluruh bagi melindungi sistem dan operasi kritikal. Keupayaannya merangkumi *Security Information and Event Management (SIEM), Endpoint Detection and Response (EDR)* serta perkhidmatan *Security Operations Centre (SOC)*, disokong oleh gabungan perkhidmatan terurus, khidmat nasihat profesional dan sokongan berterusan.

Bluesify menyediakan perkhidmatan kepada pangkalan pelanggan yang pelbagai merentasi sektor perkhidmatan kewangan, tenaga dan infrastruktur, syarikat tersenarai awam dan syarikat persendirian, syarikat berkaitan kerajaan (GLC) serta badan berkanun. Dengan pengalaman melebihi satu dekad, Bluesify memainkan peranan penting dalam membantu organisasi mengesan, bertindak balas terhadap ancaman dan mengurangkan risiko ancaman siber yang semakin canggih.

Diakreditasi dengan ISO 27001 dan *Council of Registered Ethical Security Testers (CREST)*, Bluesify mengamalkan pendekatan proaktif dan bersepadu terhadap keselamatan siber dengan menggabungkan teknologi maju bersama kepakaran teknikal yang mendalam. Model berteraskan pelanggan serta komitmen terhadap penambahbaikan berterusan membolehkan Bluesify memperkukuh daya tahan dan mengekalkan integriti operasi dalam persekitaran digital yang giat berkembang.

Dengan pengenalan Akta Keselamatan Siber 2024, jangkaan kawal selia terhadap pengendali infrastruktur kritikal semakin meningkat. Sebagai MSSP berskala dengan keupayaan SOC yang mantap, Bluesify berada pada kedudukan yang kukuh untuk membantu organisasi dalam usaha pematuhan sambil memperkukuh tahap keselamatan siber mereka secara menyeluruh.







BAB 4

ALAM SEKITAR, SOSIAL DAN TADBIR URUS

Memperkukuh Impak Melalui Pendekatan ESG yang Berdisiplin 74

– Kerangka ESG Ekuinas
– Empat Tema dan Sasaran Kelestarian Kami

Alam Sekitar - Memacu Laluan Terukur ke Arah Sifar Bersih 78

ILTIZAM - Menyemai Tujuan, Menggerakkan Tindakan Untuk Impak Sosial 80

– ILTIZAM untuk Keusahawanan
– ILTIZAM untuk Pendidikan
– ILTIZAM untuk Komuniti

Penyata Tadbir Urus Korporat 98

– Laporan Jawatankuasa Audit & Pengurusan Risiko
– Penyata Pengurusan Risiko & Kawalan Dalaman

Memperkukuh Impak Melalui Pendekatan ESG yang Berdisiplin

Di Ekuinas, mandat kami untuk meningkatkan penciptaan kekayaan Bumiputera secara saksama dan mampan terus menjadi panduan dalam usaha kami mencipta nilai jangka panjang. Sebagai firma modal persendirian berkaitan kerajaan, kami mengiktiraf bahawa prestasi kewangan dan hasil kemampanan saling berkait rapat. Oleh itu, pertimbangan Alam Sekitar, Sosial dan Tadbir Urus (ESG) diterapkan dalam pendekatan pelaburan, operasi serta pembangunan syarikat portfolio kami.

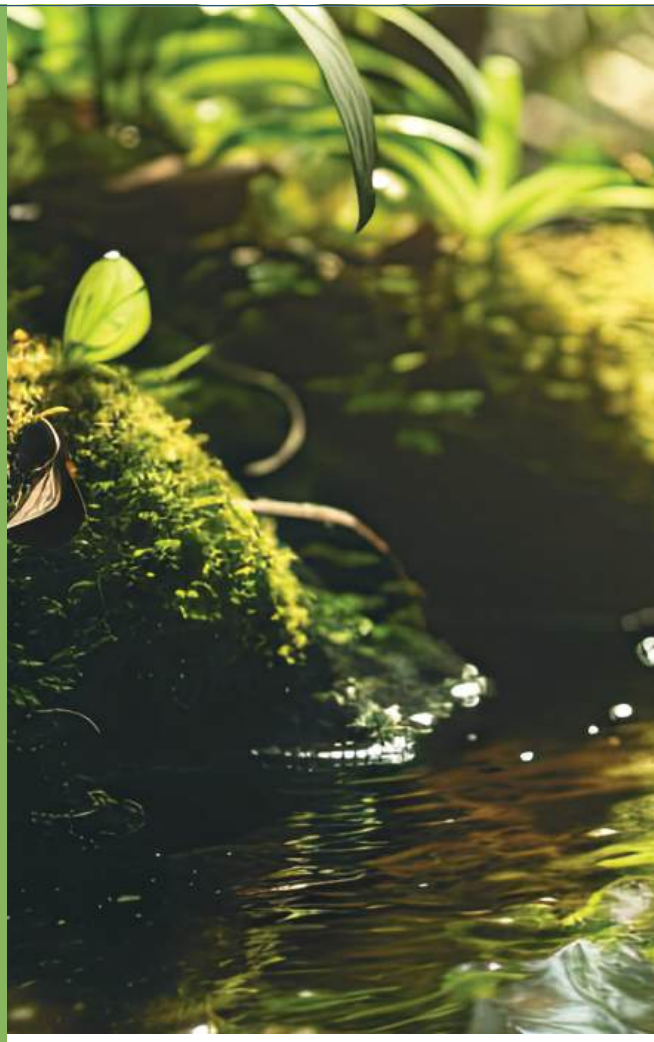
Pendekatan ESG Ekuinas berteraskan rangka kerja yang tersusun, yang menghubungkan mandat kami dengan kitaran pelaburan, keutamaan operasi dan amalan tadbir urus. Pendekatan ini mencerminkan peranan kami bukan sahaja sebagai pelabur, malah sebagai pemegang amanah perniagaan yang berupaya mempengaruhi hasil kemampanan merentasi pelbagai industri.

Kami memberi tumpuan kepada empat **(4) tema kemampanan teras** iaitu memperkasa usahawan, komuniti tempatan dan golongan kurang berkemampuan; memupuk inovasi perniagaan serta pembangunan modal insan; kebertanggungjawaban terhadap alam sekitar dalam setiap tindakan; serta menerapkan tadbir urus yang baik dan prinsip etika. Setiap tema ini disokong oleh sasaran yang jelas serta sejajar dengan keutamaan negara dan Matlamat Pembangunan Mampan Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu (SDG) yang dipilih.

Impak sosial kekal menjadi keutamaan kami. Kami terus menyampaikan hasil yang boleh diukur dalam bidang keusahawanan, pendidikan dan pembangunan komuniti melalui ILTIZAM, platform impak sosial kami. Program-program ILTIZAM telah **menjangkau seluruh negara merangkumi kesemua 14 negeri, membawa manfaat kepada lebih daripada 10,405 individu.** Antara hasilnya ialah peningkatan kebolehpasaran pekerjaan yang memberangsangkan menerusi pelbagai inisiatif pembangunan kemahiran dan latihan.

Tadbir urus dan disiplin menjadi asas kepada segala yang kami laksanakan. Sebagai firma modal persendirian, kami memberi penekanan yang kukuh terhadap akauntabiliti, ketelusan dan pengurusan risiko merentasi operasi kami. Kami terus mengekalkan **rekod sifar insiden rasuah dan penyuapan**, mencerminkan kekukuhan rangka kerja tadbir urus dan kawalan dalaman kami di Ekuinas, juga di syarikat portfolio.

Dari sudut alam sekitar, tumpuan kami kekal kepada usaha mencapai **neutraliti karbon menjelang tahun 2030**, di samping memperkukuh pengukuran dan pengurusan pelepasan karbon. Sejak tahun 2022, pelepasan karbon Skop 1 dan Skop 2 di Ekuinas dan syarikat portfolionya menunjukkan trend penurunan secara beransur-ansur, mencerminkan kemajuan awal dalam usaha kelestarian alam sekitar.







Pendekatan Portfolio: Berfasa dan Berteraskan Kepentingan Utama

Kami mengamalkan pendekatan ESG yang pragmatik dan dilaksanakan secara berfasa. Syarikat portfolio kami merangkumi pelbagai sektor dengan tahap kematangan ESG yang berbeza-beza. Oleh itu, pendekatan ESG kami bukan bersifat seragam untuk semua. Keutamaan diberi kepada aspek yang paling material bagi setiap syarikat, dengan menerapkan amalan asas terlebih dahulu sebelum melangkah kepada inisiatif yang lebih maju.

Sorotan Kemajuan ESG Sepanjang 2025

Sehingga tahun 2025, sebanyak 91% daripada sasaran ESG korporat Ekuinas telah diselesaikan atau berada pada landasan yang digariskan, mencerminkan kemajuan yang konsisten dalam penerapan amalan ESG di Ekuinas serta syarikat-syarikat portfolionya. Walaupun pelaksanaan berbeza mengikut tahap pertumbuhan dan transformasi setiap syarikat, penerapan ESG secara keseluruhan terus diperkukuh, dengan majoriti syarikat portfolio mencatat kemajuan yang bermakna terhadap sasaran ESG masing-masing.

Dalam kalangan syarikat portfolio, UNITAR Education Group serta beberapa syarikat portfolio yang lebih matang telah menunjukkan prestasi ESG yang kukuh, dengan pencapaian tinggi dalam pelaksanaan sasaran serta kemajuan yang konsisten merentasi bidang kemampanan utama. Ini mencerminkan keberkesanan pendekatan yang dilaksanakan secara berfasa dan berasaskan kepentingan utama, di mana syarikat portfolio yang lebih matang berupaya mempercepatkan pelaksanaan integrasi ESG.

Secara keseluruhannya, tumpuan kami kekal kepada usaha memacu hasil yang konsisten, boleh diukur dan bermakna, sambil menyokong syarikat portfolio pada pelbagai peringkat perjalanan ESG masing-masing.

Kerangka ESG Ekuinas

MENJADI SYARIKAT PENGURUSAN MODAL EKUITI PERSENDIRIAN BERTARAF DUNIA

Untuk mewujudkan generasi syarikat peneraju Malaysia sambil mempromosikan penciptaan kekayaan Bumiputera dan penyertaan ekonomi secara saksama dan mampan berdasarkan prinsip mesra pasaran, merit dan ketelusan.

Membantu membangunkan usahawan komuniti tempatan dan golongan kurang berkemampuan

Semua negeri di Malaysia menerima manfaat daripada program ILTIZAM merentasi ketiga-tiga teras serta Zakat Wakalah.

Sekurang-kurangnya 90% peserta Program Pembangunan Profesional (PDP) memperoleh pekerjaan tetap dalam tempoh 12 bulan selepas menamatkan program.

Sekurang-kurangnya 80% peserta yang dilatih menerusi program pembangunan kemahiran ILTIZAM memperoleh pekerjaan dalam tempoh enam (6) bulan selepas menamatkan program.

Semua perusahaan mikro, kecil dan sederhana (PMKS) yang disokong di bawah EMP Advance mencatat peningkatan hasil dalam tempoh dua (2) tahun selepas tamat program.

Memupuk inovasi perniagaan dan pembangunan modal insan

100% syarikat portfolio melaksanakan sekurang-kurangnya dua (2) inisiatif digital atau teknologi yang signifikan dalam tempoh lima (5) tahun selepas pemerolehan.

100% kakitangan Ekuinas dan syarikat portfolio menerima latihan yang mencukupi dan relevan bagi melaksanakan tugas masing-masing dengan berkesan.

Ekuinas dan semua syarikat portfolio mengesahkan komitmen terhadap piawaian hak asasi manusia merentasi keseluruhan operasi.

Mengutamakan tanggungjawab terhadap alam sekitar dalam setiap tindakan

Mencapai keneutralan karbon menjelang 2030

Menerapkan tadbir urus yang baik dengan prinsip-prinsip etika

Mencatat rekod sifar (0) rasuah dan penyelewengan di seluruh operasi

(UNSDG) yang Diutamakan



Perlepasan GHG	Pengurusan tenaga	Pengurusan air dan sisa	Pemerolehan sumber bekalan yang bertanggungjawab	Impak ekologi
Hak asasi manusia & hubungan komuniti	Privasi data	Kebajikan pelanggan dan kualiti produk	Amalan buruh dan persekitaran kerja	
Amalan perniagaan yang beretika	Penglibatan kakitangan, kepelbagaian & keterangkuman	Kesinambungan perniagaan dan pengurusan risiko		

Empat Tema dan Sasaran Kelestarian Kami

Kerangka ESG kami berteraskan empat (4) tema kelestarian utama yang menjadi prinsip dan panduan kami.

1	2	3	4
Membangunkan usahawan, komuniti tempatan dan golongan kurang berkemampuan	Memupuk inovasi perniagaan dan pembangunan modal insan	Mengutamakan tanggungjawab terhadap alam sekitar dalam setiap tindakan	Menerapkan tadbir urus yang baik serta prinsip-prinsip etika

Pasukan Petugas ESG kami bertanggungjawab untuk menyelaras dan menerapkan rangka kerja ESG di Ekuinas serta syarikat portfolio kami.

Dianggotai oleh wakil daripada jabatan-jabatan utama, Pasukan Petugas memainkan peranan penting dalam memperkukuh agenda kemampanan serta memacu komitmen di seluruh organisasi dan syarikat portfolio. Pasukan Petugas ini bersidang setiap suku tahun untuk menilai kemajuan, memperincikan perkembangan terkini mengenai inisiatif yang sedang dijalankan dan membantu menangani isu dan cabaran yang timbul dengan segera.

Membangunkan Usahawan, Komuniti Tempatan dan Golongan Kurang Berkemampuan

Sejak penubuhannya pada tahun 2012, ILTIZAM komited untuk memperkukuh perniagaan Bumiputera, memperkasa belia serta meningkatkan kesejahteraan sosioekonomi komuniti, di seluruh Malaysia. Pada tahun 2024, kami mencatat pencapaian yang baik, selaras dengan matlamat jangka panjang kami:

- Jangkauan Seluruh Negara
- Pekerjaan Tetap untuk Graduan PDP: Sekurang-kurangnya 90% graduan-graduan lepasan Program Pembangunan Profesional (ILTIZAM PDP) mendapat pekerjaan dalam tempoh 12 bulan selepas menamatkan program.
- Perkerjaan Berasaskan Latihan Kemahiran: Sekurang-kurangnya 80% peserta yang dilatih memperoleh pekerjaan dalam tempoh enam (6) bulan selepas menamatkan program-program pembangunan kemahiran ILTIZAM.
- Pertumbuhan Hasil dalam kalangan PMKS yang disokong: Semua perusahaan mikro, kecil dan sederhana yang disokong di bawah program ILTIZAM Advance dijangka mencatat peningkatan hasil sekurang-kurangnya 15% dalam tempoh dua (2) tahun selepas program.

Mengutamakan Tanggungjawab Terhadap Alam Sekitar dalam Setiap Tindakan

Ekuinas kekal komited terhadap pemeliharaan alam sekitar. Kami terus memacu integrasi dan penerapan kerangka ESG kami di seluruh organisasi, syarikat portfolio, dan ekosistem yang lebih luas yang kami pengaruhi. Pada tahun 2024, kami mencatat kemajuan yang memberansangkan ke arah pencapaian matlamat alam sekitar jangka panjang kami:

- Mencapai Neutraliti Karbon menjelang 2030. Mengekalkan pengumpulan data pelepasan karbon Skop 1 dan Skop 2 pada kadar 100% bagi Ekuinas dan syarikat portfolio.

Memupuk Inovasi Perniagaan dan Pembangunan Modal Insan

- Pendigitalan: Semua syarikat portfolio melaksanakan dua (2) inisiatif digital atau teknologi utama dalam tempoh lima (5) tahun selepas pemerolehan.
- Pembangunan Bakat: Sekurang-kurangnya 50% kakitangan Ekuinas dan syarikat portfolionya menerima latihan yang mencukupi dan relevan.
- Pematuhan Hak Asasi Manusia: Ekuinas dan 100% syarikat portfolio mencatatkan sifar (0) insiden pelanggaran piawaian buruh di seluruh operasi (selaras dengan piawaian yang ditetapkan oleh pihak berkuasa tempatan).

Menerapkan Tadbir Urus yang Baik Serta Prinsip-Prinsip Etika

Ekuinas kekal komited untuk mengekalkan piawaian tadbir urus korporat yang tertinggi melalui pelaksanaan struktur, dasar dan kerangka tadbir urus yang kukuh secara konsisten di seluruh organisasi serta syarikat portfolio kami. Pada tahun 2024, kami terus mencatat kemajuan dalam memperkukuh tadbir urus dan etika perniagaan melalui pencapaian berikut:

- Mengekalkan sifar (0) insiden rasuah dan penyelewengan di seluruh Ekuinas dan syarikat portfolionya.

ALAM SEKITAR: Memacu Laluan Terukur Ke Arah Sifar Bersih



Ekuinas kekal komited dalam menyokong peralihan Malaysia ke arah masa depan rendah karbon dan mampan. Pendekatan alam sekitar kami dipandu oleh rangka kerja dasar nasional serta sejajar dengan amalan terbaik antarabangsa, bagi memastikan usaha kami kekal relevan dalam landskap kemampanan yang sentiasa berkembang.

Berteraskan Kerangka ESG kami, aspirasi jangka panjang kami adalah untuk mencapai **neutraliti karbon menjelang tahun 2030**. Walaupun jejak langsung kami sebagai entiti korporat adalah agak terhad, peranan kami sebagai pelabur membolehkan kami mempengaruhi prestasi alam sekitar di seluruh syarikat portfolio kami.

Pendekatan kami bertumpu kepada pembinaan asas alam sekitar yang kukuh, dengan memberi keutamaan kepada pengukuran, ketelusan dan tindakan yang bersasar.

- Mengekalkan **pengumpulan data pelepasan karbon Skop 1 dan Skop 2 yang hampir menyeluruh** merentasi Ekuinas dan majoriti syarikat portfolio
- Menjejaki prestasi pelepasan karbon di seluruh portfolio, yang terus **menunjukkan trend penurunan pada kadar CAGR sekitar 3% (2022–2025E)**
- Mengekalkan penambahbaikan daripada tahun-tahun sebelumnya, dengan pelepasan merentasi Ekuinas dan syarikat portfolio menunjukkan trend **penurunan sejak tahun 2022**
- Melaksanakan **audit tenaga di beberapa syarikat portfolio terpilih** bagi mengenal pasti peluang kecekapan dan pengurangan pelepasan
- Memperkukuh pemantauan indikator operasi seperti **penggunaan tenaga, intensiti pelepasan dan penggunaan sumber**

Sebagai sebuah syarikat pelaburan, pelepasan karbon Ekuinas sendiri kekal pada tahap yang relatif rendah, dengan prestasi sebahagian besarnya dipengaruhi oleh penggunaan elektrik dan penggunaan kenderaan korporat yang terhad. Di peringkat portfolio pula, profil pelepasan berbeza secara ketara bergantung kepada pendedahan sektor, khususnya dalam industri berintensiti tenaga yang memerlukan intervensi yang lebih disesuaikan serta laluan peralihan jangka panjang.

Oleh itu, strategi alam sekitar kami kekal bersifat **praktikal dan berfokus**, dengan memberi tumpuan kepada pemacu impak yang paling utama dalam setiap perniagaan.

Dalam usaha ini, kami terus memberi fokus kepada:

- Memperkukuh **ketepatan dan liputan data**, termasuk melibatkan syarikat portfolio baharu
- Melangkah ke arah laluan **pengurangan pelepasan karbon yang lebih tersusun**, termasuk penjajaran dengan pendekatan berasaskan sains
- Memperluas **inisiatif kecekapan tenaga dan penambahbaikan operasi**
- Menyokong syarikat portfolio dalam menerapkan **amalan pengurusan alam sekitar yang selaras dengan sasaran ESG**

Walaupun perjalanan kami ke arah sifar bersih dilaksanakan secara berperingkat, kami kekal komited untuk mengambil langkah yang **terukur dan berwibawa**, dengan mengimbangi realiti operasi serta aspirasi kemampanan jangka panjang.



SOSIAL: Menyemai Tujuan Menggerakkan Tindakan

iltizam by ekuinas

ILTIZAM merupakan **platform impak sosial** Ekuinas yang mencerminkan komitmen kami dalam menzahirkan transformasi bermakna dan berkekalan dalam komuniti Bumiputera. ILTIZAM memberi tumpuan kepada membuka dan memperluas peluang, membina kemahiran dan keupayaan serta memperkasa individu dan komuniti untuk merealisasikan potensi penuh mereka. Berpandukan tiga (3) tonggak utama iaitu **Keusahawanan, Pendidikan** dan **Komuniti** serta Skim Zakat Wakalah, ILTIZAM melaksanakan pelbagai program teras dan inisiatif yang membantu meningkatkan kesejahteraan komuniti yang kurang mendapat perhatian serta menyokong generasi usahawan dan pencetus perubahan yang baharu. ILTIZAM turut memupuk daya tahan, kemandirian dan kemahiran untuk membina kerjaya yang mampan.

Pada tahun 2025, sejumlah **RM12.6 juta** telah disalurkan kepada program-program berimpak tinggi di seluruh negara, dika menegaskan komitmen berterusan Ekuinas dalam memacu kemajuan **sosioekonomi yang inklusif** serta mewujudkan peluang yang memperkasa individu untuk berdikari, berkembang, dan menyumbang impak positif kepada masyarakat.

Pelaburan Sosial pada Tahun 2025

Keusahawanan RM**2.3** juta	Pendidikan RM**9.2** juta
Komuniti RM**1.1** juta	Zakat Wakalah RM**442,390**












iltizam
ILTIZAM
Professional Development Prog
(PDP)
2025 Graduation Ceremo
7 February 2026

Ekosistem Sokongan **ILTIZAM**

EKOSISTEM SOKONGAN ILTIZAM

	ILTIZAM untuk Keusahawanan		**ILTIZAM untuk Pendidikan**			**ILTIZAM untuk Komuniti**	
Program Teras	ILTIZAM Direct		Program Pembangunan Profesional (PDP)	Program Pemerkasaan Pendidikan (EEP)		Program Sokongan Komuniti (CSP)	ILTIZAM Seni
	Advance	Catalyst		ESP*	ESF*		
				PCF*	BTS*		
Objektif	Memperkasa usahawan Bumiputera dan memacu penyertaan ekonomi serta penciptaan kekayaan secara saksama dan mampan.		Memupuk pelajar dan belia melalui sokongan akademik, vokasional dan kemahiran secara holistik, daripada pendidikan awal hingga kesiapsiagaan kerjaya.			Menyokong komuniti Bumiputera yang kurang berkemampuan dan mendorong pembangunan sosioekonomi secara inklusif sambil memelihara dan memartabatkan seni dan warisan Malaysia.	
Pendekatan	Kami menyokong usahawan berpotensi melalui bantuan yang tersusun dan disesuaikan mengikut keperluan, termasuk sokongan secara langsung bagi memperkukuh asas perniagaan, membina kapasiti dan membuka peluang pertumbuhan mampan, di samping memupuk daya tahan dan inovasi.		Kami melengkapkan pelajar dan belia dengan kemahiran yang mampu menjana pendapatan melalui program dinamik yang diolah selari dengan keperluan industri dan tuntutan dunia sebenar.			Kami melaksanakan inisiatif berimpak daripada residensi seni hingga bantuan makanan, bantuan bencana, sokongan kesihatan mental dan pelbagai lagi dengan fokus kepada perubahan yang nyata dan berkekalan.	
Kumpulan Sasaran	Perusahaan, Kecil dan Sederhana (PKS) Bumiputera di seluruh negara.		Pelajar dan belia yang kurang berkemampuan daripada keluarga B40 sama ada dalam laluan akademik mahupun bukan akademik, serta kanak-kanak berkeperluan khas di seluruh negara.			Seniman Bumiputera yang sedang berkembang, komuniti yang terkesan akibat bencana alam serta komuniti kurang mendapat perhatian di kawasan bandar dan luar bandar seluruh Malaysia.	
Keselarasan dengan Ekuinas	ILTIZAM untuk Keusahawanan menyokong mandat Ekuinas dengan memperkasa usahawan Bumiputera untuk berkembang daripada sekadar bertahan kepada menjana kejayaan jangka panjang dan pertumbuhan mampan.		ILTIZAM untuk Pendidikan menyokong misi Ekuinas dengan melengkapkan pelajar dan belia dengan ilmu dan kemahiran yang membuka peluang serta membina laluan kerjaya, lantas memacu penyertaan Bumiputera yang lebih saksama dan pertumbuhan ekonomi jangka panjang.			ILTIZAM untuk Komuniti mencerminkan misi Ekuinas dalam meningkatkan kesejahteraan hidup, membantu ketika krisis serta memperjuangkan warisan seni dan budaya Malaysia yang kaya.	
Impak	787 usahawan dan syarikat diperkasa untuk memperkukuh kapasiti dan memacu pertumbuhan mampan.		5,755 pelajar dan belia disokong bagi pertumbuhan dan pembangunan transformasi kendiri.			9,175 belia, wanita, lelaki dan kanak-kanak disokong dan diperkasa.	
Agihan Kewangan Tahun 2025	RM2.3 juta		RM9.2 juta			RM1.1 juta	

Skim Zakat Wakalah

Sejumlah RM442,390 telah diagihkan di bawah Skim Zakat Wakalah:

- RM6,890 disalurkan untuk bantuan banjir.
- RM98,500 diperuntukkan bagi menyokong usahawan asnaf dan fakir miskin dengan kerjasama TERAS.
- RM337,000 diperuntukkan kepada pelajar UNITAR yang layak bagi membantu mereka menamatkan pengajian tinggi dan memperoleh prospek kerjaya yang lebih baik di bawah PPZ MAIWP.

ILTIZAM untuk **Keusahawanan**

- Advance
- Catalyst

Keusahawanan kekal sebagai tonggak utama usaha impak sosial ILTIZAM, mencerminkan komitmen Ekuinas dalam memperkukuh pertumbuhan dan daya tahan Perusahaan Kecil dan Sederhana (PKS) Bumiputera. Melalui dua program utama iaitu ILTIZAM Catalyst dan ILTIZAM Advance, tonggak ini memberi tumpuan kepada pengukuhan asas perniagaan dan peningkatan keupayaan usahawan, pembangunan kapasiti dan daya saing serta peluasan akses kepada rangkaian dan peluang. Dengan melengkapkan usahawan PKS dengan pengetahuan, peralatan dan sokongan berstruktur yang diperlukan untuk berkembang secara mampan, ILTIZAM berhasrat membangunkan ekosistem syarikat Bumiputera yang lebih berdaya tahan dan mampu menyumbang secara bermakna kepada ekonomi negara.

RM30.7 juta

Jumlah Dana Disalurkan Sejak Penubuhan

81

Usahawan Disokong Sejak Penubuhan







ILTIZAM Advance

24
Usahawan Diperkasa Sejak Penubuhan

Memperkukuh Keupayaan untuk Pertumbuhan Mampan

ILTIZAM Advance merupakan inisiatif khusus Ekuinas yang direka untuk memperkukuh asas PKS Bumiputera berpotensi tinggi melalui Pelan Penciptaan Nilai (VCP) yang disesuaikan mengikut cabaran dan keperluan setiap syarikat. Pelan ini mengambil pendekatan jangka sederhana selama 12 hingga 24 bulan dengan fokus terhadap penambahbaikan aspek-aspek utama, termasuk pengukuhan operasi, penambahbaikan proses dalaman, perancangan kewangan serta keupayaan penjenamaan, pemasaran dan pengedaran. Melalui pendekatan bersasar ini, ILTIZAM Advance membantu PKS membina asas yang lebih kukuh dan memperkasa mereka untuk pertumbuhan mampan.

Sejak diperkenalkan pada tahun 2013, ILTIZAM Advance telah menyokong **24 syarikat Bumiputera** merentasi pelbagai sektor termasuk runcit, makanan dan minuman, penjagaan kesihatan, pendidikan, perkhidmatan, pelancongan dan teknologi.

RM840,000

Jumlah Dana Disalurkan pada Tahun 2025

Syarikat yang Menamatkan Program pada Tahun 2025

1. Physiomobile
2. TrackerHero

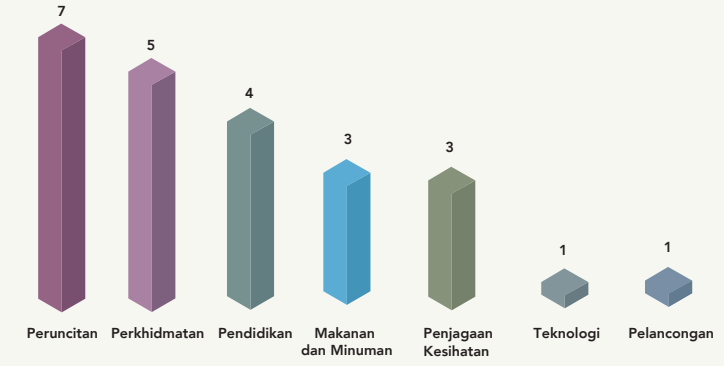
Syarikat yang Sedang Menjalani VCP

1. Ivet
2. Bayu Somerset

Syarikat Baharu

1. The Pastels Shop

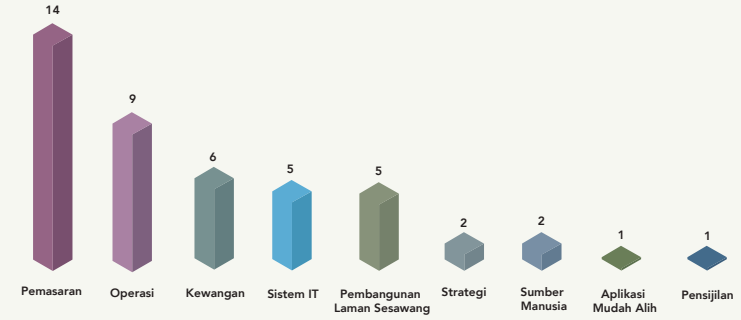
Bilangan syarikat mengikut sektor



Bilangan syarikat mengikut saiz pendapatan



VCP yang dilaksanakan oleh syarikat



Syarikat yang Diperkasa

Makanan & Minuman

Fatihah Frozen Food Sdn Bhd (Fatihah Frozen) 2014

Eatalian Express Food Industries Sdn Bhd (Eatalian Express) 2020

Sports Allied Services PLT (Hutan Ration) 2021

Penjagaan Kesihatan

ATF Sport Taping Sdn Bhd (ATF Sport) 2020

PMMY Group Sdn Bhd (Physiomobile) 2022

iVetworks Sdn Bhd (iVET) 2024

Pendidikan

Proquaz Sdn Bhd (CIC) 2016

EYTC Group Sdn Bhd (KinderKaizen) 2017

Quran Pro Academy (QPA) 2021

Tymba Education Group Sdn Bhd (Tymba) 2023

Teknologi

Ultrack Technology Sdn Bhd (TrackerHero) 2023

Pelancongan

Al-Quds Travel Sdn Bhd (Al-Quds) 2014

Peruncitan

Habibah Enterprise Sdn Bhd (Bibah Songket) 2013

Eightdesign Sdn Bhd (EDZ) 2015

Art Star Sdn Bhd (Raw Denim House) 2018

Kapten Batik (M) Sdn Bhd (Kapten Batik) 2019

Zaahara Ventures Sdn Bhd (Zaahara) 2022

Bayu Somerset Sdn Bhd (Bayu Somerset) 2024

The Pastels Shop 2025

Perkhidmatan

Graduan Sdn Bhd (Graduan) 2016

Enzee Integrated Sdn Bhd (Enzee) - formerly known as SOCIO Intelligence 2021

AKAL Corporate Advisors Sdn Bhd (AKAL) 2022

Parabox Sdn Bhd (Parabox) 2017

FM Media Sdn Bhd (FM Media) 2023

ILTIZAM Catalyst

57
Usahawan Diperkasa Sejak Penubuhan

Menyerlahkan Potensi, Melakarkan Kemajuan

ILTIZAM Catalyst ialah program pembangunan perniagaan dan bimbingan berstruktur yang dilancarkan pada tahun 2022 bagi membantu PKS Bumiputera memperkukuh asas perniagaan, merealisasikan potensi dan merangka pertumbuhan mampan untuk jangka panjang. Program ini menyasarkan PKS yang telah beroperasi sekurang-kurangnya dua tahun dengan hasil tahunan antara RM300,000 hingga RM1 juta.

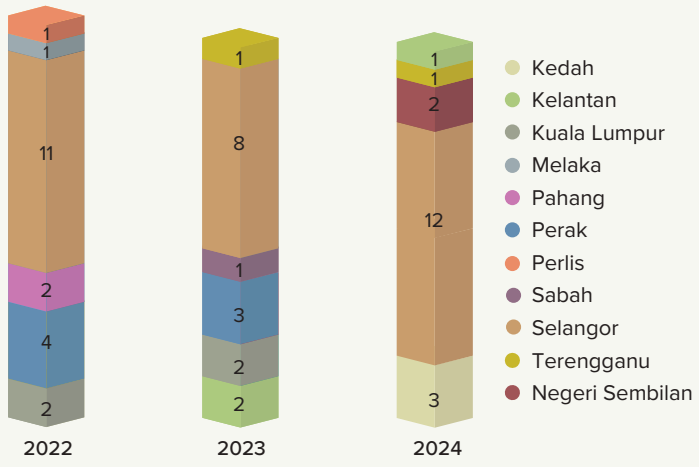
ILTIZAM Catalyst memilih sehingga 25 syarikat setiap tahun untuk menyertai program ini. PKS yang menyertai program ini melalui sokongan teknikal bersasar dan pembangunan keupayaan perniagaan yang merangkumi empat bidang kritikal iaitu pengurusan kewangan dan pematuhan, penjenamaan dan pemasaran digital, adaptasi teknologi serta kepimpinan selama tujuh bulan. Peserta juga mendapat sokongan khidmat nasihat daripada mentor serta sokongan rakan industri bagi membantu penjajaran pelaksanaan dan pelaksanaan penambahbaikan.

Pada Ogos 2025, ILTIZAM Catalyst meraikan graduasi 19 syarikat daripada kohort 2024. Pengambilan kohort seterusnya bermula pada Disember 2025 dan pada tarikh laporan ini disediakan, sebanyak 18 syarikat telah dipilih dan pelaksanaan program bermula pada April 2026.

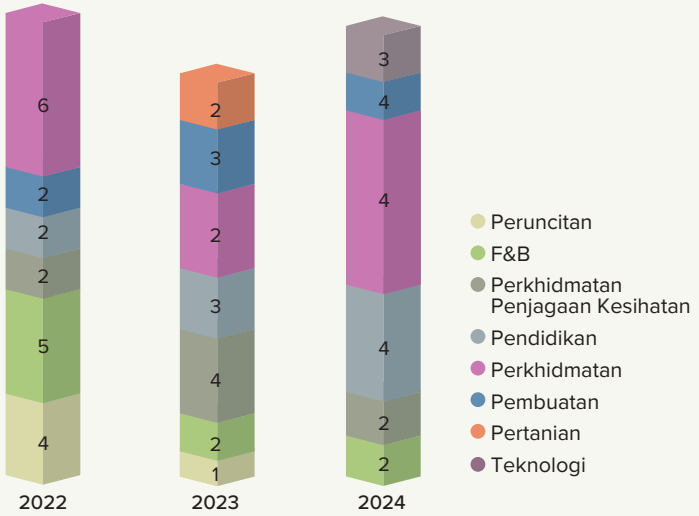
Sehingga kini, ILTIZAM Catalyst telah memperkasa **57** perniagaan Bumiputera dengan melengkapkan mereka dengan keupayaan yang diperlukan untuk memperkukuh operasi dan berkembang secara mampan.

RM5.3 juta
Jumlah Dana Disalurkan Sejak Penubuhan

Memperkasa Usahawan Merentasi Seluruh Negara



Memperkukuh Pertumbuhan Merentasi Pelbagai Sektor



Syarikat yang Diperkasa

Peruncitan

D'ansar Mart Enterprise (Ansar Mart) 2022

Windrunner Asia (Windrunner) 2022

Khalidza Resources Sdn Bhd (POYA) 2022

Syanas Excellent Wardrobe (Syanas) 2022

One Plus Two Thrift Shop (OPT) 2023

Perkhidmatan Penjagaan Kesihatan

SMA Dental Sdn Bhd (Klinik Pergigian Saujana) 2022

Habib Bakri Healthcare Sdn Bhd (Klinik Allevia) 2022

As Optometrist 2023

Flex Physiotherapy 2023

Astana Optometry Kerteh PLT (Astana Optometri) 2023

La Artisan Health Sdn Bhd (Lissa Dental Clinic) 2023

Leeyana Optometry 2024

Afiya Wellness Sdn Bhd (Klinik 'Afiya) 2024

Makanan & Minuman

Smokeball Holding Sdn Bhd (Zombie Cookies) 2022

Ketodiet Sifu Sdn Bhd (EatSlim Lifestyle) 2022

Skinny Bakers Group Sdn Bhd (The Skinny Bakers) 2022

Ordinary Baker Sdn Bhd (The Ordinary Baker) 2022

That Last Slice Enterprise (That Last Slice) 2022

Empat Jam Enterprise (Baitun Classic) 2023

Zaman Dairy Fresh 2023

Roti Maria (Butik Roti Maria) 2024

Pagi – Pagi Enterprise (Pagi Place) 2024

Teknologi

Tarsoft Sdn Bhd (Tarsoft) 2024

Thinker Engineering Sdn Bhd (Thinker Digital) 2024

Clazzy Sdn Bhd (Clazzy Tech) 2024

Pertanian

Benefigs Urus Sdn Bhd (Benefigs) 2023

Flow Studio Sdn Bhd 2023

Pendidikan

Tadika Inovasi Mewah 2022

Michi Global Sdn Bhd (Cakap Jepun) 2022

Splashtastik Sdn Bhd (Splashtastik) 2023

Azizol Legacy Sdn Bhd (Easy Ngaji) 2023

MJ Beyond Home Therapy (Kidsaurus Therapy) 2023

Kiddie Care Centre 2024

Jazro Technology Robotics Sdn Bhd (JAZRO) 2024

Aquasplash Academy Sdn Bhd (Aquasplash Academy) 2024

Tech Up Sdn Bhd 2024

Pembuatan

Total Kitchen Marketing Sdn Bhd (Total Kitchen Marketing) 2022

Altaf Global Sdn Bhd (Jiham Caligraphy) 2022

Benua Brutti Sdn Bhd (Benua Brutti) 2023

Nab Food Industries Sdn Bhd (NAB) 2023

Wau Tradisi Sdn Bhd (Wau Tradisi) 2023

Mergha Enterprise (Cherita) 2024

HSSA Heritage (2nd Cut BBQ) 2024

Kabinet Guru Enterprise (Kabinet Guru) 2024

Mummy RQ Sdn Bhd (Groomy) 2024

Perkhidmatan

Nadirah Enterprise (PopKidsPool) 2022

Pearl Design Centre (Pearl Design) 2022

Siti (Pearl Water Filter) 2022

FF Studios Sdn. Bhd (Financial Faiz) 2022

Abdel Sdn Bhd (Abdel) 2022

Alev Global Sdn Bhd (Alev Global) 2023

Taffy Tots Sdn Bhd (Tots & All) 2023

Nadi Timur Empire (M) Sdn Bhd (Nadi Timur) 2024

Medina Success Sdn Bhd (Medina Ladies Beauty Salon) 2024

Suai Design Studio 2024

Shajaratul Collection 2024

ILTIZAM untuk **Pendidikan**

Pendidikan merupakan asas penting kepada pembangunan individu dan mobiliti sosial jangka panjang. Melalui ILTIZAM, Ekuinas menyokong pelbagai inisiatif yang memperluas akses kepada pembelajaran, pembangunan kemahiran dan peluang meningkatkan keupayaan diri, khususnya bagi individu daripada komuniti yang kurang mendapat perhatian.

Inisiatif ini merangkumi sokongan pendidikan awal, dan pengasahan kemahiran untuk membuka laluan kerjaya yang mampan. Ini mencerminkan komitmen ILTIZAM dalam memperkasa individu di pelbagai peringkat pembelajaran dan perjalanan hidup mereka. Dengan melengkapkan peserta dengan pengetahuan, kemahiran dan keyakinan untuk menyesuaikan diri dalam ekonomi yang sentiasa berkembang, program ini membantu meluaskan perspektif, meningkatkan kebolehpasaran kerja dan membolehkan mereka membina sumber pendapatan yang mampan.

Melalui usaha memupuk pembelajaran berterusan dan pembangunan holistik, ILTIZAM berhasrat memperkasa individu untuk merealisasikan potensi mereka serta menyumbang secara bermakna kepada komuniti dan masyarakat.

- Program Pembangunan Profesional PDP
  - Program Kemahiran Pendidikan ESP
  - Dana Sokongan Pendidikan ESF
- Program Pemerkasaan Pendidikan EEP
  - Dana Kerjasama Portfolio PCF
  - Program Kembali ke Sekolah BTS

RM77 juta RM41.5 juta (PDP) + RM35.5 juta (EEP) Jumlah Dana Disalurkan Sejak Penubuhan	**39,335** 735 (PDP) + 38,600 (EEP) Individu Disokong Sejak Penubuhan
RM9.2 juta RM5.0 juta (PDP) + RM4.2 juta (EEP) Dana Disalurkan pada Tahun 2025	**5,755** 75 (PDP) + 5,680 (EEP) Individu Disokong pada Tahun 2025









Program Pembangunan Profesional (PDP)

ILTIZAM

735
Graduan Disokong Sejak Penubuhan

75
Graduate Associate Diperkasa Setiap Tahun

29
Rakan Kerjasama

14
Negeri di Seluruh Malaysia Dijangkau

RM**41.5** Juta
Jumlah Dana Disalurkan Sejak Tahun 2015

RM**5.0** Juta
Jumlah Dana Disalurkan pada Tahun 2025

Inisiatif teras ILTIZAM Pendidikan iaitu Program Pembangunan Profesional (PDP) merupakan program latihan sambil bekerja selama setahun yang direka untuk menyokong graduan Bumiputera yang menghadapi cabaran mendapatkan pekerjaan, khususnya mereka yang masih menganggur sekurang-kurangnya enam bulan selepas menamatkan pengajian ijazah sarjana muda. Setiap tahun, program ini memilih 75 peserta daripada komuniti B40 dan komuniti yang kurang mendapat perhatian di seluruh Malaysia sebagai *Graduate Associate* (GA), dengan menyediakan penempatan kerja selama 12 bulan bersama latihan berstruktur dalam pembangunan kemahiran insaniah serta kesiapsiagaan industri dan tenaga kerja.

Melalui pendekatan holistik ini, ILTIZAM PDP melengkapkan peserta dengan keupayaan, kemahiran dan keyakinan yang diperlukan untuk bersaing dalam pasaran pekerjaan, berjaya dalam alam pekerjaan dan membina kerjaya yang bermakna. Dengan purata kadar kejayaan melebihi 90% untuk memperoleh pekerjaan tetap dalam tempoh enam bulan selepas tamat program, PDP terus membuktikan impaknya dalam meningkatkan kebolehpasaran kerja serta mempercepat pembangunan profesional dan peribadi graduan yang menyertainya.





Program Pemerkasaan Pendidikan (EEP)

ESP* ESF* PCF* BTS*

ILTIZAM

ILTIZAM mengamalkan pendekatan holistik terhadap pendidikan dengan menyokong inisiatif yang memperluas akses kepada pembelajaran, membangunkan kemahiran praktikal dan memupuk laluan kerjaya bagi komuniti yang kurang mendapat perhatian. Program Pemerkasaan Pendidikan ILTIZAM (EEP) merangkumi pelbagai inisiatif berstruktur bagi menyokong individu pada pelbagai peringkat laluan pendidikan dan pembangunan mereka.

RM**35.5 juta** Jumlah Dana Disalurkan Sejak Penubuhan	RM**4.2 juta** Jumlah Dana Disalurkan pada Tahun 2025
38,600 Individu Diperkasa Sejak Penubuhan	**5,680** Individu Diperkasa pada Tahun 2025





Program Kemahiran Pendidikan (ESP) ESP

ESP memberi tumpuan kepada pembangunan vokasional dan sahsiah. Program ini melengkapkan belia yang kurang mendapat perhatian dengan kemahiran praktikal seperti menggunting rambut untuk belia lelaki, solekan dan terapi kecantikan bagi belia wanita dan juga seni kulinari. Inisiatif Project Hero Muay Thai pula menyediakan platform untuk memupuk disiplin serta latihan untuk menjadi atlet profesional atau jurulatih dalam seni mempertahankan diri serta membina kerjaya yang mampan.

ESP memperkasa peserta dengan kemahiran praktikal dan profesional, membina keupayaan yang relevan kepada industri dan meningkatkan kebolehpasaran peserta untuk mencorak laluan kerjaya yang mampan.

RM2.4 juta
Dana Disalurkan pada Tahun 2025

267
Belia Disokong pada Tahun 2025

RM4.7 juta
Jumlah Dana Disalurkan Sejak Penubuhan

865
Individu Disokong Sejak Penubuhan



Projek Beauty
105 Belia Disokong (sejak 2021)



Projek Walter Barber
140 Belia Disokong (sejak 2022)



Projek Hero Muay Thai
98 Belia Disokong (sejak 2022)



Projek Kulinari
23 Belia Disokong (pada tahun 2025)



Projek Heads-Up Second Chance
495 Individu di bawah Parol Diperkasa (sejak 2022)



Dana Sokongan Pendidikan (ESF) ESF

ESF menyediakan bantuan kewangan bersasar bagi menyokong pelajar B40 yang melanjutkan pengajian tinggi di 12 universiti tempatan dengan kerjasama Yayasan Pelajaran MARA (YPM), di samping membantu kanak-kanak berkeperluan khas, khususnya daripada Ideas Autism Centre.

RM2.14 juta
Jumlah Dana Disalurkan Sejak Penubuhan

1,156
Pelajar Disokong Sejak Penubuhan



865 Pelajar YPM Disokong Sejak Penubuhan



291 Kanak-kanak Disokong Sejak Penubuhan

Dana Pendidikan ILTIZAM
(Dana ILMU)

10,366
Pelajar Disokong
Sejak Penubuhan

847
Pelajar Disokong
pada Tahun 2025



Dana Kerjasama Portfolio (PCF) PCF

Melalui PCF, ILTIZAM bekerjasama dengan syarikat portfolio Ekuinas bagi membangunkan bakat dan memperkukuh keupayaan mereka dalam sektor khusus seperti pengangkutan dan logistik marin termasuk menyediakan bantuan kepada pelajar yang layak di institusi-institusi di bawah UNITAR Education Group dari segi pembiayaan yuran pengajian, membantu mereka menamatkan pengajian tinggi masing-masing.

RM648,000
Jumlah Dana Disalurkan
pada Tahun 2025

850
Individu Disokong
pada Tahun 2025

Program Latihan dan
Pembangunan Marin
Minyak dan Gas bersama Orkim

91
Anak Kapal Diperkasa
Sejak Penubuhan

3
Anak Kapal Diperkasa
pada Tahun 2025





Program Kembali ke Sekolah (BTS) BTS

Program Kembali ke Sekolah (BTS) menyokong kanak-kanak daripada komuniti pinggir bandar dan luar bandar di seluruh Malaysia dengan menyediakan kelengkapan persekolahan asas bagi membantu mereka bersedia dan memulakan sesi akademik dalam keadaan serba lengkap.

77
Sekolah Dijangkau pada Tahun 2025

14
Negeri Dijangkau pada Tahun 2025

RM**567,000**
Jumlah Dana Disalurkan pada Tahun 2025

4,301
Pelajar Disokong pada Tahun 2025



ILTIZAM untuk **Komuniti**

- ILTIZAM Care
- Seni & Budaya
  - ILTIZAM Seni
  - Silat

Tonggak ILTIZAM Komuniti memberi tumpuan kepada usaha memperkukuh kesepaduan sosial dan meningkatkan kesejahteraan komuniti yang kurang mendapat perhatian, di samping memelihara warisan seni dan budaya Malaysia yang kaya. Melalui gabungan inisiatif pembangunan budaya dan bantuan komuniti, ILTIZAM berusaha mewujudkan peluang untuk individu dan komuniti agar terus maju, khususnya ketika menghadapi detik yang mencabar.

RM9.0 juta

Jumlah Dana Disalurkan
Sejak Penubuhan

101,058

Individu Disokong
Sejak Penubuhan









Pengagihan Makanan & Sumbangan

RM**249,337**
Jumlah Dana Disalurkan pada Tahun 2025

1,629
Individu Disokong pada Tahun 2025



Bantuan Bencana

RM**124,435**
Jumlah Dana Disalurkan pada Tahun 2025

2,302
Individu Disokong pada Tahun 2025



Pengagihan Sumbangan Ramadan

RM**237,629**
Jumlah Dana Disalurkan pada Tahun 2025

4,229
Individu Disokong pada Tahun 2025

ILTIZAM Care

ILTIZAM Care menyediakan bantuan asas kepada komuniti rentan melalui inisiatif pengagihan makanan sepanjang tahun termasuk semasa bulan Ramadan, serta bantuan semasa bencana.

RM**611,401**
Jumlah Dana Disalurkan pada Tahun 2025

8,160
Individu Disokong pada Tahun 2025

Seni & Budaya

ILTIZAM Seni dan Budaya memupuk bakat seni baharu serta memelihara warisan tradisional melalui program seperti residensi seni untuk graduan seniman muda dan sokongan terhadap pembangunan seni silat kebangsaan.

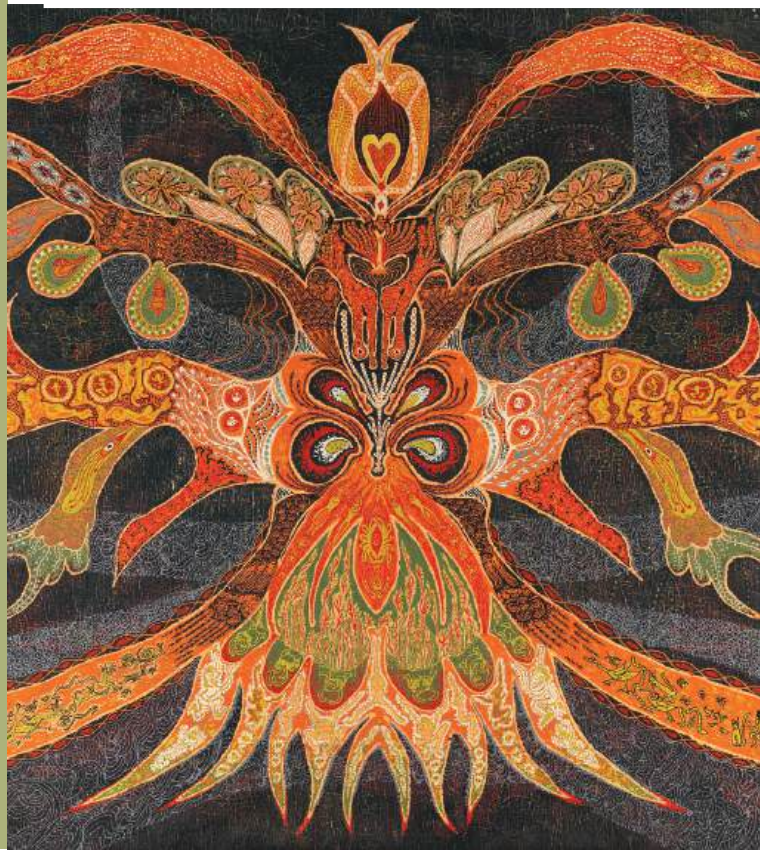
RM**480,331**

Jumlah Dana Disalurkan pada Tahun 2025

1,015

Belia Disokong pada Tahun 2025





ILTIZAM Seni

ILTIZAM Seni, teras utama di bawah tonggak ILTIZAM Komuniti, merupakan program residensi seni yang menyokong ekosistem seni Malaysia yang dinamik sambil memperkasa artis Bumiputera muda yang sedang berkembang dari kalangan komuniti berpendapatan rendah. Peserta terpilih yang dikenali sebagai *Resident Artist* (RA) mengikuti program residensi selama empat bulan yang direka untuk melengkapkan mereka dengan kemahiran, pendedahan industri dan sokongan rangkaian yang diperlukan bagi membina dan mengukuhkan kerjaya sebagai seniman dan berkembang secara mampan dalam industri seni Malaysia.

RA turut dibimbing untuk membina portfolio karya seni masing-masing dengan peluang mempamerkan hasil seni mereka di galeri terkemuka yang menjalin kerjasama dengan ILTIZAM.



RM**380,331**

Jumlah Dana Disalurkan pada Tahun 2025

21

Seniman Diperkasa Sejak Penubuhan

Silat

Pada September 2025, ILTIZAM menaja pertandingan silat antarabangsa yang diadakan di Kompleks Sukan Setiawangsa, Kuala Lumpur.

Acara tersebut menghimpunkan lebih 1,000 peserta muda Bumiputera yang bertanding dalam pelbagai kategori daripada peringkat prasekolah hingga kategori terbuka (dewasa). Inisiatif yang dianjurkan dengan kerjasama Persatuan Silat Kebangsaan (PESAKA), badan induk silat kebangsaan dan Majlis Sukan Negara (MSN) ini mencerminkan komitmen bersama dalam membangunkan bakat seni silat tempatan dan mengukuhkan warisan seni mempertahankan diri ini di peringkat kebangsaan dan antarabangsa.

RM**100,000**

Jumlah Dana Disalurkan pada Tahun 2025

1,011

Belia Disokong pada Tahun 2025



TADBIR URUS : Penyata Tadbir Urus Korporat

Sebagai sebuah syarikat pengurusan dana ekuiti persendirian berkaitan kerajaan, Ekuinas memberikan komitmen sepenuhnya terhadap tadbir urus yang baik, ketelusan dan pelaporan berkualiti dalam setiap pendedahannya. Sejak penubuhannya dan daripada pelbagai pendedahan yang dibuat setiap tahun, Ekuinas telah menunjukkan bahawa ia mematuhi prinsip-prinsip yang berkaitan dan terpakai mengenai keperluan tadbir urus korporat seperti yang ditetapkan oleh Bursa Malaysia Securities Berhad (Bursa Malaysia), Kod Tadbir Urus Korporat Malaysia (MCCG) 2021 yang dikeluarkan oleh Suruhanjaya Sekuriti Malaysia (Kod) dan garis panduan lain yang berkaitan, yang dikeluarkan oleh badan-badan kawal selia walaupun Ekuinas bukan sebuah entiti tersenarai awam.

Kenyataan ini telah disediakan berpandukan kepada prinsip pendedahan dan panduan amalan korporat terbaik yang ditetapkan oleh Bursa Malaysia dalam Keperluan Penyenaraian Pasaran Utama (MMLR), MCCG 2021 serta Dasar Pendedahan Ekuinas. Kenyataan ini bertujuan untuk menyediakan pihak berkepentingan Ekuinas dengan maklumat peringkat tinggi yang bermakna dan penting tentang amalan tadbir urus Ekuinas, dengan tumpuan kepada tiga (3) prinsip utama yang tertera di dalam Kod iaitu Kepimpinan & Keberkesanan Lembaga, Audit Berkesan & Pengurusan Risiko dan Integriti dalam Pelaporan Korporat & Hubungan Bermakna dengan Pihak Berkepentingan.

KERANGKA TADBIR URUS KORPORAT EKUINAS

Kerangka Tadbir Urus Korporat kami, diluluskan oleh Lembaga Pengarah dan dilaksanakan sejak tahun 2010 adalah berdasarkan prinsip-prinsip berikut:

01
Menggalak ketelusan, kebertanggungjawaban dan tindakan responsif;

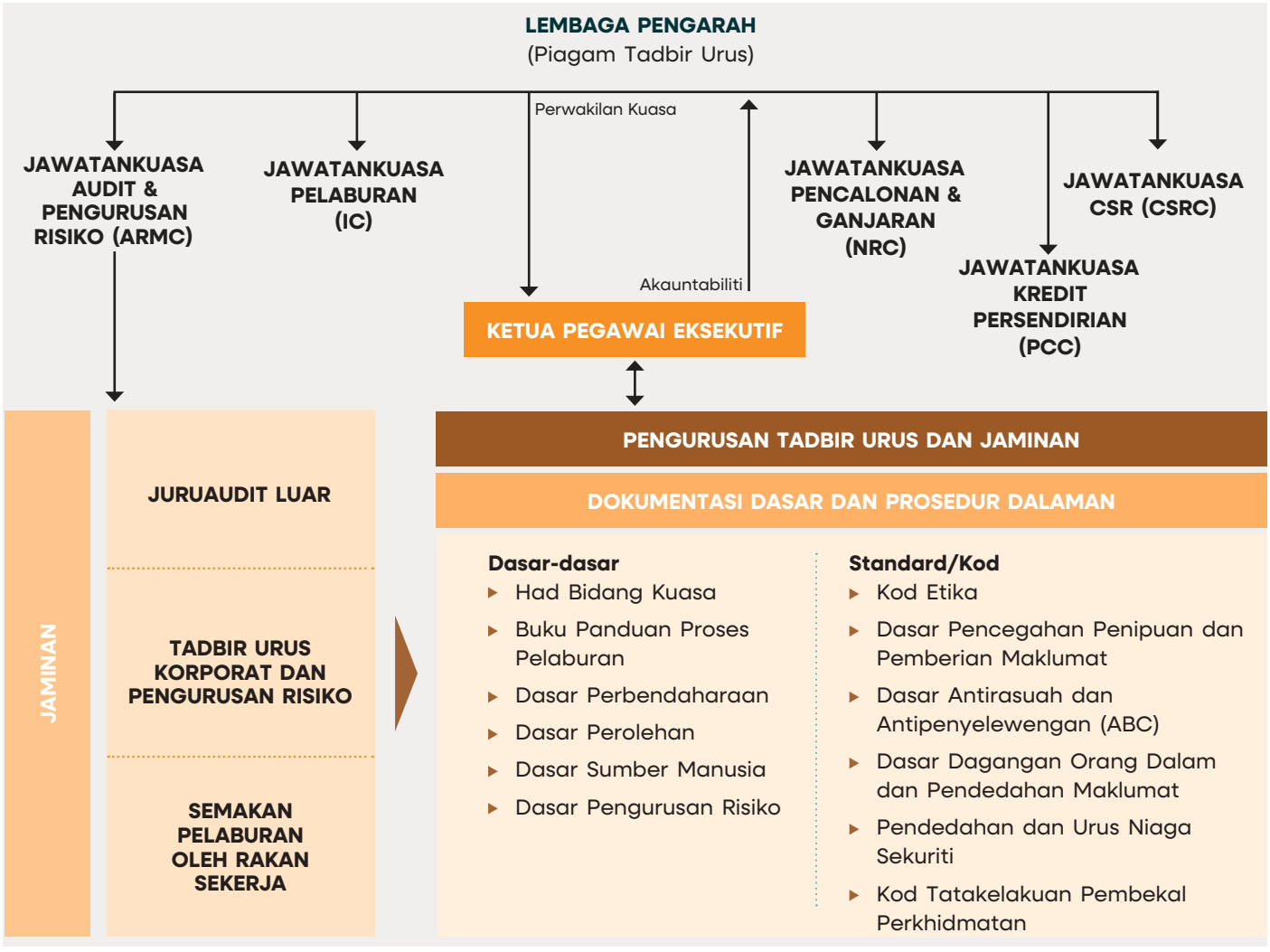
02
Memperkukuh penciptaan nilai jangka panjang dan mengimbangi antara risiko dan pulangan; serta

03
Merangsang inovasi dan keusahawanan dalam Syarikat melalui rangka kerja pengawasan dan pengurusan risiko yang cekap.



Sepanjang tahun kewangan, Lembaga Pengarah terus memastikan piawaian tertinggi tadbir urus korporat diamalkan dan dipertingkatkan lagi demi melindungi dan mengukuhkan nilai untuk pihak berkepentingan. Lembaga Pengarah menerima pakai Piagam Tadbir Urus yang mentakrifkan prinsip tadbir urus utama yang perlu dipatuhi oleh Lembaga Pengarah dan Syarikat serta menetapkan nilai, prinsip dan etos utama Ekuinas.

Piagam ini bukan sahaja sebagai peringatan tentang peranan dan tanggungjawab Lembaga, tetapi juga sebagai pernyataan umum tentang hasrat dan jangkaan tentang bagaimana Lembaga akan melaksanakan tugas mereka.



MENGEKALKAN LEMBAGA PENGARAH YANG BEBAS, TEGUH DAN BERKESAN

Pengerusi, yang merupakan Pengarah bukan eksekutif, mengetuai dan menyelia kerja Lembaga Pengarah semasa mesyuarat dan bertanggungjawab ke atas kepimpinan Lembaga Pengarah, kecekapan organisasi dan fungsi, serta memastikan prinsip-prinsip dan proses-proses Lembaga Pengarah dikekalkan. Ketua Pegawai Eksekutif bertanggungjawab kepada Lembaga Pengarah untuk pembangunan dan pelaksanaan strategi, dasar, perniagaan dan tatakelakuan Ekuinas.

Peranan dan tanggungjawab Pengerusi Lembaga Pengarah dan Ketua Pegawai Eksekutif dipisahkan dengan jelas serta disandang oleh individu berasingan yang tidak mempunyai hubungan kekeluargaan antara satu sama lain bagi memastikan keseimbangan kuasa yang sewajarnya. Pengasingan peranan yang jelas menggalakkan perbincangan yang membina, meningkatkan kualiti pembuatan keputusan, memperkukuh akauntabiliti, mengurangkan kecenderungan berat sebelah serta mengukuhkan keupayaan dan kesediaan Pengarah Bebas untuk melaksanakan pertimbangan bebas mereka.

Pengarah Bukan Eksekutif Bebas, yang kesemuanya merupakan individu berkelayakan dan cemerlang, membawa pengetahuan dan pengalaman yang mendalam dalam bidang kepakaran masing-masing ke dalam Lembaga. Mereka tidak terlibat dalam operasi harian serta tidak mempunyai sebarang urusan perniagaan atau hubungan lain dengan Ekuinas bagi memastikan mereka dapat melaksanakan pertimbangan secara objektif dan bertindak demi kepentingan terbaik Ekuinas. Profil ahli Lembaga Pengarah dipaparkan pada muka surat 16 hingga 24 Laporan Impak ini.

Penyata Tadbir Urus Korporat

KOMPOSISI DAN KESEIMBANGAN LEMBAGA PENGARAH

Lembaga Pengarah komited untuk mengekalkan perwakilan kukuh Pengarah Bebas dalam Lembaga serta memastikan objektiviti dalam semua perkara yang dibincangkan. Struktur semasa Lembaga Pengarah dan integriti setiap Pengarah memastikan tiada individu atau kumpulan tertentu mendominasi proses membuat keputusan.

Lembaga Pengarah diterajui oleh ahli-ahli Lembaga yang aktif dan berpengalaman dengan latar belakang profesional yang merangkumi pelbagai bidang industri dan komersial, perakaunan dan kewangan, perniagaan dan pengurusan, kawal selia serta perkhidmatan awam. Gabungan kemahiran dan pengalaman ini menambah nilai dalam menerajui hala tuju strategik dan prestasi Ekuinas sebagai organisasi pengurusan dana ekuiti persendirian bertaraf dunia serta membimbing organisasi dalam mencapai objektif dan visinya.

Setakat 31 Disember 2025, Lembaga Pengarah terdiri daripada lapan (8) orang ahli, yang majoritinya merupakan Pengarah Bukan Eksekutif Bebas. Sepanjang tahun kewangan 2025, Lembaga Pengarah merekodkan dua (2) pelantikan baharu, iaitu Encik Jamaluddin Bakri sebagai Pengarah Bukan Eksekutif Bebas dan Encik Aliff Omar yang secara rasmi dilantik sebagai Ketua Pegawai Eksekutif susulan peletakan jawatan Dato' Yasir.

Untuk maklumat lanjut mengenai Komposisi dan Keseimbangan Lembaga Pengarah, sila rujuk muka surat 25.

Pelantikan ke Lembaga Pengarah dan Pemilihan Semula Pengarah

Saiz dan komposisi Lembaga Pengarah disemak dari semasa ke semasa oleh Jawatankuasa Pencalonan dan Imbuhan (NRC) bagi memastikan saiz Lembaga adalah sesuai untuk keberkesanan perbincangan dan proses membuat keputusan, serta mempunyai bilangan pengarah bebas yang mencukupi. NRC juga berusaha mengekalkan keseimbangan yang efektif dari segi kepakaran, kemahiran dan ciri-ciri dalam kalangan Pengarah, termasuk meminimumkan potensi konflik kepentingan.

NRC menetapkan dan menyemak profil yang diperlukan bagi ahli-ahli Lembaga Pengarah serta membuat cadangan kepada Lembaga Pengarah berkaitan pelantikan, pencalonan semula dan persaraan Pengarah.

Apabila seseorang Pengarah sedia ada memilih untuk bersara, atau apabila timbul keperluan untuk melantik Pengarah baharu, NRC akan menilai julat kepakaran, kemahiran dan ciri-ciri yang terdapat dalam Lembaga Pengarah serta komposisinya. NRC kemudiannya akan mengenal pasti keperluan Ekuinas dan menyediakan senarai cadangan calon dengan profil bersesuaian untuk pencalonan atau pencalonan semula. Jika perlu, NRC boleh mendapatkan nasihat daripada perunding pencarian eksekutif luar.

Keanggotaan NRC terdiri sepenuhnya daripada ahli bukan eksekutif dan kesemua ahlinya ketika ini merupakan Pengarah Bebas. Maklumat lanjut mengenai skop, fungsi dan aktiviti NRC sepanjang tahun kewangan boleh didapati pada muka surat 108 dalam Penyata Tadbir Urus Korporat.

Kebebasan Lembaga Pengarah

Lembaga Pengarah, melalui NRC, menjalankan penilaian terhadap kebebasan semua Pengarah Bebas sepanjang tahun kewangan bagi memastikan pertimbangan bebas dilaksanakan demi kepentingan terbaik Syarikat. Pengarah Bebas mempunyai kewajipan untuk mengisytiharkan kebebasan mereka dan memaklumkan kepada Lembaga Pengarah mengenai sebarang kemungkinan berlakunya konflik kepentingan. Penilaian terhadap kebebasan ini berpandukan definisi "pengarah bebas" sebagaimana yang ditetapkan oleh Keperluan Penyenaraian Pasaran Utama Bursa Malaysia (MMLR).

Keberkesanan Lembaga Pengarah

Penilaian Keberkesanan Lembaga Pengarah (BEE) merupakan satu proses bagi membolehkan Lembaga Pengarah memantau prestasinya sendiri serta komited terhadap penambahbaikan berterusan. Melalui NRC, satu penilaian formal dilaksanakan untuk menilai keberkesanan Lembaga Pengarah secara keseluruhan, Jawatankuasa Lembaga Pengarah, serta prestasi dan sumbangan setiap Pengarah. NRC melaksanakan BEE dengan bantuan Jabatan Perundangan Syarikat dan CGRM. Prestasi Lembaga Pengarah dan Jawatankuasanya, termasuk Pengerusi dan Ketua Pegawai Eksekutif, dinilai melalui soal selidik dan penilaian kendiri berdasarkan aspek utama termasuk Tanggungjawab Lembaga Pengarah, Komposisi dan Pentadbiran Lembaga Pengarah, Tatakelakuan Lembaga Pengarah, Interaksi dan Komunikasi Lembaga Pengarah, serta Struktur dan Proses.

Penilaian Keberkesanan Lembaga Pengarah (BEE) yang terbaharu telah dijalankan pada tahun 2026 bagi tahun kewangan 2025. Hasil BEE tersebut adalah positif dan mengesahkan bahawa Lembaga Pengarah berkesan dalam menyediakan panduan strategik, memantau pelaksanaan serta melaksanakan tanggungjawab fidusiari mereka. Rangka Lembaga Pengarah turut mengambil tindakan segera bagi menangani aspek penambahbaikan yang diketengahkan dalam laporan tersebut, termasuk memperkukuh semakan terhadap komposisi Lembaga Pengarah, menambah baik penilaian imbuhan Pengarah dan Pengurusan Kanan bagi memastikan keberdayasaingan serta keselarasan dengan kepentingan jangka panjang Ekuinas dan mempertingkatkan proses mengenal pasti keperluan pembangunan serta latihan Pengarah.

Mesyuarat Lembaga Pengarah

Mesyuarat Lembaga Pengarah diadakan sekurang-kurangnya sekali setiap suku tahun bagi meneliti dan meluluskan keputusan kewangan serta membincangkan laporan daripada pihak Pengurusan berkaitan prestasi, pelan dan cadangan Syarikat. Satu mesyuarat Lembaga Pengarah turut diadakan pada penghujung setiap tahun kewangan untuk meneliti dan meluluskan bajet Syarikat bagi tahun berikutnya. Mesyuarat tambahan akan diadakan dari semasa ke semasa apabila diperlukan bagi membolehkan Lembaga Pengarah membincangkan perkara yang memerlukan keputusan segera. Jadual mesyuarat Lembaga Pengarah dimaklumkan kepada semua ahli sebelum permulaan setiap tahun kewangan bagi membolehkan perancangan awal dan komitmen kehadiran daripada semua Pengarah.

KEHADIRAN KE MESYUARAT LEMBAGA PENGARAH DAN JAWATANKUASA LEMBAGA PENGARAH

Rekod kehadiran Pengarah ke mesyuarat Lembaga Pengarah dan Jawatankuasa Lembaga Pengarah sepanjang tahun kewangan adalah seperti yang dinyatakan di bawah.

Nama Pengarah	Bilangan Mesyuarat Dihadiri					
	Lembaga Pengarah	Jawatankuasa Audit & Pengurusan Risiko	Jawatankuasa Pencalonan & Ganjaran	Jawatankuasa Pelaburan	Jawatankuasa CSR	Jawatankuasa Kredit Persendirian
Tan Sri Shahril Ridza Ridzuan	12 / 12					
Dato' Abdul Hamid Sheikh Mohamed	12 / 12	7 / 7	8 / 8	6 / 6		
Datuk Maimoonah Mohamed Hussain	11 / 12	6 / 7	8 / 8	6 / 6		8 / 8
Dato' Abdul Mutalib Alias	12 / 12	7 / 7	8 / 8		2 / 2	8 / 8
Dato' Nor Azmie Diron	4 / 12					
Dato' Rizal Rickman Ramli	11 / 12					
Jamaluddin Bakri *(Dilantik pada 1 Julai 2025)*	7 / 7*					
Aliff Omar Mohamad Omar *(Dilantik pada 23 Mei 2025)*	10 / 10*	6 / 6*	6 / 6*	5 / 5*	2 / 2*	7 / 7*
Dato' Syed Yasir Arafat Syed Abd Kadir *(Meletak jawatan pada 31 Mac 2025)*	0 / 1*	1 / 1*	1 / 2*	1 / 1*		1 / 1*

** Menunjukkan bilagan mesyuarat semasa tempoh perkhidmatan mereka/setelah dilantik ke jawatankuasa tersebut.*

Penyata Tadbir Urus Korporat

TANGGUNGJAWAB LEMBAGA PENGARAH DAN HAD KUASA

Lembaga Pengarah telah menetapkan Had Kuasa yang memperuntukkan kuasa penuh membuat keputusan kepada Lembaga Pengarah bagi perkara-perkara tertentu seperti:

i. Pemerolehan dan pelupusan pelaburan;
ii. Pelan tahunan, belanjawan dan strategi Syarikat;
iii. Dasar-dasar utama, prosedur dan perwakilan kuasa utama; dan
iv. Perubahan kepada Pengurusan Kanan dan Eksekutif.

Selain perkara-perkara di atas yang secara khusus memerlukan kelulusan Lembaga Pengarah, Lembaga Pengarah juga meluluskan transaksi yang melebihi had ambang tertentu, manakala kuasa bagi transaksi di bawah had tersebut diwakilkan kepada pihak Pengurusan bagi mengoptimumkan kecekapan operasi. Lembaga Pengarah menyelia urusan perniagaan Ekuinas dengan memberi tumpuan kepada empat teras tanggungjawab utama:

i. Strategi & Penciptaan Nilai

Lembaga Pengarah menyediakan **panduan strategik** bagi memacu penciptaan nilai jangka panjang untuk pihak berkepentingan. Ini termasuk menyelia pengurusan modal, meluluskan pelaburan atau pelupusan utama serta memastikan objektif organisasi mencerminkan aspirasi yang tinggi namun boleh dicapai.

ii. Penyeliaan Pengurusan

Lembaga Pengarah mengekalkan **penyeliaan yang efektif** terhadap prestasi pengurusan dan pelaksanaan strategi. Dengan memastikan sumber yang diperlukan tersedia dan sistem akauntabiliti diwujudkan, Lembaga Pengarah memastikan operasi organisasi berjalan lancar.

iii. Risiko & Tadbir Urus

Keutamaan utama Lembaga Pengarah adalah **melindungi organisasi**. Ini melibatkan pengesahan sistem pengurusan risiko, kawalan dalaman dan kod tatakelakuan, di samping memastikan pematuhan penuh terhadap semua kewajipan perundangan, percukaian dan kawal selia.

iv. Pelaporan & Audit

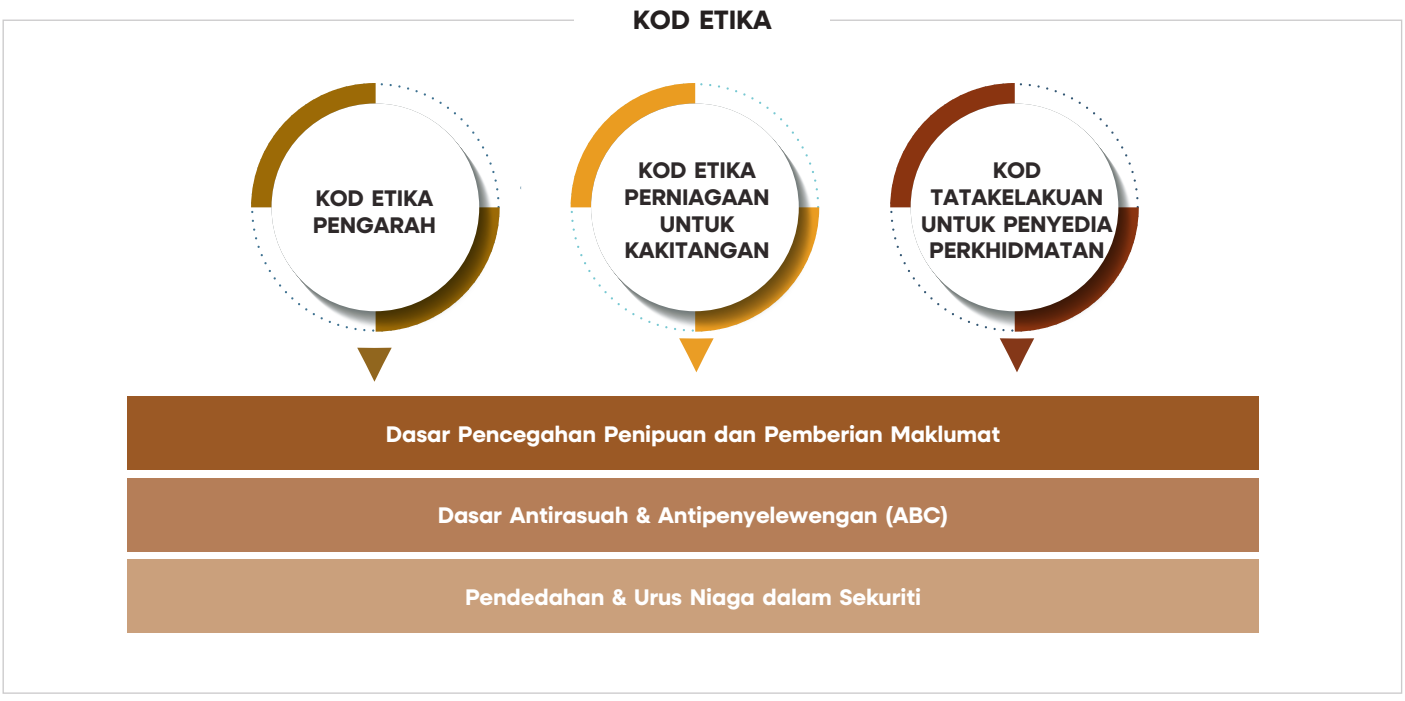
Lembaga Pengarah memastikan **ketelusan dan integriti** melalui kelulusan pelaporan kewangan kepada pihak berkepentingan serta pengurusan pelantikan atau penggantian juruaudit luar.

Sejak penubuhannya, Ekuinas komited dan mengamalkan pelaburan mampan dalam semua pelaburannya. Dalam konteks ini, Lembaga Pengarah sentiasa menyedari tanggungjawabnya termasuk menetapkan strategi, keutamaan dan sasaran kemampanan Syarikat. Maklumat lanjut mengenai matlamat dan pencapaian kemampanan kami dinyatakan dalam Bab 4 Laporan Impak ini.

KOD TATAKELAKUAN

Ekuinas telah menerima pakai Kod Etika Pengarah untuk semua Pengarah Ekuinas yang berasaskan prinsip keikhlasan, integriti, tanggungjawab dan tanggungjawab sosial korporat. Penggunaan Kod Etika Pengarah ini menyeragamkan nilai-nilai etika di seluruh Syarikat serta memastikan pematuhannya.

Selaras dengan komitmen Lembaga Pengarah untuk mendukung dan mempromosikan budaya integriti dalam syarikat sejajar dengan keperluan serta jangkaan di bawah Garis Panduan Tatacara Mencukupi (GAP) bagi Seksyen 17A Akta SPRM, Dasar Antirasuah dan Antipenyelewengan yang berkaitan turut diseragamkan dan dilaksanakan di Ekuinas serta semua syarikat portfolionya.



JAWATANKUASA LEMBAGA PENGARAH

Untuk membantu Lembaga Pengarah melaksanakan tanggungjawabnya dengan cekap dari segi pemantauan pengurusan syarikat secara bebas, beberapa Jawatankuasa Lembaga Pengarah telah ditubuhkan, seperti berikut:-

- Jawatankuasa Audit dan Pengurusan Risiko;
- Jawatankuasa Pencalonan dan Ganjaran
- Jawatankuasa Pelaburan
- Jawatankuasa CSR
- Jawatankuasa Kredit Persendirian

Fungsi serta Terma Rujukan (TOR) bertulis bagi semua Jawatankuasa Lembaga Pengarah ditakrifkan dengan jelas dan jika berkenaan, mematuhi saranan Kod. Had kuasa dan TOR disemak secara berkala untuk memastikan ia relevan dan dikemas kini.

Saranan dan keputusan yang dibuat oleh setiap Jawatankuasa Lembaga Pengarah dicatat dan direkodkan di dalam minit mesyuarat. Ringkasan laporan dan pertimbangan Jawatankuasa dimasukkan ke dalam minit mesyuarat Lembaga Pengarah jika perlu.

Huraian ringkas setiap Jawatankuasa Lembaga Pengarah dan tanggungjawab utama mereka adalah seperti berikut:-

a. Jawatankuasa Audit & Pengurusan Risiko (ARMC)

Jawatankuasa Audit dan Pengurusan Risiko terdiri daripada tiga (3) Pengarah Bukan Eksekutif Bebas iaitu:-

Pengerusi : Dato' Abdul Hamid Sheikh Mohamed
Ahli : Dato' Abdul Mutalib Alias
: Datuk Maimoonah Mohamed Hussain

Butiran lanjut mengenai TOR dan ringkasan aktiviti Jawatankuasa Audit dan Pengurusan Risiko sepanjang tahun kewangan dipaparkan di muka surat 110 hingga 111 dalam Laporan Impak ini.

b. Jawatankuasa Pencalonan dan Ganjaran (NRC)

Jawatankuasa Pencalonan dan Ganjaran (NRC) terdiri daripada tiga (3) Pengarah Bukan Eksekutif Bebas yang semuanya bebas daripada pihak Pengurusan serta tidak mempunyai sebarang hubungan perniagaan atau hubungan lain yang boleh menjejaskan pelaksanaan pertimbangan bebas mereka. Ahli-ahlinya adalah seperti berikut:-

Pengerusi : Datuk Maimoonah Mohamed Hussain
Ahli : Dato' Abdul Hamid Sheikh Mohamed
: Dato' Abdul Mutalib Alias
: Jamaluddin Bakri

Maklumat lanjut mengenai aktiviti NRC sepanjang tahun kewangan dihuraikan dengan lebih lanjut pada muka surat 108.

Penyata Tadbir Urus Korporat

c. Jawatankuasa pelaburan (IC)

Jawatankuasa Pelaburan terdiri daripada ahli-ahli Pengurusan Kanan Syarikat dan sekurang-kurangnya seorang Pengarah Bukan Eksekutif Bebas. Struktur ini merupakan amalan lazim dalam kebanyakan organisasi ekuiti persendirian bagi memastikan keputusan pelaburan dapat dibuat secara tepat pada masanya dengan pengawasan yang mencukupi, komitmen yang kukuh serta akauntabiliti daripada pakar pelaburan profesional. Ahli-ahli IC adalah seperti berikut:-

Pengerusi : Dato' Abdul Hamid Sheikh Mohamed
Ahli : Datuk Maimoonah Mohamed Hussain
: Mohd Kamil Ibrahim
: Aliff Omar Mohamad Omar
: Heng Khim Hui
: Ahmad Hilmy Abd Jalil
: Shazril Mazlan

Tanggungjawab dan fungsi utama Jawatankuasa Pelaburan termasuk:-

- meluluskan cadangan bagi semua Keputusan pelaburan dan pelupusan pelaburan yang dibuat oleh Ekuinas;
- meluluskan semua Keputusan berkaitan pengurusan semua pelaburan yang dibuat oleh Ekuinas; dan
- mengkaji kualiti dan kebolehpercayaan semua maklumat kewangan berkaitan dengan semua pelaburan

d. Jawatankuasa CSR (CSRC)

Jawatankuasa CSR (CSRC) yang dipengerusikan oleh Pengarah Bukan Eksekutif Bebas dan terdiri daripada ahli-ahli Pengurusan Kanan, ditubuhkan untuk menyemak dan memantau program CSR Ekuinas dan memastikan Syarikat melaksanakan tadbir urus dan kawalan dalaman bagi aktiviti CSR pada standard tertinggi. Pihak Pengurusan dikehendaki mengemas kini aktiviti dan program CSR apabila diperlukan oleh Jawatankuasa CSR dan/atau Lembaga Pengarah. Ahli-ahli CSRC adalah seperti berikut:-

Pengerusi : Dato' Abdul Mutalib Alias
Ahli : Aliff Omar Mohamad Omar
: Hizwani Hassan
: Nur Azleen Soliha Abdul Waris

Tanggungjawab dan fungsi utama CSRC termasuk:-

- meneliti dan meluluskan pelan tahunan program CSR serta bajet CSR Ekuinas; memantau pelaksanaan semua aktiviti CSR; dan
- membincangkan sebarang isu serius berkaitan projek CSR yang mempunyai risiko kewangan atau reputasi terhadap Ekuinas.

e. Jawatankuasa Kredit Persendirian (PC)

Peranan Jawatankuasa PC adalah untuk meneliti dan mengesyorkan permohonan kredit daripada unit Kredit Persendirian untuk kelulusan Lembaga Pengarah. Ahli-ahli Jawatankuasa PC terdiri daripada yang berikut:-

Pengerusi : Datuk Maimoonah Mohamed Hussain
Ahli : Dato' Abdul Mutalib Alias
: Mohd Kamil Ibrahim
: Aliff Omar Mohamad Omar
: Phua Pao Ann

Tanggungjawab dan fungsi utama Jawatankuasa PC termasuk:

- meluluskan keputusan berkaitan kredit bagi Dana PC;
- menyelia pelan perniagaan PC, penasihat luar dan prestasi portfolio; dan
- meneliti perubahan dasar serta melaporkan operasi dan prestasi Dana PC secara berkala kepada Lembaga Pengarah.

f. Jawatankuasa Pengurusan Kanan

Jawatankuasa Pengurusan Kanan (SMC) dipengerusikan oleh Ketua Pegawai Eksekutif dan terdiri daripada Pengurusan Kanan, ditubuhkan untuk membantu ARMC dan Lembaga Pengarah dalam melaksanakan fungsinya berhubung hal-hal operasi dan pengurusan risiko di Ekuinas. SMC bermesyuarat setiap suku tahun untuk menyemak laporan risiko suku tahunan sebelum membentangkan laporan tersebut kepada ARMC.

AKSES KEPADA MAKLUMAT DAN KHIDMAT NASIHAT BEBAS

Bagi membantu Lembaga Pengarah melaksanakan tanggungjawabnya, pihak Pengurusan menyediakan laporan pelaburan dan kewangan yang komprehensif secara berkala. Sebagai amalan, pihak Pengurusan mengemukakan agenda mesyuarat bersama kertas kerja Lembaga Pengarah yang mengandungi maklumat berkaitan kepada ahli-ahli Lembaga sekurang-kurangnya lima (5) hari sebelum mesyuarat diadakan. Hal ini bertujuan memberi masa yang mencukupi kepada ahli-ahli Lembaga Pengarah untuk meneliti, mempertimbangkan dan memahami dengan lebih baik perkara-perkara yang bakal dibentangkan sebelum mesyuarat, serta memberi peluang yang mencukupi untuk perbincangan dan pertimbangan terhadap perkara yang bakal diketengahkan.

Kertas kerja Lembaga Pengarah disediakan dalam format yang tersusun, konsisten dan ringkas serta merangkumi maklumat kuantitatif dan kualitatif, bagi membolehkan Lembaga Pengarah membuat keputusan yang teliti berdasarkan maklumat menyeluruh. Kertas kerja Lembaga Pengarah termasuk antara yang berikut:-

i. Minit-minit mesyuarat Lembaga Pengarah terdahulu;
ii. Minit mesyuarat terdahulu bagi semua Jawatankuasa Lembaga Pengarah;
iii. Laporan Perkara Berbangkit;
iv. Laporan mengenai perkara yang memerlukan pertimbangan dan kelulusan Lembaga Pengarah;
v. Laporan kewangan suku tahunan dan laporan prestasi pelaburan Syarikat; dan
vi. Hal-hal penting lain yang perlu dibincangkan dan diluluskan.

Ketua Pegawai Eksekutif dan Ketua Pegawai Kewangan & Strategi (CFSO) turut hadir semasa pembentangan ini bagi menjawab sebarang pertanyaan daripada Lembaga Pengarah. Lembaga Pengarah mempunyai akses yang mudah dan bebas kepada Ketua Pegawai Eksekutif, Pengurusan Kanan, Setiausaha Syarikat serta juruaudit dalaman dan luaran pada setiap masa. Lembaga Pengarah juga menggunakan budi bicaranya untuk mendapatkan nasihat profesional bebas sekiranya perlu, bagi memastikan maklumat dan nasihat yang lengkap tersedia sebelum keputusan penting dibuat.

Setiausaha Syarikat membantu Lembaga Pengarah dalam penyediaan agenda mesyuarat serta mentadbir, menghadiri dan menyediakan minit prosiding Lembaga Pengarah, serta memastikan aliran maklumat yang berkesan dalam Lembaga Pengarah dan Jawatankuasanya.

INTEGRITI DALAM PELAPORAN KEWANGAN

Lembaga Pengarah berusaha menyediakan dan membentangkan penilaian yang seimbang dan bermakna terhadap prestasi kewangan Syarikat dalam semua pendedahan kepada pihak berkepentingan. Lembaga Pengarah, dengan bantuan Jawatankuasa Audit dan Pengurusan Risiko, menyelia proses pelaporan kewangan dan kualiti pelaporan kewangan, di samping meneliti dan memantau integriti penyata kewangan Syarikat. Jawatankuasa ini juga meneliti kesesuaian dasar perakaunan Syarikat dan perubahan terhadap dasar tersebut, serta memastikan penyata kewangan mematuhi keperluan perakaunan dan kawal selia serta amalan tadbir urus korporat yang baik.

Jawatankuasa Audit dan Pengurusan Risiko juga bermesyuarat dengan juruaudit luar tanpa kehadiran pihak Pengurusan, dan forum ini membolehkan juruaudit luar membangkitkan, antara lain, sebarang kebimbangan berkaitan aspek pematuhan penyata kewangan. Semua piawaian perakaunan yang dianggap terpakai oleh Lembaga Pengarah telah diterima pakai, tertakluk kepada sebarang penjelasan mengenai penyimpangan material yang didedahkan dalam nota kepada penyata kewangan.

KEBEBASAN JURUAUDIT LUAR

Lembaga Pengarah, melalui Jawatankuasa Audit dan Pengurusan Risiko, telah menjalinkan hubungan formal dan telus dengan juruaudit Syarikat, baik luaran mahupun dalaman. Jawatankuasa Audit dan Pengurusan Risiko bersidang secara berkala dengan juruaudit luar dan dalaman untuk membincangkan dan menyemak pelan audit, prestasi kewangan suku tahunan, penyata kewangan tahunan dan sebarang penemuan audit dan membuat cadangan untuk kelulusan Lembaga Pengarah. Pada tahun ini, Lembaga Pengarah telah bermesyuarat dengan juruaudit luar tanpa kehadiran pihak Pengurusan, selaras dengan keperluan amalan terbaik. Lembaga Pengarah menyedari akan potensi konflik kepentingan yang mungkin timbul jika juruaudit luar Syarikat terlibat dalam menyediakan perkhidmatan bukan audit lain kepada Syarikat. Untuk mengurangkan risiko ini, Jawatankuasa Audit dan Pengurusan Risiko menyemak prestasi, kebebasan dan yuran juruaudit luar.

Penyata Tadbir Urus Korporat

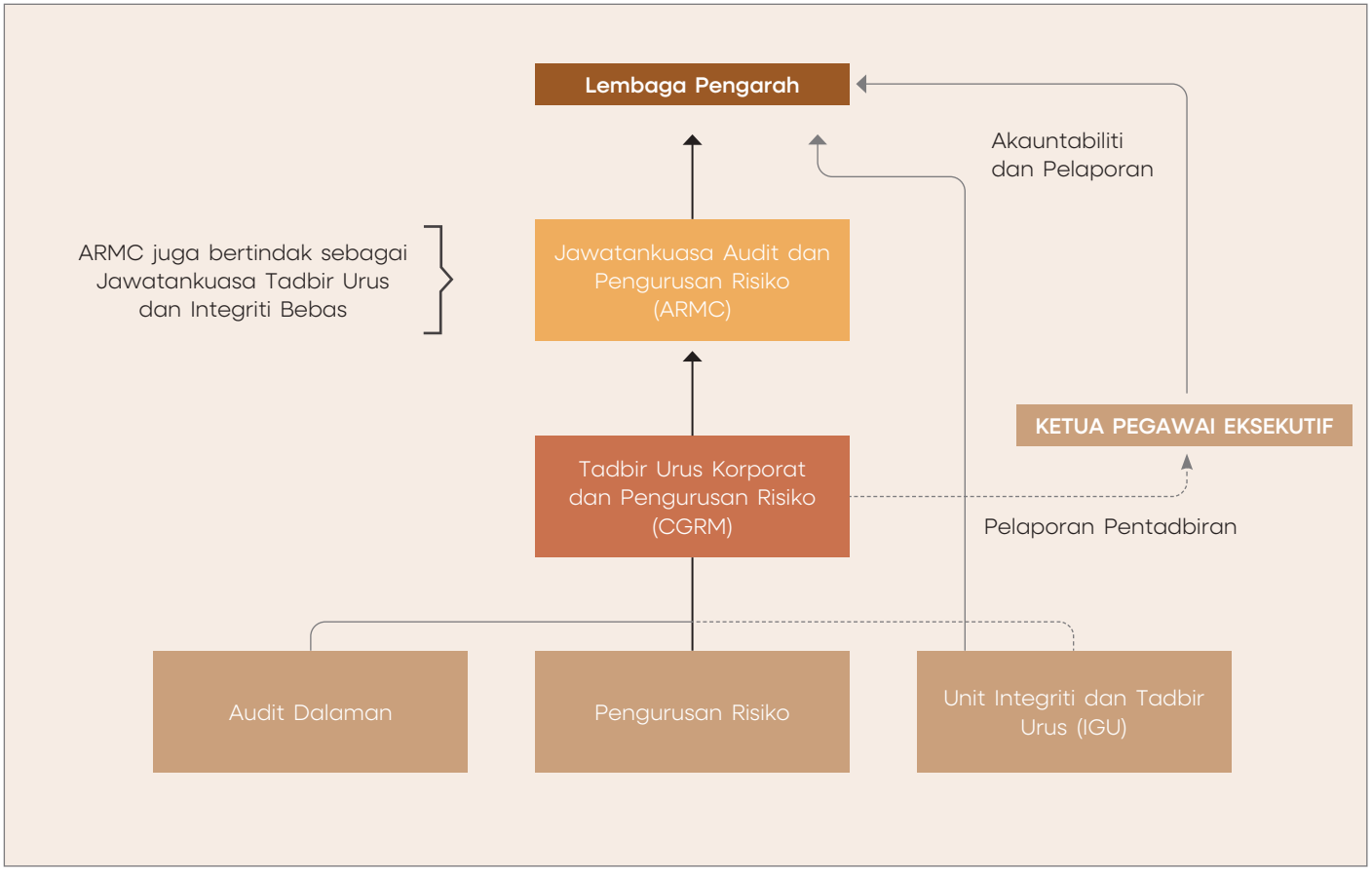
PENGURUSAN RISIKO DAN KAWALAN DALAMAN

Lembaga Pengarah bertanggungjawab bagi mengekalkan sistem pengurusan risiko dan kawalan dalaman yang memberikan jaminan munasabah bagi operasi yang berkesan dan cekap dengan mematuhi undang-undang dan peraturan yang diguna pakai, serta prosedur dan garis panduan dalaman.

Penyata Pengurusan Risiko dan Kawalan Dalaman, yang memberikan gambaran keseluruhan tentang keadaan kawalan dalaman dalam Syarikat, dipaparkan pada muka surat 112 sehingga 118 dalam Laporan Impak ini.

Fungsi Dalaman Audit

Lembaga Pengarah memberi kuasa kepada pihak Pengurusan untuk mencapai objektif perniagaan di samping mematuhi etika perniagaan dan piawaian tadbir urus yang tinggi. Jabatan Tadbir Urus Korporat dan Pengurusan Risiko (CGRM), yang juga berfungsi sebagai fungsi audit dalaman, melapor secara terus kepada Jawatankuasa Audit dan Pengurusan Risiko, menunjukkan komitmen Syarikat untuk mengekalkan integriti rangka kerja tadbir urusnya. Struktur pelaporan fungsi CGRM adalah seperti yang digambarkan di bawah:-



Unit Integriti dan Tadbir Urus (IGU)

Lembaga Pengarah telah menubuhkan Unit Integriti dan Tadbir Urus (IGU) di bawah Jabatan Tadbir Urus Korporat dan Pengurusan Risiko (CGRM) bagi menyokong Pelan Antirasuah Nasional (NACP) untuk menggalakkan akauntabiliti, integriti dan budaya yang lebih telus. NACP bertujuan memacu Malaysia ke arah negara yang berintegriti dan bebas daripada rasuah.

Lembaga Pengarah juga telah meluluskan pelantikan Ketua Tadbir Urus Korporat dan Pengurusan Risiko (CGRM) sebagai Pegawai Integriti untuk Ekuinas. IGU bertanggungjawab untuk empat (4) fungsi utama seperti yang digambarkan di bawah dan melaporkan kepada Lembaga Pengarah setiap suku tahun mengenai perkara berkaitan integriti dan inisiatif antirasuah.

Pengurusan Aduan	Pengesanan dan Pengesahan	Penambahbaikan Integriti	Tadbir Urus
• Untuk menerima dan menjawab semua aduan dan maklumat berkenaan pelanggaran etika dan salah laku jenayah di dalam organisasi	• Mengenal pasti dan mengesahkan aduan • Pelanggaran Kod Tatakelakuan dan Etika • Melapor salah laku jenayah	• Untuk memupuk, membudayakan dan melaksanakan konsep intergriti dalam organisasi	• Untuk memastikan pelaksanaan tadbir urus yang baik

HUBUNGAN DENGAN PIHAK BERKEPENTINGAN

Dalam memenuhi peranan dan objektifnya sebagai syarikat pengurusan dana ekuiti persendirian berkaitan kerajaan, Ekuinas berurusan dengan pelbagai pihak berkepentingan. Syarikat mengiktiraf kepentingan mengekalkan ketelusan dan akauntabiliti sambil menguruskan hubungan yang baik dan produktif dengan pihak berkepentingan Syarikat. Oleh hal yang demikian, Syarikat memberikan penekanan terhadap kepentingan penyebaran maklumat tepat pada masanya dan ketelusan kepada orang awam dan pihak berkepentingan.

Penglibatan dan Komunikasi Pihak Berkepentingan

Syarikat telah menerima pakai dasar pengurusan dan komunikasi pihak berkepentingan yang komprehensif yang disemak secara berkala. Dasar tersebut menyediakan panduan untuk Syarikat berinteraksi dengan kumpulan pihak berkepentingan yang berbeza termasuk orang awam, media, badan kerajaan dan pihak berkuasa bagi mematuhi keperluan pendedahan yang berterusan dan tepat pada masanya. Selain daripada siaran akhbar dan pengumuman, Syarikat menggunakan laman sesawang sebagai satu lagi saluran komunikasi untuk menyebarkan maklumat kepada pihak berkepentingan dan orang awam. Syarikat komited untuk memastikan bahawa orang awam mempunyai akses mudah kepada maklumat melalui laman sesawangnya www.ekuinas.com.my

PERTANYAAN BOLEH DIAJUKAN KEPADA:-

Perkara Umum

Komunikasi
Telefon : 03-77107171
Faksimili : 03-77107173
E-mel : info@ekuinas.com.my

Perihal Tadbir Urus

Tadbir Urus Korporat &
Pengurusan Risiko
E-mel : governance@ekuinas.com.my

Saluran Pemberi Maklumat

Laporan Pemberitahuan Maklumat
E-mel : whistleblowing@ekuinas.com.my

Penyata Tadbir Urus Korporat

FUNGSI JAWATANKUASA PENCALONAN DAN GANJARAN

Peranan dan Tanggungjawab

Tanggungjawab utama Jawatankuasa Pencalonan dan Imbuhan (NRC), selaras dengan Terma Rujukannya, adalah untuk membantu Lembaga Pengarah dalam perkara berkaitan pencalonan dan ganjaran, termasuk:-

- Pelantikan pengarah dan pengurusan kanan serta memudahkan program induksi bagi pengarah baharu dan program latihan yang bersesuaian untuk melatih serta melengkapkan kemahiran pengarah baharu dan sedia ada secara berterusan;
- Menyemak gabungan kemahiran, pengalaman, kecekapan teras serta ciri-ciri lain yang diperlukan bagi memastikan keberkesanan Lembaga Pengarah Ekuinas;
- Menentukan rangka kerja atau dasar umum bagi pakej imbuhan Ketua Pegawai Eksekutif serta ahli Pengurusan lain yang ditetapkan;
- Menyemak ganjaran Pengarah Bukan Eksekutif bagi memastikan ia sejajar dengan pasaran serta mencerminkan pengalaman dan kepakaran yang setimpal dengan tugas dan tanggungjawab;
- Menyemak sebarang perubahan besar dalam struktur manfaat kakitangan di seluruh Syarikat dan jika difikirkan sesuai, mengesyorkan kepada Lembaga Pengarah untuk diterima pakai; dan
- Menyemak serta mengesyorkan kepada Lembaga Pengarah untuk kelulusan rangka kerja skim insentif tahunan Syarikat. Terma Rujukan terperinci NRC boleh didapati di https://www.ekuinas.com.my/governance.

Ringkasan Aktiviti Pada Tahun 2025

Sepanjang tahun kewangan yang berakhir 31 Disember 2025, NRC telah menjalankan beberapa aktiviti utama seperti berikut:-

- Menjalankan penilaian tahunan terhadap komposisi dan kebebasan Pengarah Bebas;
- Membincangkan dan mengesyorkan kepada Lembaga Pengarah keputusan Penilaian Keberkesanan Lembaga Pengarah (BEE) bagi TK2024;
- Membincangkan dan mengesyorkan kepada Lembaga Pengarah pencapaian Petunjuk Prestasi Utama (KPI) Ekuinas bagi TK2024, Pembayaran Bonus TK2024, serta Kenaikan Merit dan Pelarasan Gaji TK2024;
- Menyemak Rangka Kerja KPI Cadangan bagi TK2025;
- Membincangkan dan mengesyorkan kepada Lembaga Pengarah kemas kini Kad Skor Korporat TK2025;
- Membincangkan dan mengesyorkan kepada Lembaga Pengarah pelan pengekalan bakat dan
- Membincangkan serta mengesyorkan kepada Lembaga Pengarah mengenai: (1) pelan penggantian Ketua Pegawai Eksekutif; (2) pelantikan Pengarah Bukan Eksekutif Bebas baharu Ekuinas, ahli Jawatankuasa Kredit Persendirian dan Ketua Pegawai Eksekutif; serta (3) pembaharuan pelantikan Pengarah Bukan Eksekutif Bebas dan Pengerusi Bukan Eksekutif Bebas Ekuinas, serta Pengarah Kanan.

GANJARAN BARISAN PENGARAH

Objektif dasar Syarikat mengenai ganjaran Pengarah adalah untuk menarik dan mengekalkan Pengarah yang berkaliber bagi menerajui Syarikat dengan berkesan. Bagi Pengarah Eksekutif, komponen ganjaran disusun bagi menghubungkan ganjaran dengan prestasi korporat dan individu. NRC mengesyorkan kepada Lembaga Pengarah rangka kerja pakej ganjaran bagi Pengarah Eksekutif. Adalah menjadi tanggungjawab mutlak Lembaga Pengarah untuk meluluskan ganjaran Pengarah Eksekutif.

Bagi Pengarah Bukan Eksekutif, tahap ganjaran mencerminkan tanggungjawab yang dipikul oleh Pengarah tersebut.

Ganjaran bagi Pengerusi dan Pengarah Bukan Eksekutif (NED) terdiri daripada elaun bulanan tetap dan elaun kehadiran mesyuarat.

Pecahan komponen ganjaran NED adalah seperti berikut:-

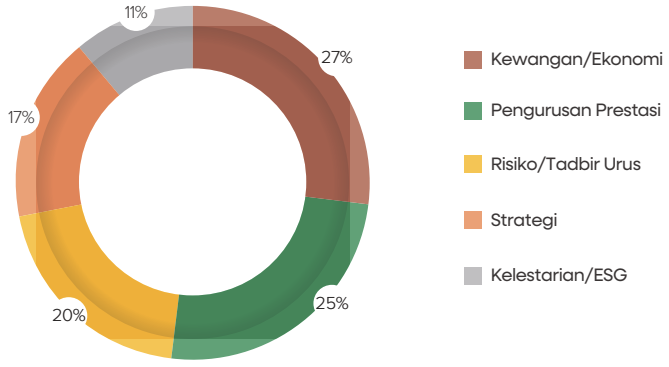
Elaun	Lembaga Pengarah (RM)	Jawatankuasa Lembaga Pengarah (Audit dan Pengurusan Risiko / Pencalonan dan Imbuhan / Pelaburan / CSR / Kredit Persendirian) (RM)
Elaun Bulanan Tetap - **Pengerusi**	~11,700	–
Elaun Bulanan Tetap - **Pengarah Bukan Eksekutif**	10,000	–
Elaun Kehadiran Mesyuarat (termasuk ahli gantian)	3,000	2,500

Nota:
Pada tahun 2025, jumlah keseluruhan pembayaran Elaun Bulanan Tetap dan Elaun Kehadiran Mesyuarat kepada NED bagi Lembaga Pengarah dan Jawatankuasa Lembaga Pengarah adalah sebanyak RM1.251 juta.

LATIHAN PENGARAH

Lembaga Pengarah memperakui kepentingan pendidikan berterusan untuk barisan Pengarah bagi memastikan mereka bersedia menghadapi cabaran dan melaksanakan fungsi mereka sebagai Lembaga Pengarah. Program latihan, persidangan dan seminar yang bermanfaat kepada para Pengarah dikenal pasti secara berterusan dan Syarikat memperuntukkan belanjawan yang khusus untuk latihan bagi menyokong pembangunan berterusan barisan Pengarah. Para Pengarah juga sentiasa dimaklumkan mengenai perkembangan perniagaan Syarikat termasuk taklimat oleh Pengurusan Kanan dan perunding/pakar luar tentang isu-isu yang berkaitan dengan bidang atau industri tertentu berserta dengan cadangan strategik.

Program pembangunan dan latihan yang dihadiri oleh Pengarah serta penyertaan mereka sebagai penceramah di konvensyen tempatan dan antarabangsa mengenai topik yang berkaitan dengan peranan mereka pada tahun kewangan berakhir 31 Disember 2025 adalah seperti berikut:-



Penyata Tadbir Urus Korporat ini disediakan selaras dengan resolusi Lembaga Pengarah bertarikh 13 April 2026.

Laporan Jawatankuasa Audit dan Pengurusan Risiko

Lembaga Pengarah Ekuinas dengan sukacitanya membentangkan laporan Jawatankuasa Audit dan Pengurusan Risiko (ARMC) bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2025.

Komposisi dan Kedatangan Jawatankuasa Audit dan Pengurusan Risiko

ARMC telah ditubuhkan pada tahun 2010 selaras dengan Kod dan MMLR Bursa Malaysia. Ahli Jawatankuasa dilantik dalam kalangan ahli Lembaga Pengarah Syarikat dan memenuhi keperluan berikut:-

- Dianggotai tidak kurang daripada tiga (3) orang ahli;
- Majoriti adalah pengarah bebas;
- Semua ahli adalah pengarah bukan eksekutif;
- Sekurang-kurangnya seorang adalah ahli persatuan perakaunan; dan
- Pengarah gantian tidak boleh dilantik sebagai ahli ARMC.

Komposisi ARMC dan rekod kehadiran ahli-ahli adalah seperti berikut:-

Nama Pengarah	Status Jawatan Pengarah	Bilangan Mesyuarat yang Dihadiri	%
Dato' Abdul Hamid Sheikh Mohamed (Pengerusi Jawatankuasa)	Pengarah Bukan Eksekutif Bebas	7 daripada 7	100
Datuk Maimoonah Mohamed Hussain	Pengarah Bukan Eksekutif Bebas	6 daripada 7	86
Dato' Abdul Mutalib Alias	Pengarah Bukan Eksekutif Bebas	7 daripada 7	100

Mesyuarat Jawatankuasa Audit dan Pengurusan Risiko

ARMC bermesyuarat sekurang-kurangnya empat (4) kali setahun dan lebih kerap jika perlu.

Ketua Pegawai Eksekutif (CEO), Ketua Pegawai Kewangan & Strategi (CFSO), Ketua Tadbir Urus Korporat dan Pengurusan Risiko (CGRM) serta wakil juruaudit luar menghadiri mesyuarat apabila bersesuaian. ARMC turut mengadakan mesyuarat bersama juruaudit luar tanpa kehadiran pihak Pengurusan semasa mesyuarat ARMC pada 13 Mac 2025.

Pengerusi ARMC membentangkan laporan setiap mesyuarat kepada Lembaga Pengarah dan minit setiap mesyuarat direkodkan serta diedarkan kepada setiap ahli ARMC.

Peranan dan Tanggungjawab

Dalam melaksanakan tugas dan menunaikan tanggungjawabnya, ARMC berpandukan Terma Rujukan yang disemak semula pada September 2025 dan diberikan objektif utama berikut:-

a) Membantu Lembaga Pengarah melaksanakan tanggungjawab fidusiari serta menyediakan pengawasan tadbir urus dalam pengurusan rangka kerja risiko dan strategi pengurusan risiko utama Syarikat;
b) Menyemak kecukupan dan keberkesanan amalan serta prosedur pengurusan risiko, proses perniagaan, pelaporan kewangan dan kawalan dalaman;
c) Memastikan kebebasan fungsi audit dalaman dan audit luaran serta meneliti aktiviti, kecekapan dan prestasi kedua-dua fungsi tersebut; dan
d) Menyemak, menyokong, mempromosikan dan memantau program Kod Etika Perniagaan (CoBE) di seluruh Syarikat termasuk pengurusan konflik kepentingan, pencegahan penyalahgunaan kuasa, rasuah, dagangan orang dalam dan pengubahan wang haram serta memastikan pelaksanaan program pemberi maklumat di seluruh Syarikat.

Terma Rujukan penuh dan terperinci ARMC boleh didapati di https://www.ekuinas.com.my/governance.

Aktiviti

Selaras dengan Terma Rujukan ARMC, aktiviti berikut telah dilaksanakan sepanjang tahun kewangan:-

- Menyemak dan meluluskan pelan audit Jabatan CGRM dan juruaudit luar, termasuk skop kerja masing-masing bagi tahun kewangan yang disediakan oleh Jabatan CGRM dan juruaudit luar;
- Menyemak laporan Syarikat yang disediakan oleh CGRM dan juruaudit luar serta mempertimbangkan isu dan pelan tindakan;
- Menyemak laporan suku tahunan dan tahunan Syarikat sebelum dikemukakan kepada Lembaga Pengarah untuk pertimbangan dan kelulusan;
- Menyemak cadangan dasar dan prosedur utama untuk diterima pakai oleh Syarikat sebelum dikemukakan kepada Lembaga Pengarah untuk pertimbangan dan kelulusan;
- Menyemak laporan Pengurusan Risiko yang dibentangkan oleh Jawatankuasa Pengurusan Kanan secara suku tahunan untuk pertimbangan dan kelulusan;
- Mengadakan mesyuarat bersama juruaudit luar tanpa kehadiran pihak pengurusan;
- Menyemak prestasi, kebebasan dan yuran juruaudit luar;
- Menyemak laporan berkaitan ARMC, Penyata Tadbir Urus Korporat dan SORMIC sebelum dimasukkan ke dalam laporan tahunan Syarikat;
- Menyemak dan membincangkan laporan audit, isu serta cadangan daripada juruaudit luar dan dalaman hasil audit yang dijalankan sepanjang tahun;
- Menyemak kecukupan sumber dan kecekapan kakitangan dalam fungsi audit dalaman bagi melaksanakan pelan audit serta hasil kerja mereka; dan
- Menyemak dan membincangkan laporan Unit Integriti dan Tadbir Urus (IGU) untuk kelulusan Lembaga Pengarah sebelum dikemukakan kepada Kementerian Ekonomi atau agensi Kerajaan lain.

Fungsi Dalaman Audit

Syarikat mempunyai fungsi audit dalaman yang dilaksanakan oleh Jabatan CGRM. Jabatan CGRM melapor secara langsung kepada ARMC dan secara pentadbiran kepada CEO. Jabatan CGRM telah mengguna pakai Piagam Tadbir Urus Korporat yang memperuntukkan kebebasannya dalam menilai dan melaporkan kecukupan, integriti dan keberkesanan keseluruhan sistem kawalan dalaman, pengurusan risiko dan tadbir urus korporat dalam Syarikat melalui pendekatan yang sistematik dan berdisiplin. Inisiatif semakan dan penambahbaikan kawalan yang dijalankan oleh CGRM ditetapkan dalam pelan audit tahunan yang telah disemak dan diluluskan oleh ARMC sepanjang tahun kewangan.

Sepanjang tahun tersebut, selaras dengan pelan audit dalaman yang diluluskan, CGRM telah menyemak dan membantu dalam mendokumentasi dan menyeragamkan dasar dan prosedur Syarikat, selain memudah cara semakan risiko dan dokumentasi pelaporan risiko Ekuinas kepada SMC dan ARMC. Selain itu, CGRM turut bekerjasama dengan pihak pengurusan syarikat portfolio bagi menggalakkan pelaksanaan tadbir urus yang baik dan amalan terbaik.

CGRM juga mengambil bahagian dalam proses usaha wajar bagi cadangan pemerolehan atau pelaburan, meliputi aspek tadbir urus dan risiko pelaburan. Penemuan utama diketengahkan kepada pihak Pengurusan dan Lembaga Pengarah sebagai sebahagian daripada proses penilaian pelaburan bagi memastikan semua risiko pelaburan utama dikurangkan secara berhemah.

Tiada bahagian fungsi audit dalaman yang diuruskan pihak luar sepanjang tahun kewangan.

Laporan ini dibuat selaras dengan resolusi Lembaga Pengarah yang bertarikh 13 April 2026.

Penyata Pengurusan Risiko & Kawalan Dalaman

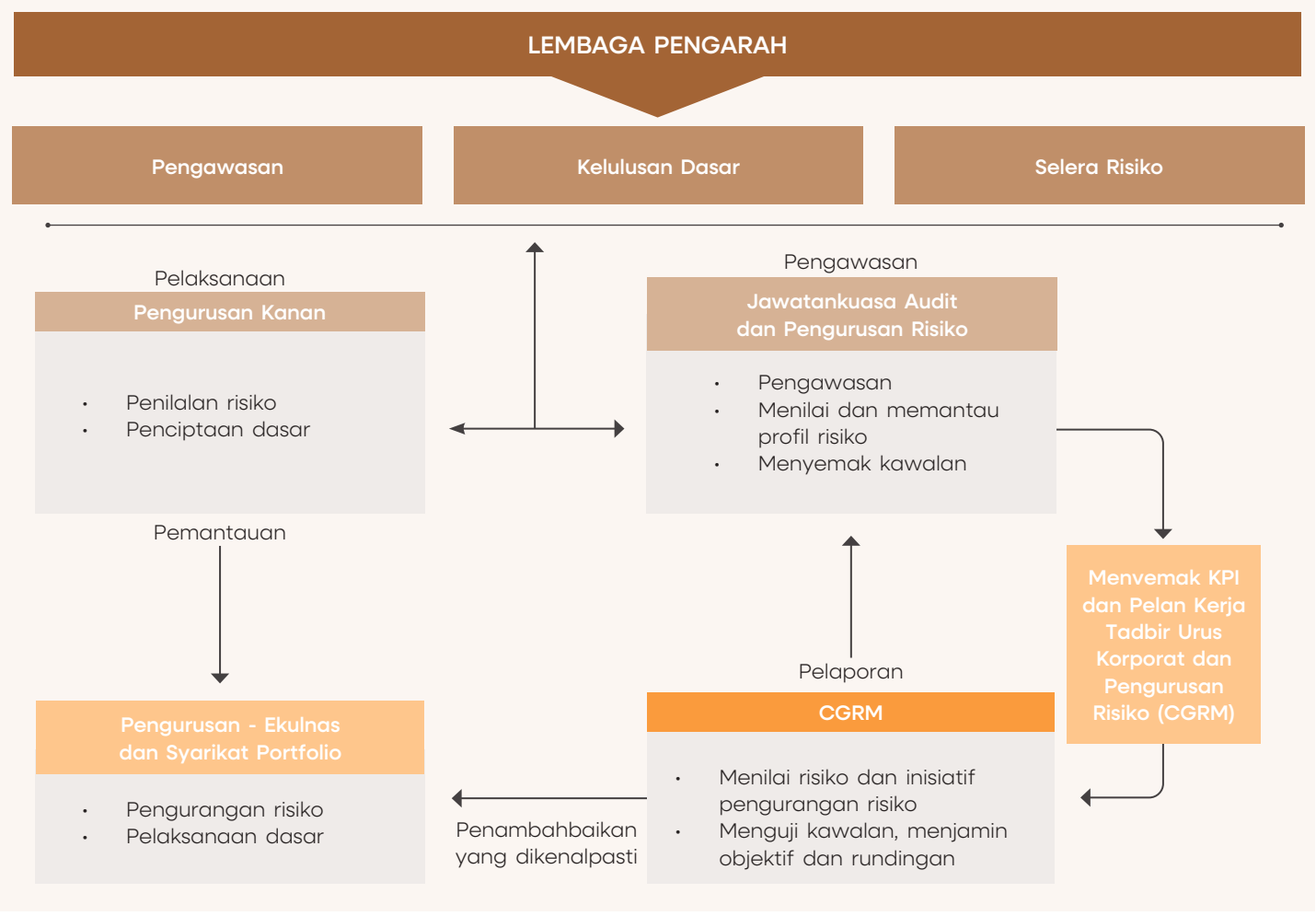
PENGENALAN

Lembaga Pengarah berbesar hati membentangkan Penyata Pengurusan Risiko dan Kawalan Dalaman (SORMIC) ini menurut perenggan 15.26(b) Keperluan Penyenaraian Pasaran Utama Bursa Malaysia (MMLR) bagi menggalakkan tadbir urus korporat yang baik dan pematuhan kepada amalan terbaik, walaupun MMLR tidak terpakai kepada Syarikat.

STRUKTUR SISTEM PENGURUSAN RISIKO DAN KAWALAN DALAMAN

Lembaga Pengarah telah menyeragamkan sistem dan proses berterusan untuk mengenal pasti, menilai dan mengurus risiko utama yang dihadapi oleh Syarikat. Perkara ini diterapkan dalam Rangka Kerja Tadbir Urus Korporat kami yang merangkumi Rangka Kerja dan Dasar Pengurusan Risiko, Piagam Audit Dalaman serta Rangka Kerja Sistem dan Kawalan Dalaman.

Rangka Kerja dan Dasar Pengurusan Risiko Syarikat yang telah diluluskan menetapkan asas pendekatan Ekuinas terhadap pengurusan risiko, yang dikaitkan dengan objektif strategik dan organisasi serta diintegrasikan ke dalam proses perniagaan Syarikat. Rangka kerja tersebut menetapkan akauntabiliti dan tanggungjawab yang jelas bagi proses pengurusan risiko, termasuk mengenal pasti dan mengurus risiko yang boleh memberi kesan material terhadap objektif strategik atau pelaksanaan Syarikat.
Sistem dan struktur pengurusan risiko serta kawalan dalaman diringkaskan seperti berikut:-



Walaupun mana-mana sistem hanya mampu memberikan jaminan munasabah dan bukan jaminan mutlak terhadap kerugian material, penyelewengan, salah nyata atau pelanggaran undang-undang atau peraturan, Lembaga Pengarah komited sepenuhnya untuk mengekalkan sistem pengurusan risiko dan kawalan dalaman yang kukuh bagi memastikan kecukupan dan integritinya melalui proses semakan, pemantauan dan jaminan.

Bagi membantu Lembaga Pengarah, ARMC telah ditubuhkan dengan tanggungjawab utama untuk menyelia pengurusan risiko dan kawalan dalaman, dengan bantuan SMC, CEO dan Pengurusan Kanan di Ekuinas serta semua syarikat portfolio dalam melaksanakan dasar dan prosedur Lembaga Pengarah berkaitan risiko dan kawalan.

Jawatankuasa Audit & Pengurusan Risiko (ARMC)

ARMC menyelia semua aktiviti pengurusan risiko dan kawalan dalaman dalam Syarikat dengan tanggungjawab utama memastikan Rangka Kerja Pengurusan Risiko dilaksanakan dengan berkesan, menilai pendedahan risiko dan meneliti isu kawalan dalaman yang diketengahkan oleh Jabatan Tadbir Urus Korporat dan Pengurusan Risiko (CGRM), pihak Pengurusan dan juruaudit luar, serta menyemak fungsi dan pelan kerja CGRM. Jabatan CGRM, yang melaksanakan fungsi audit dalaman bagi Syarikat, melapor secara langsung kepada ARMC.

Kesemua ahli ARMC merupakan ahli Lembaga Pengarah Bukan Eksekutif Bebas dan mempunyai akses penuh kepada juruaudit dalaman dan luaran. ARMC bermesyuarat dengan juruaudit luar tanpa kehadiran pihak Pengurusan sekurang-kurangnya sekali setahun.

Jawatankuasa Pengurusan Kanan (SMC)

SMC merupakan pemilik risiko yang menyelaras usaha untuk mengurangkan dan mengurus risiko sambil membantu Lembaga Pengarah melaksanakan fungsinya berkaitan pengurusan risiko.

Berikut merupakan tugas dan tanggungjawab utama SMC berkaitan pengurusan risiko dan kawalan dalaman:-

- menyemak dan mengesyorkan dasar serta laporan pengurusan risiko untuk kelulusan ARMC dan Lembaga Pengarah;
- memantau pendedahan risiko Syarikat dan syarikat portfolio serta mengesyorkan tindakan strategik apabila perlu;
- menyemak secara suku tahunan prestasi keseluruhan syarikat portfolio, inisiatif yang dilaksanakan dan risiko perniagaan utama;
- menyemak sebarang risiko dan pendedahan signifikan yang wujud serta menilai inisiatif yang diambil oleh pihak Pengurusan dan syarikat portfolio untuk mengurangkan risiko tersebut; dan
- mengekalkan, menyampaikan dan memantau pematuhan terhadap dasar dan prosedur.

Melalui perbincangan bersama setiap pasukan portfolio, ketua jabatan dan pengurusan syarikat portfolio, inisiatif serta kawalan utama (jika perlu) untuk mengurangkan risiko dikenal pasti. Ringkasan risiko berdasarkan keutamaan kemudiannya didokumentasikan dalam laporan dan dibentangkan kepada SMC dan ARMC secara suku tahunan. Laporan Pengurusan Risiko suku tahunan yang terhasil kemudiannya dibentangkan dan diluluskan oleh ARMC dan Lembaga Pengarah.

Jabatan Tadbir Urus Korporat dan Pengurusan Risiko (CGRM)

Peranan Jabatan Tadbir Urus Korporat dan Pengurusan Risiko (CGRM) adalah untuk membantu ARMC dan pihak Pengurusan Syarikat dalam melaksanakan tanggungjawab mereka secara berkesan melalui penubuhan kawalan dalaman yang kos efektif, penilaian risiko, pengesyoran langkah-langkah mitigasi risiko serta memastikan proses tadbir urus yang sewajarnya diwujudkan. Sebagai sebahagian penting daripada proses ini, CGRM menyediakan analisis, penilaian, nasihat dan maklumat bebas berkaitan aktiviti yang disemak kepada ARMC.

Jabatan CGRM melapor secara langsung kepada ARMC dan secara pentadbiran kepada CEO. Jabatan CGRM juga berfungsi sebagai fungsi audit dalaman dan mempunyai empat (4) kakitangan yang terdiri daripada Ketua CGRM, seorang (1) Pengurus, seorang (1) Eksekutif dan seorang (1) *Graduate Associate*. Piagam CGRM telah menggariskan langkah perlindungan bagi melaksanakan peranan bukan audit dalam Pengurusan Risiko, Integriti dan Tadbir Urus Korporat seperti berikut:-

- Pengawasan Bebas: Tanggungjawab bukan audit yang dilaksanakan oleh pasukan CGRM tertakluk kepada pengawasan Jawatankuasa Pengurusan, ARMC dan Lembaga Pengarah;
- Tiada Kuasa Membuat Keputusan dan Pemilikan Operasi: Walaupun fungsi audit dalaman boleh memudah cara atau menyokong pengurusan risiko dan fungsi-fungsi lain, ia tidak mempunyai kuasa membuat keputusan terhadap tindak balas risiko atau pemilikan risiko; dan
- Mengelakkan Risiko Semakan Kendiri: Tiada kerja jaminan dilaksanakan oleh CGRM terhadap fungsi bukan auditnya. Jika berkenaan, semakan tambahan terhadap kerja bukan audit tersebut akan dijalankan oleh pihak bebas yang mungkin merangkumi semakan kualiti atau jaminan luaran.

Penyata Pengurusan Risiko & Kawalan Dalaman

Pelan Tahunan dan KPI (Petunjuk Prestasi Utama) CGRM disemak dan diluluskan oleh ARMC dan Lembaga Pengarah, manakala hasil audit dimaklumkan dan dilaporkan secara berkala kepada pihak Pengurusan dan ARMC. Semua fungsi audit dalaman sepanjang tahun dilaksanakan oleh Jabatan CGRM berdasarkan Dasar dan Prosedur Audit Dalaman yang berpandukan *International Professional Practices Framework* (IPPF) oleh *Institute of Internal Auditors* (IIA) serta Rangka Kerja *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO), termasuk memastikan kakitangan audit dalaman bebas daripada sebarang hubungan atau konflik kepentingan yang boleh menjejaskan objektiviti dan kebebasan mereka. Tiada sebarang penjejasan terhadap kebebasan kakitangan CGRM dikenal pasti oleh ARMC pada tahun 2025.

Sepanjang tahun tersebut, fungsi audit dalaman telah menjalani Semakan Penilaian Kualiti terhadap keberkesanan fungsi audit dalaman yang merangkumi kedudukan fungsi, tenaga kerja dan proses, termasuk semakan fail projek audit bagi memastikan pematuhan terhadap *International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing* dan Kod Etika IIA. Hasil semakan tersebut telah dibentangkan kepada Jawatankuasa Audit dan Pengurusan Risiko pada 26 Jun 2025 dan mendapati bahawa aktiviti audit dalaman Ekuinas secara amnya mematuhi Standard dan Kod Etika berkenaan, dengan beberapa ruang penambahbaikan kecil dikenal pasti dalam amalan audit dalaman tertentu.

AKTIVITI PENGURUSAN RISIKO DAN KAWALAN DALAMAN

Rangka Kerja Pengurusan Risiko Syarikat merupakan panduan praktikal bagi proses berterusan untuk mengenal pasti, menilai dan mengurus risiko-risiko utama yang dihadapi Syarikat dalam mencapai objektif dan strateginya. Keberkesanan rangka kerja mitigasi risiko disemak dan ditambah baik secara sistematik serta berkala apabila perlu.

Syarikat telah mengenal pasti empat kategori risiko di peringkat Ekuinas dan syarikat portfolio. Keempat-empat kategori risiko ini tidaklah menyeluruh, namun ia menyediakan asas bagi mengenalpasti dan mengklasifikasi risiko, dengan risiko berkaitan pelaburan dianggap sebagai risiko perniagaan paling kritikal dalam Syarikat. Pada tahun 2024, Ekuinas telah memperluaskan aktiviti pelaburannya ke dalam bidang kredit persendirian dan memulakan aktiviti operasinya.

RISIKO EKUINAS (SYARIKAT)

Strategi	Pelaburan/ Kredit Langsung	Program Penyumberan Luar (OFM)	Operasi
• Persekitaran Luaran • Pembiayaan • Peraturan • Pihak Berkepentingan	• Sumber dan Penilaian Urus Niaga • Prestasi dan Pengurusan Pelaburan/ Kredit • Objektif Bukan Kewangan	• Pemilihan OFM • Prestasi OFM • Pengurusan OFM	• Modal Insan • Perbendaharaan • Pengurusan dan Pelaporan Kewangan • Pematuhan • Perkhidmatan Sokongan Bersama • Rasuah dan Penyelewengan

RISIKO SYARIKAT PORTFOLIO

Strategik dan Pasaran	Perniagaan dan Kewangan	Pelaksanaan Penciptaan Nilai Strategik	Operasi
• Persekitaran Luaran • Industri • Kerajaan dan Peraturan	• Operasi Perniagaan • Capex dan Pelaburan • Leveraj/Hutang	• Pengembangan Perniagaan • Penggabungan dan Pengambilalihan	• Modal Insan • Sistem dan Proses IT • Pengurusan dan Pelaporan Kewangan • Rasuah dan Penyelewengan

Semua risiko utama yang dikenal pasti kemudiannya dinilai dan diberi keutamaan secara individu berdasarkan parameter potensi impak dan kebarangkalian yang ditetapkan dalam Rangka Kerja Penarafan Risiko. Melalui perbincangan bersama pihak Pengurusan, inisiatif utama bagi mengurangkan risiko-risiko tersebut dikenal pasti dan dilaksanakan.

Proses ini dilaksanakan sekurang-kurangnya setiap suku tahun dengan mengenal pasti risiko perniagaan baharu, menyemak risiko sedia ada serta memantau keberkesanan langkah mitigasi yang telah dikenal pasti.



STRATEGI PENGURANGAN RISIKO

Inisiatif pengurangan risiko dirangka berdasarkan empat strategi utama iaitu mengelak, mengurangkan, memindahkan atau menerima risiko melalui pelaksanaan proses kawalan dalaman dan/atau dasar selaras dengan selera risiko organisasi. Sebagai contoh, proses membuat keputusan pelaburan Syarikat adalah berdasarkan parameter pelaburan yang ditetapkan menerusi Rangka Kerja Pelaburan Syarikat bagi memastikan urus niaga yang disaring dan dilaksanakan berada dalam kriteria pelaburan utama serta sektor keutamaan yang ditetapkan.

Rangka Kerja Pelaburan turut mengintegrasikan pengurusan risiko melalui semakan risiko yang ketat, dengan setiap pelaburan tertakluk kepada penelitian menyeluruh bagi memastikan ia selaras dengan fokus strategik Syarikat, kadar pulangan serta meliputi semua faktor risiko yang berkaitan seperti risiko industri dan pelaksanaan. Selain itu, Lembaga Pengarah mensyaratkan supaya semua cadangan pelaburan yang dikemukakan kepada Lembaga disertakan dengan penilaian risiko yang komprehensif berserta strategi pengurangan risiko yang dicadangkan oleh pihak Pengurusan.

Risiko strategik diurus melalui pemantauan berterusan dan berkala terhadap petunjuk ekonomi utama, prospek industri dan perkembangan kawal selia, di samping penglibatan serta sesi kemas kini berkala bersama pihak Kerajaan.

Bagi mengurus risiko kewangan, dasar perbendaharaan dan had kuasa kewangan Syarikat didokumentasi, disemak secara berkala dan dilaporkan kepada Lembaga Pengarah. Dasar yang diluluskan menetapkan parameter bagi pengurusan kecairan, risiko pihak balas dan pembiayaan Syarikat. Sebarang risiko kewangan yang signifikan seperti kecairan, leveraj, hutang bersih dan pendedahan kredit akan dikenal pasti, dinilai, ditangani dan dilaporkan kepada Lembaga Pengarah secara berkala.

Diakui bahawa risiko operasi tidak dapat dihapuskan sepenuhnya dan kos untuk meminimumkannya mungkin melebihi potensi manfaat yang diperoleh. Sehubungan dengan itu, Syarikat mengurus risiko operasi dengan melaksanakan dasar dan prosedur operasi standard, rangka kerja pelaporan berkala yang merangkumi pelaporan operasi dan kewangan serta, jika perlu, mendapatkan perlindungan insurans bagi memitigasi potensi risiko.

Sebagai sebahagian daripada pengurusan risiko berterusan bagi Risiko Rasuah dan Penyelewengan, penilaian terhadap risiko rasuah dan penyelewengan dimasukkan sebagai sebahagian daripada proses serta pelaporan pengurusan risiko Syarikat. Bidang-bidang yang berpotensi berlaku rasuah dan penyelewengan dikenal pasti dan risikonya dikurangkan melalui kawalan sedia ada serta inisiatif baharu seperti memperkukuh dasar berkaitan Antirasuah dan Antipenyelewengan, mengendalikan taklimat kepada kakitangan dan melaksanakan program kesedaran secara berkala.

Proses-proses berterusan ini telah dilaksanakan sepanjang tahun kewangan yang ditinjau dan sehingga tarikh kelulusan Penyata ini.

PENGURUSAN KESINAMBUNGAN PERNIAGAAN (BCM)

Syarikat komited untuk memulihkan dan mengekalkan kesinambungan operasi Syarikat sekiranya berlaku bencana atau krisis melalui program BCM yang berkesan bagi mengekalkan keyakinan pihak berkepentingan dan melindungi reputasi Syarikat berpandukan Dasar BCM yang telah ditetapkan.

MEMASTIKAN KECUKUPAN DAN KEBERKESANAN SISTEM

Lembaga Pengarah komited sepenuhnya untuk mengekalkan struktur dan persekitaran kawalan yang kukuh bagi memastikan operasi Syarikat dijalankan dengan sewajarnya. Antara proses utama yang telah diwujudkan bagi menyemak kecukupan dan integriti sistem kawalan dalaman adalah seperti berikut:-

Penyata Pengurusan Risiko & Kawalan Dalaman

- **Jawatankuasa Lembaga Pengarah**

  Bagi menggalakkan tadbir urus korporat dan ketelusan, selain Lembaga Pengarah, Syarikat telah menubuhkan Jawatankuasa Audit dan Pengurusan Risiko, Jawatankuasa Pencalonan dan Ganjaran, Jawatankuasa Pelaburan, Jawatankuasa CSR dan Jawatankuasa Kredit Persendirian. Jawatankuasa-jawatankuasa Lembaga ini ditubuhkan untuk membantu Lembaga Pengarah menyediakan pengawasan bebas terhadap pengurusan Syarikat dengan tanggungjawab dan kuasa yang dinyatakan dengan jelas dalam Terma Rujukan masing-masing.

- **Rangka Kerja Dasar dan Prosedur Operasi Standard (SOP)**

  Prosedur bertulis bagi proses-proses utama dalam Syarikat didokumentasikan, dilaksanakan dan disampaikan oleh pihak Pengurusan kepada kakitangan selaras dengan Rangka Kerja Dasar dan SOP yang diluluskan oleh Lembaga Pengarah bagi memastikan prinsip atau mekanisme kawalan dalaman diterapkan dalam operasi Syarikat. Sepanjang tahun tersebut, Syarikat telah melaksanakan semakan terhadap dasar perolehan dan prosedur operasi standard bagi memperkukuh kawalan dalaman selaras dengan amalan semasa, di samping semakan terhadap Terma Rujukan Jawatankuasa Audit dan Pengurusan Risiko untuk memberikan penjelasan yang lebih jelas mengenai peranan dan tanggungjawab Jawatankuasa Audit dan Pengurusan Risiko serta Lembaga Pengarah.

  Selain itu, Dasar dan Prosedur Audit Dalaman turut diwujudkan susulan saranan yang timbul daripada Semakan Penilaian Kualiti terhadap fungsi audit dalaman.

Rangka Kerja Dasar dan SOP



PROSES PELABURAN

Nota: Rangka Kerja Pelaburan 1 & 2 telah dimuktamadkan dan diluluskan oleh Lembaga Pengarah

PERKHIDMATAN DIKONGSI

KEWANGAN & PERAKAUNAN

Dasar dan/atau Prosedur Operasi Standard Perakaunan meliputi:

- Aset Tetap
- Tunai Runcit (*Petty cash*)
- Dasar dan Prosedur Pelaporan Kewangan
- Belanjawan
- Pembayaran dan Tuntutan
- Garis Panduan Nilai Saksama Portfolio Pelaburan

PERBENDAHARAAN

- Dasar Perbendaharaan dan Prosedur Operasi Standard

PEROLEHAN & PENTADBIRAN

- Dasar Perolehan dan Prosedur Operasi Standard

TANGGUNGJAWAB SOSIAL KORPORAT (CSR)

- Dasar CSR dan Prosedur Operasi Standard

PENGURUSAN PIHAK BERKEPENTINGAN

- Dasar Pengurusan Pihak Berkepentingan dan Prosedur Operasi Standard

SUMBER MANUSIA (HR)

Dasar dan/atau Prosedur Sumber Manusia meliputi:

- Pengurusan Gaji
- Latihan & Pembangunan
- Perekrutan & Perancangan Modal Insan
- Pengurusan Prestasi & Ganjaran
- Pelan Pengekalan Jangka Panjang
- Pengurusan Bakat
- Hubungan Kakitangan

PERUNDANGAN

- Dasar Undang-undang dan Prosedur Operasi Standard

M.I.S

- Dasar IT dan Prosedur Operasi Standard

KOMUNIKASI

- Dasar Komunikasi dan Prosedur Operasi Standard

DASAR PENDEDAHAN

- Dasar Pendedahan dan Rangka Kerja Pendedahan

- **Kod Etika Perniagaan**

  Lembaga Pengarah dan Pengurusan Kanan menetapkan hala tuju utama bagi tingkah laku korporat dan tadbir urus korporat. Kod Etika Perniagaan telah diformalkan dan diterima pakai untuk Pengarah dan Kakitangan bagi menggalakkan standard tingkah laku yang tinggi dan seragam dengan amalan perniagaan beretika. Semua Pengarah dan Kakitangan dikehendaki memahami Kod masing-masing serta mengakui dan menandatangani borang deklarasi berkaitan.

- **Kod Tatakelakuan Penyedia Perkhidmatan**

  Syarikat percaya bahawa hubungan dengan penyedia perkhidmatan hendaklah berasaskan prinsip integriti, kejujuran dan akauntabiliti serta menentang sekeras-kerasnya sebarang bentuk rasuah atau penyelewengan. Selaras dengan objektif ini, Kod Tatakelakuan Penyedia Perkhidmatan mewajibkan semua penyedia perkhidmatan utama termasuk perunding, penasihat profesional dan pembekal utama untuk mematuhi Kod ini ketika menjalankan urusan perniagaan dengan Ekuinas. Kegagalan berbuat demikian boleh membawa kepada penamatan perkhidmatan dan sekatan terhadap sebarang urusan atau perkhidmatan pada masa hadapan.

- **Had Kuasa yang Didokumentasikan**

  Had Kuasa yang diluluskan diguna pakai ke atas pihak Pengurusan berhubung operasi harian, keputusan pelaburan serta pemerolehan dan pelupusan aset sebagai langkah kawalan bagi meminimumkan sebarang risiko penyalahgunaan kuasa.

- **Dasar Pencegahan Penipuan, Antirasuah dan Antipenyelewengan (ABC) serta Pemberitahuan Maklumat**

  Bagi memperkukuh budaya etika perniagaan dan tadbir urus yang baik di seluruh Syarikat, Dasar Pemberi Maklumat telah diwujudkan bagi menyediakan saluran yang mudah diakses oleh kakitangan untuk melaporkan, dengan niat baik, sebarang salah laku yang disyaki. Dasar ini mencerminkan komitmen Syarikat terhadap integriti dan tingkah laku beretika sambil memupuk dan mengekalkan persekitaran di mana kakitangan boleh bertindak sewajarnya tanpa bimbang terhadap sebarang hukuman. Dasar-dasar ini disemak secara berkala dan semakan terakhir telah dilaksanakan pada tahun 2023.

- **Kawalan Pelaburan**

  Wakil kanan Ekuinas dilantik menganggotai jawatankuasa pengurusan eksekutif dan lembaga pengarah syarikat portfolio bagi mengambil bahagian secara aktif dalam hala tuju strategik, proses membuat keputusan utama dan bidang operasi utama.

  Di samping mengekalkan hubungan baik dengan pihak pengurusan syarikat portfolio, Ekuinas turut terlibat dalam proses operasi utama bagi inisiatif penciptaan nilai serta menggalakkan amalan tadbir urus dan amalan terbaik di syarikat-syarikat portfolio.

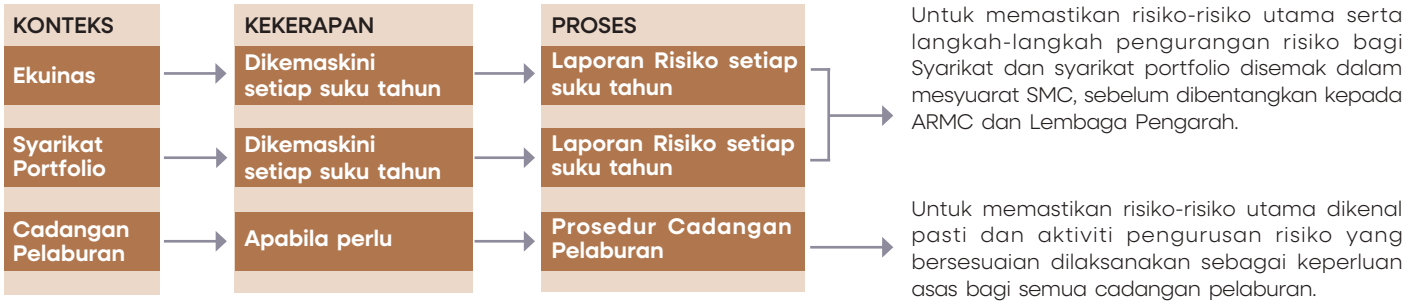
  Ekuinas juga menyediakan dana kepada Pengurus Dana Penyumberan Luar (OFM) pihak ketiga yang melaksanakan pelaburan bagi pihak Ekuinas. Walau bagaimanapun, Ekuinas tidak mempunyai pengaruh terhadap operasi mereka dan kepentingan kawalan dalam syarikat yang dilabur oleh OFM tersebut. Oleh itu, entiti berkenaan tidak diambil kira sebagai sebahagian daripada kumpulan dalam pelaksanaan sistem kawalan dan tertakluk kepada amalan pengurusan risiko serta kawalan dalaman masing-masing.

Penyata Pengurusan Risiko & Kawalan Dalaman

PELAPORAN PENGURUSAN RISIKO

Proses Pelaporan Pengurusan Risiko merangkumi penilaian risiko, penilaian terhadap keberkesanan kawalan sedia ada serta keperluan kawalan tambahan bagi memitigasi risiko untuk Syarikat dan semua syarikat portfolio. Elemen-elemen utama proses tersebut adalah seperti berikut:-

Pendekatan Penilaian Risiko



Melalui pelaporan berstruktur dan pemantauan berkala, sistem pengurusan risiko dan kawalan dalaman disemak bagi memastikan tindakan pembetulan yang sewajarnya diambil terhadap sebarang kelemahan ketara yang dikenal pasti. Sepanjang tahun tersebut, Lembaga Pengarah tidak mengenal pasti sebarang kelemahan material yang tidak ditangani dengan sewajarnya atau memerlukan tindakan pembetulan lanjut.

Kecukupan Sistem Pengurusan Risiko dan Kawalan Dalaman

Lembaga Pengarah telah menerima jaminan daripada Ketua Pegawai Eksekutif (CEO) dan Ketua Pegawai Kewangan & Strategi (CFSO) bahawa sistem pengurusan risiko dan kawalan dalaman Syarikat beroperasi secara mencukupi dan berkesan dalam semua aspek material bagi tahun kewangan yang ditinjau dan sehingga tarikh kelulusan Penyata ini.

Semakan Penyata oleh Juruaudit Luar

Juruaudit luar telah menyemak Penyata Pengurusan Risiko dan Kawalan Dalaman ini untuk dimasukkan ke dalam Laporan Impak bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2025.

Berdasarkan prosedur yang dilaksanakan, juruaudit luar telah melaporkan kepada Lembaga Pengarah bahawa mereka tidak menemui sebarang perkara bercanggah yang menyebabkan mereka percaya bahawa Penyata Pengurusan Risiko dan Kawalan Dalaman (SORMIC) yang akan dimasukkan ke dalam Laporan Impak tidak disediakan dalam semua aspek material, selaras dengan keperluan pendedahan yang ditetapkan di bawah perenggan 41 dan 42 Penyata Pengurusan Risiko dan Kawalan Dalaman: Garis Panduan untuk Pengarah Penerbit Tersenarai, atau bahawa SORMIC tersebut mengandungi sebarang ketidaktepatan fakta yang material.

Semakan jaminan terhad ini dilaksanakan selaras dengan Panduan Amalan Audit dan Jaminan (AAPG) 3 – Panduan untuk Juruaudit mengenai Penglibatan untuk Melaporkan Kenyataan mengenai Pengurusan Risiko dan Kawalan Dalaman yang disertakan dalam Laporan Impak yang dikeluarkan oleh Institut Akauntan Malaysia. AAPG 3 tidak mensyaratkan juruaudit luar untuk mempertimbangkan sama ada SORMIC meliputi semua risiko dan kawalan, atau untuk memberikan pendapat mengenai kecukupan dan keberkesanan sistem pengurusan risiko dan kawalan dalaman Syarikat, termasuk penilaian dan pandangan oleh Lembaga Pengarah serta pihak Pengurusan mengenainya.

KESIMPULAN

Bagi tahun kewangan yang ditinjau sehingga tarikh kelulusan Penyata ini, Lembaga Pengarah berpendapat bahawa sistem pengurusan risiko dan kawalan dalaman bagi Syarikat adalah kukuh dan mencukupi untuk melindungi keutamaan pihak berkepentingan. Pandangan ini dibuat berdasarkan semakan, maklumat dan jaminan yang diberikan, serta fokus berterusan yang ditunjukkan oleh Lembaga Pengarah dan pihak Pengurusan terhadap langkah-langkah untuk melindungi dan meningkatkan nilai pihak berkepentingan serta kemampanan perniagaan.

Penyata ini dibuat selaras dengan resolusi Lembaga Pengarah bertarikh 13 April 2026.





www.ekuinas.com.my

Ekuiti Nasional Berhad

Level 16, Surian Tower,
No. 1, Jalan PJU 7/3,
Mutiara Damansara,
47810 Petaling Jaya,
Selangor.

Tel : +603 7710 7171
Fax : +603 7710 7173